



Les moniteurs  
sortis en 2000, 2001 et 2002  
du CIES Nord Pas-de-Calais  
Picardie

*Situation trois ans  
après la sortie du CIES*

**Centre d'Initiation à l'Enseignement Supérieur de Lille**

**Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle**

# Les moniteurs sortis en 2000, 2001 et 2002 du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie

- situation trois ans après la sortie -

Réalisation

Eric Grivillers

Direction

Martine Cassette

Financement : CIES Nord Pas-de-Calais Picardie  
Janvier 2006



Depuis 1996, l'Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle de l'Université des Sciences et Technologies de Lille réalise à la demande du Centre d'Initiation à l'Enseignement Supérieur de Lille un suivi du devenir professionnel de ses anciens moniteurs.

Ce rapport fournit les résultats des enquêtes menées auprès des cohortes de sortants 2000 (non réinscrits au CIES en 2000/2001) 2001 (non réinscrits au CIES en 2001/2002) et 2002 (non réinscrits au CIES en 2002/2003).

\*

Le Centre d'Initiation à l'Enseignement Supérieur (CIES) de Nord Pas-de-Calais Picardie regroupe les doctorants moniteurs des universités de Lille I, Lille II, Lille III, Valenciennes, Artois, Littoral - Côte d'Opale, Amiens, Compiègne et des Écoles d'ingénieurs, de l'École Centrale de Lille et de l'École Nationale Supérieure de Chimie de Lille. Il est actuellement dirigé par Monsieur le Professeur Joseph JEANFILS.

\*

L'Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle (OFIP) de l'Université de Lille I réalise des études de cursus universitaires et des enquêtes d'insertion professionnelle pour l'établissement dont il dépend<sup>1</sup>. Il réalise également des études concernant d'autres catégories d'étudiants dans le cadre de conventions de partenariat entre l'Université de Lille I et divers commanditaires. Il est dirigé par Madame Martine CASSETTE.

---

<sup>1</sup> On consultera pour obtenir davantage d'informations ainsi que les résumés des dernières enquêtes le site Internet de l'OFIP à l'adresse suivante : [www.univ-lille1.fr/ofip](http://www.univ-lille1.fr/ofip)



## SOMMAIRE

|   |    |
|---|----|
| <b>Introduction</b> .....   | 7  |
| 1. Les enquêtes .....   | 7  |
| 2 Établissement d'inscription .....   | 9  |
| 3 Mise en garde. ....   | 10 |
| <br>  |    |
| <b>Première partie : les moniteurs sortis du CIES en 2000, 2001 et 2002</b>   |    |
| <b>Situation universitaire et professionnelle</b> .....   | 11 |
| 1 L'encadrement au CIES. ....   | 12 |
| 2 Soutenance du doctorat. ....  | 14 |
| 3 Age lors de la soutenance. ....   | 15 |
| 4 Mois de la soutenance. ....   | 16 |
| 5 Qualification CNU. ....   | 17 |
| 6 Les concours de la Fonction publique tentés et obtenus. ....  | 17 |
| 7 Situation professionnelle trois ans après la sortie du CIES. ....   | 20 |
| 8 Catégorie professionnelle des moniteurs en emploi. ....   | 21 |
| <br>  |    |
| <b>Deuxième partie : les moniteurs CIES 2000, 2001 et 2002 ayant obtenu le doctorat</b>   |    |
| <b>Entrée dans la vie active, situation professionnelle et emplois exercés</b> .....  | 23 |
| 1 Évolution de la situation professionnelle. ....   | 24 |
| 2 Emploi d'ATER et « Post-doc ». ....   | 25 |
| 3 Concours de la Fonction publique tenté et obtenu. ....  | 27 |
| 4 Situation professionnelle trois ans après la sortie du CIES. ....   | 30 |
| 5 Emplois exercés trois ans après la sortie du CIES. ....   | 31 |
| 6 Période du début de l'emploi exercé. ....   | 34 |
| 7 Employeur. ....   | 34 |
| 8 Lieu d'exercice de l'emploi. ....   | 35 |
| 9 Salaire net mensuel de l'emploi exercé à temps plein. ....  | 38 |
| 10 Utilité de la formation reçue au CIES et<br>difficultés rencontrées dans l'exercice du métier de Maître de conférences. .... | 39 |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Troisième partie : les moniteurs CIES 2000, 2001 et 2002 – Données détaillées<br/>par section CNU .....</b> | <b>41</b> |
| <b>Annexe : les moniteurs CIES 2000, 2001 et 2002 – Données socio-démographiques<br/>et scolaires .....</b>    | <b>61</b> |

# INTRODUCTION

## 1 . Les enquêtes

---

Trois enquêtes ont été réalisées. Si l'essentiel du recueil se fait par voie téléphonique, on notera qu'il se fait également par courriel lorsque l'enquêté le demande :

- la première auprès des 69 moniteurs inscrits au CIES en 1999/2000 non réinscrits au CIES en 2000/2001 (sortants 2000). Ces derniers ont été interrogés sur leur situation en octobre 2003.

- la deuxième auprès des 89 moniteurs inscrits au CIES en 2000/2001 non réinscrits au CIES en 2001/2002 (sortants 2001). Ces derniers ont été interrogés sur leur situation en octobre 2004.

- la troisième auprès des 87 moniteurs inscrits au CIES en 2001/2002 non réinscrits au CIES en 2002/2003 (sortants 2002). Ces derniers ont été interrogés sur leur situation en octobre 2005.

245 moniteurs ont donc été interrogés ; les situations universitaire et professionnelle de 196 enquêtés ont été renseignées (directement par l'enquêté ou de manière indirecte<sup>2</sup>). **Le taux de réponse global est de 80%** (en progression de 4 points par rapport aux enquêtes 1998, 1999).

Tableau n°1  
**Taux de réponse aux enquêtes Sortants CIES 2000, 2001 et 2002**

| Sortants        | Scolarité  | Enquête    | Taux         |
|-----------------|------------|------------|--------------|
| 2000            | 69         | 56         | 81,2%        |
| 2001            | 89         | 62         | 69,7%        |
| 2002            | 87         | 78         | 89,7%        |
| <b>Ensemble</b> | <b>245</b> | <b>196</b> | <b>80,0%</b> |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Les données recueillies ont été, pour chacune des promotions de sortants, pondérées<sup>3</sup> selon la Direction Scientifique (DS dans la suite du rapport) d'appartenance. Cette opération permet de pouvoir fournir des informations sur « l'ensemble des enquêtés » en reconstituant à l'identique la distribution par DS rencontrée dans la population initiale.

Les données ont ensuite été cumulées afin de pouvoir être traitées statistiquement.

Le fichier de données d'enquête compte des docteurs de l'ensemble des groupes de sections CNU existants (12 au total). Les groupes étant très différemment représentés au sein de la population (à lui seul, le groupe 9 représente 26% des enquêtés ; cf. tableau n°2), il nous a fallu procéder à des regroupements afin de pouvoir fournir des données valides sur le plan statistique<sup>4</sup>.

---

<sup>2</sup> La grande majorité des situations connues de manière indirecte l'ont été par la voie d'Internet (site personnel d'enquêté, site institutionnel - université, entreprise, ...). Lorsque la situation d'un enquêté a été renseignée de manière indirecte, seule une minorité des informations normalement demandées ont été complétées (soutenance ou non du doctorat, situation professionnelle, type d'emploi occupé, lieu d'emploi pour l'essentiel).

<sup>3</sup> Les taux de pondération sont compris entre 1 et 1,7.

<sup>4</sup> Il est admis qu'à partir d'un effectif (réel donc non pondéré) d'au moins 30 individus, la présentation de statistiques est possible dans la mesure où les biais d'interprétation dus aux marges d'erreur (intervalles de confiance) deviennent « raisonnables » sinon faibles.

Tableau n°2  
**Groupes de section CNU représentés**  
 - sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Groupe de sections CNU                              | Fréquence | Pourcentage |
|---|-----------|-------------|
| Mécanique Génie civil Automatique Electronique (G9) | 62        | 25,5        |
| Maths et Informatique (G5)                          | 34        | 13,8        |
| Psycho Socio Géo Philo et Histoire (G4)             | 31        | 12,8        |
| Milieus denses dilués et matériaux (G6)             | 20        | 8,0         |
| Biologie Biochimie Physiologie (G10)                | 19        | 7,6         |
| Chimie (G7)   | 18        | 7,3         |
| Sc éco et de gestion (G2)                           | 17        | 7,0         |
| Langues et littératures (G3)                        | 16        | 6,4         |
| Droit Sc politique (G1)                             | 15        | 6,0         |
| Sc Education Communication STAPS (G12)              | 7         | 3,0         |
| Sc de la Terre et Astronomie (G8)                   | 4         | 1,6         |
| Sc pharmaceutiques (G11)                            | 2         | 1,0         |
| Total   | 245       | 100,0       |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Les quatre « groupes » constitués sont :

- le « groupe » **Mécanique Génie civil Automatique Electronique** : il correspond au groupe 9 de la nomenclature du CNU et rassemble des doctorants et docteurs des disciplines suivantes : Mécanique, Génie mécanique, Génie civil, Génie informatique, Automatique et traitement du signal, Energétique, Génie des procédés, Electronique, Optronique et systèmes.

- le « groupe » **Maths Informatique Physique Chimie** : il correspond aux groupes 5, 6 et 7 de la nomenclature du CNU et rassemble des doctorants et docteurs des disciplines suivantes : Mathématiques, Mathématiques appliquées, Informatique, Milieux denses et matériaux, Milieux dilués et optique, Constituants élémentaires, Physique, Chimie théorique, Chimie organique minérale et industrielle, Chimie des matériaux.

- le « groupe » **Autres sections scientifiques** : il correspond aux groupes 8, 10 et 11 de la nomenclature du CNU et rassemble des doctorants et docteurs des disciplines suivantes : Astronomie, Astrophysique, Structure et évolution de la Terre, Terre solide (géodynamique, paléobiosphère), Météorologie, Océanographie, Biochimie, Biologie moléculaire, biologie cellulaire, Physiologie, Biologie des organismes, Neurosciences, Sciences physicochimiques et technologies pharmaceutiques, Sciences du médicament.

- le « groupe » **Ensemble des sciences humaines et sociales** : il correspond aux groupes 1, 2, 3, 4 et 12 de la nomenclature du CNU et rassemble des doctorants et docteurs des disciplines suivantes : Droit, Sciences politiques, Sciences économiques, Sciences de gestion, Linguistiques, Littératures, Langues, Psychologie, Philosophie, Arts, Histoire, Sociologie, Ethnologie, Géographie, Aménagement, Sciences de l'éducation, Sciences de la communication, Sciences et techniques des activités physiques et sportives.

Finalement, les regroupements retenus présentent les distributions suivantes :

Tableau n°3  
**Regroupements de section CNU**  
 - sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Groupement des sections CNU                    | Fréquence  | Pourcentage  |
|--|------------|--------------|
| Mécanique Génie civil Automatique Electronique | 62         | 25,5         |
| Maths Informatique Physique Chimie             | 71         | 29,1         |
| Autres sections scientifiques                  | 25         | 10,1         |
| Ensemble des sc. humaines et sociales          | 86         | 35,2         |
| <b>Total</b>                                   | <b>245</b> | <b>100,0</b> |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

☝ On remarquera ici que dans les précédents rapports réalisés par l'OFIP pour le compte du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie les résultats étaient essentiellement présentés par Direction Scientifique d'appartenance. La nomenclature des DS ayant évolué il était très aléatoire de répartir certains moniteurs CIES dans une nomenclature commune. Le choix a donc été fait de travailler non plus selon les DS mais les sections CNU qui présentent l'avantage d'être stables (sur la période) et d'avoir une bonne visibilité parmi les lecteurs potentiellement intéressés par le rapport (enseignants, chercheurs, doctorants et docteurs).

Les situations universitaires et professionnelles des enquêtés seront présentées enquêté par enquêté pour chacune des sections CNU détaillée dans la troisième partie du rapport.

## **2 . Etablissement d'inscription**

Quatre moniteurs sur dix sortis du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 étaient inscrits à l'Université des Sciences et Technologies de Lille (Lille 1). Cette université fournit de loin la plus grande part des moniteurs, loin devant les autres établissements.

On remarque que sur les huit établissements référencés les trois universités lilloises comptent près des 2/3 des moniteurs.

Tableau n°4  
**Etablissement d'inscription**  
 - sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Etablissement | Fréquence  | Pourcentage  |
|---------------|------------|--------------|
| Lille 1       | 109        | 44,4         |
| Lille 3       | 29         | 11,9         |
| Valenciennes  | 24         | 9,7          |
| Amiens        | 22         | 9,0          |
| Lille 2       | 21         | 8,6          |
| Compiègne     | 18         | 7,4          |
| Littoral      | 13         | 5,1          |
| Artois        | 10         | 4,0          |
| <b>Total</b>  | <b>245</b> | <b>100,0</b> |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

### 3 . Mise en garde

---

Les effectifs pris en compte dans les tableaux étant pondérés, les effectifs de *répondants* représentent en fait environ 80% des effectifs indiqués (cf. tableau n°1).

Lorsque les effectifs seront inférieurs à 40 environ, les pourcentages calculés n'ont pas, au sens strict, de validité statistique et seront à considérer avec prudence (l'information sera alors fournie dans une police réduite pour rappeler sa « fragilité »). Lorsque l'effectif pondéré sera inférieur à 20, les données seront présentées en valeur et non en pourcentage.

☞ Contrairement aux rapport passés, nous avons décidé de ne pas présenter en détail les données relatives aux caractéristiques socio démographiques et à la scolarité des individus enquêtés, ceci du fait du nombre relativement important de réponses inconnues aux questions traitant de ce type de données. Seul un tableau synoptique général présentera en annexe les informations principales concernant les personnes et leur scolarité.

Première partie

**LES MONITEURS SORTIS DU CIES EN 2000, 2001 ET 2002**

**Situation universitaire et professionnelle**

## 1 . L'encadrement au CIES

Dans le « contrat » qui lie le doctorant au CIES, il est prévu que chaque moniteur soit suivi par un tuteur chargé de conseiller le moniteur surtout sur les différents aspects du métier de Maître de conférences ; le tuteur ne peut pas être, dans les textes, le directeur de thèse du doctorant.

A la lecture du tableau n°5, on constate que de manière réelle ou ressentie, près de 10% des moniteurs sont « hors texte » en déclarant ne pas avoir eu de tuteur ou que leur tuteur était leur directeur de thèse. En dehors de ces cas relativement marginaux, le tuteur est très majoritairement (8 fois sur 10) un enseignant chercheur du laboratoire d'appartenance du doctorant. Aucune différence significative n'apparaît sur ce point entre les moniteurs des divers regroupements de sections CNU.

Tableau n°5  
**Statut du tuteur\* selon le regroupement CNU**  
 - sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement des sections CNU           | Statut du tuteur CIES |                                |                                   |               | Total       |            |
|---|-----------------------|--------------------------------|-----------------------------------|---------------|-------------|------------|
|   | Directeur de thèse    | Enseignant / chercheur du labo | Enseignant / chercheur autre labo | Pas de tuteur |             |            |
|   | % ligne               | % ligne                        | % ligne                           | % ligne       | % ligne     | Effectif   |
| <b>Sections scientifiques</b>           |                       |                                |                                   |               |             |            |
| Mécanique Génie civil                   | 3%                    | 82%                            | 15%                               | 0%            | 100%        | 40         |
| Automatique Electronique                |                       |                                |                                   |               |             |            |
| Maths Informatique                      | 6%                    | 77%                            | 11%                               | 6%            | 100%        | 39         |
| Physique Chimie                         |                       |                                |                                   |               |             |            |
| Autres sections scientifiques           | 0                     | 14                             | 3                                 | 0             | -           | 17         |
| <b>Total du groupe</b>                  | <b>4%</b>             | <b>80%</b>                     | <b>14%</b>                        | <b>2%</b>     | <b>100%</b> | <b>96</b>  |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b> | <b>9%</b>             | <b>75%</b>                     | <b>13%</b>                        | <b>3%</b>     | <b>100%</b> | <b>65</b>  |
| <b>Ensemble</b>                         | <b>6%</b>             | <b>78%</b>                     | <b>14%</b>                        | <b>2%</b>     | <b>100%</b> | <b>161</b> |

\* Les non répondants aux questions n'apparaissent pas dans les tableaux ce qui explique que l'effectif « total » peut varier d'un tableau à l'autre.  
 Source : USTL - OFIP ; 2005.

Si près de la moitié des moniteurs déclarent qu'ils rencontraient moins d'une fois par mois leur tuteur, ceci est surtout le cas d'une majorité des moniteurs en Sciences Humaines et Sociales qui n'ont pas la même « relation au labo » que les moniteurs en Sciences (tableau n°6).

Les moniteurs des sections Scientifiques se montrent beaucoup plus souvent satisfaits de la relation qu'ils ont eue avec leur tuteur que ceux de Sciences Humaines et Sociales : seuls 20% de ces derniers jugent « très utile » la relation qu'ils ont eue avec leur tuteur, contre 42% des scientifiques.

Globalement en tout cas, on notera tout de même qu'un tiers des moniteurs déclarent que leur relation avec leur tuteur n'a pas été utile... (tableau n°7).

Tableau n°6  
**Fréquence de rencontre du tuteur selon le regroupement CNU**  
 - sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement des sections CNU                     | Fréquence de rencontre du tuteur |                            | Total       |            |
|---|----------------------------------|----------------------------|-------------|------------|
|   | Moins d'une fois par mois        | Au moins une fois par mois | % ligne     | Effectif   |
|   | % ligne                          | % ligne                    |             |            |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |                                  |                            |             |            |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 42%                              | 58%                        | 100%        | 42         |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 41%                              | 59%                        | 100%        | 30         |
| Autres sections scientifiques                     | 2                                | 14                         | -           | 16         |
| <b>Total du groupe</b>                            | <b>37%</b>                       | <b>63%</b>                 | <b>100%</b> | <b>88</b>  |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b>           | <b>56%</b>                       | <b>44%</b>                 | <b>100%</b> | <b>65</b>  |
| <b>Ensemble</b>                                   | <b>45%</b>                       | <b>55%</b>                 | <b>100%</b> | <b>154</b> |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Tableau n°7  
**Appréciation de la relation au tuteur selon le regroupement CNU**  
 - sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement des sections CNU                     | Utilité de la relation avec le tuteur |              |              | Total         |            |
|---|---------------------------------------|--------------|--------------|---------------|------------|
|   | Très utile                            | Utile        | Pas utile    | % ligne       | Effectif   |
|   | % ligne                               | % ligne      | % ligne      |               |            |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |                                       |              |              |               |            |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 36,3%                                 | 37,0%        | 26,8%        | 100,0%        | 45         |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 37,1%                                 | 25,3%        | 37,6%        | 100,0%        | 37         |
| Autres sections scientifiques                     | 11                                    | 3            | 2            | -             | 17         |
| <b>Total du groupe</b>                            | <b>41,7%</b>                          | <b>29,7%</b> | <b>28,6%</b> | <b>100,0%</b> | <b>99</b>  |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b>           | <b>19,1%</b>                          | <b>42,5%</b> | <b>38,4%</b> | <b>100,0%</b> | <b>65</b>  |
| <b>Ensemble</b>                                   | <b>32,7%</b>                          | <b>34,8%</b> | <b>32,5%</b> | <b>100,0%</b> | <b>164</b> |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

## 2 . Soutenance du doctorat

Si 83% des moniteurs CIES sortis en 2000, 2001 et 2002 ont obtenu le doctorat qu'ils préparaient, on observe qu'une différence très importante existe entre les moniteurs des sections scientifiques qui sont plus de 9 sur 10 à obtenir le doctorat et les moniteurs des sciences humaines et sociales qui ne sont que 6 sur 10 à avoir, au moment de l'enquête (soit trois ans après la sortie du CIES), soutenu leur thèse.

Tableau n°8

### Obtention du doctorat selon le regroupement CNU

#### Situation 3 ans après la sortie du CIES

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement des sections CNU                     | Obtention du doctorat |         | Total   |          |
|---|-----------------------|---------|---------|----------|
|   | Oui                   | Non     | % ligne | Effectif |
|   | % ligne               | % ligne |         |          |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |                       |         |         |          |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 92%                   | 8%      | 100%    | 62       |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 95%                   | 5%      | 100%    | 71       |
| Autres sections<br>scientifiques                  | 100%                  | 0%      | 100%    | 25       |
| Total du groupe                                   | 95%                   | 5%      | 100%    | 159      |
| <b>Sections sc humaines<br/>et sociales</b>       | 60%                   | 40%     | 100%    | 86       |
| Ensemble  | 83%                   | 17%     | 100%    | 245      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Parmi les moniteurs qui n'ont pas soutenu leur thèse au moment de l'enquête, les 3/4 déclarent ne pas avoir abandonné leurs études doctorales après six années au moins de préparation (trois ans de monitorat et trois ans depuis la sortie du CIES).

Tableau n°9

### Abandon du doctorat

#### Moniteurs n'ayant pas obtenu le doctorat au moment de l'enquête

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Abandon de la thèse | Fréquence | Pourcentage | Pourcentage des<br>répondants |
|---------------------|-----------|-------------|-------------------------------|
| Oui                 | 9         | 22%         | 24%                           |
| Non                 | 30        | 70%         | 76%                           |
| Total               | 39        | 92%         | 100%                          |
| Non réponse         | 4         | 8%          |                               |
| Total               | 42        | 100%        |                               |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

On note que, parmi les moniteurs qui n'ont pas soutenu leur thèse au moment de l'enquête et qui se prononcent sur le moment de leur soutenance, une petite moitié d'entre eux pense soutenir l'année de l'enquête (soit, en moyenne, durant leur 6<sup>ème</sup> année d'inscription), tandis qu'une grosse moitié pense soutenir l'année suivant l'année de l'enquête (soit, en moyenne, durant leur 7<sup>ème</sup> année de doctorat).

Tableau n°10  
**Année de soutenance du doctorat prévue**  
**Moniteurs n'ayant pas obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
 - sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Année prévue de la soutenance | Fréquence | Pourcentage | Pourcentage des répondants |
|-------------------------------|-----------|-------------|----------------------------|
| Année de l'enquête            | 9         | 21%         | 31%                        |
| Année enquête +1              | 11        | 27%         | 39%                        |
| Année enquête +2              | 1         | 3%          | 4%                         |
| Indéterminée                  | 8         | 19%         | 27%                        |
| Total                         | 30        | 70%         | 100%                       |
| Non réponse                   | 13        | 30%         |                            |
| Total                         | 42        | 100%        |                            |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

☞ Les tableaux explorant la possible liaison entre soutenance du doctorat et la fréquence de rencontre du tuteur d'une part et le jugement sur la relation avec le tuteur d'autre part ne montrent pas de liaison significative (test du Khi-deux) entre les variables citées.

### **3 . Âge lors de la soutenance**

---

Si l'on considère que l'âge normal d'obtention du baccalauréat est de 18 ans (signifiant *a priori* un parcours scolaire primaire et secondaire sans échec) et que le doctorat s'obtient théoriquement à Bac+8, l'âge normal d'obtention du doctorat est donc de 26 ans. Dans ce cadre normatif, moins d'un moniteur sur cinq devenu docteur l'est devenu à l'âge « normal ».

L'âge moyen des moniteurs CIES devenus docteurs est de 28 ans (identique à celui des moniteurs 1998 et 1999). Il est inférieur de 6 mois pour les moniteurs devenus docteurs en Sciences par rapport à ceux des Sciences Humaines et Sociales.

On constate (tableau n°11 de la page suivante) que près des ¾ des moniteurs devenus docteurs issus de « Mécanique, Génie civil, ... » ont obtenu leur doctorat à au moins 28 ans, tandis qu'à l'inverse, près de 30% des moniteurs devenus docteurs issus de « Maths Informatique... » ont obtenu leur doctorat à l'âge « normal ».

Tableau n°11

### Age au moment de la soutenance du doctorat selon le regroupement CNU Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement des sections CNU                     | Age regroupé au moment de la soutenance |         |         |                | Total   |          |
|---|---|---------|---------|----------------|---------|----------|
|   | 26 ans ou moins                         | 27 ans  | 28 ans  | 29 ans ou plus | % ligne | Effectif |
|   | % ligne                                 | % ligne | % ligne | % ligne        |         |          |
| Sections scientifiques                            | 8%                                      | 19%     | 29%     | 44%            | 100%    | 58       |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique |   |         |         |                |         |          |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 27%                                     | 32%     | 30%     | 12%            | 100%    | 68       |
| Autres sections<br>scientifiques                  | 5                                       | 1       | 6       | 5              | -       | 25       |
| Sous total  | 19%                                     | 23%     | 30%     | 28%            | 100%    | 151      |
| Sections sc humaines<br>et sociales               | 14%                                     | 24%     | 17%     | 45%            | 100%    | 52       |
| Ensemble  | 18%                                     | 23%     | 26%     | 33%            | 100%    | 202      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

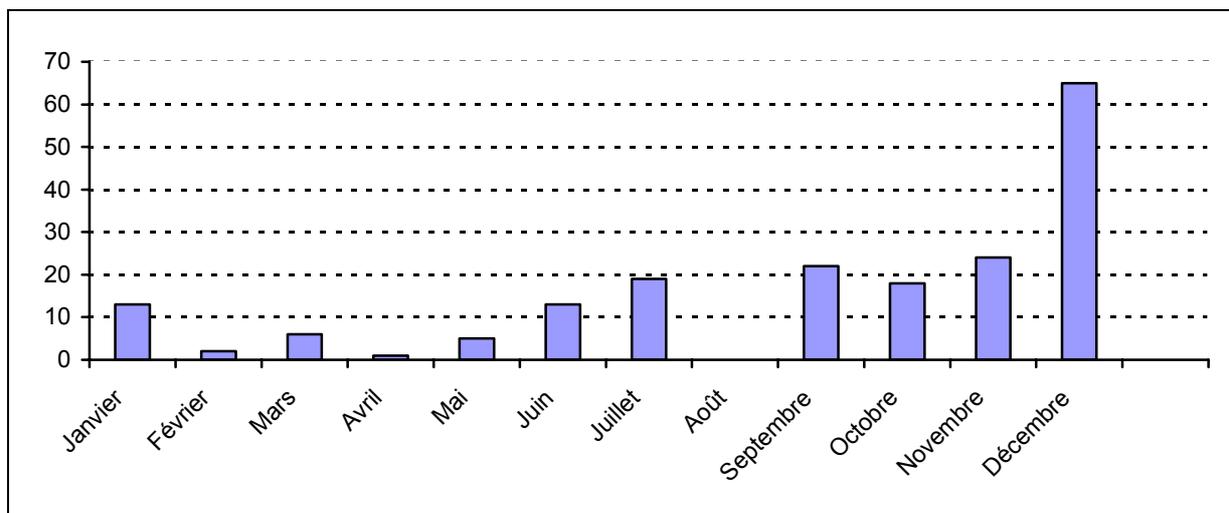
## 4 . Mois de la soutenance

Du fait essentiellement des calendriers régissant les qualifications CNU et les concours de Maîtres de conférence, la soutenance de thèse est très « saisonnière » : en effet près des 2/3 des moniteurs CIES devenus docteurs ont soutenu leur thèse entre septembre et décembre.

Graphe n°1

### Mois de la soutenance du doctorat Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -



Source : USTL - OFIP ; 2005.

## 5 . Qualification CNU

Près de 90% des moniteurs devenus docteurs se sont présentés à la qualification CNU. Le taux d'obtention de la qualification est sur cette population de 93%.

On note qu'il n'y a pas de différence significative entre les moniteurs des différents regroupements de sections CNU, même si il semble que le taux de moniteurs qui obtiennent la qualification CNU soit un peu plus faible pour les moniteurs des Sciences Humaines et Sociales.

Tableau n°12

### Présentation à la qualification CNU selon le regroupement CNU Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement des sections CNU                     | Tente la qualification CNU |                |            | Total       |            |
|---|----------------------------|----------------|------------|-------------|------------|
|   | Oui avec succès            | Oui avec échec | Non        |             |            |
|   | % ligne                    | % ligne        | % ligne    | % ligne     | Effectif   |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |                            |                |            |             |            |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 80%                        | 5%             | 15%        | 100%        | 58         |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 86%                        | 4%             | 10%        | 100%        | 68         |
| Autres sections scientifiques                     | 17                         | 0              | 8          | -           | 25         |
| <b>Sous total</b>                                 | <b>81%</b>                 | <b>4%</b>      | <b>15%</b> | <b>100%</b> | <b>151</b> |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b>           | <b>76%</b>                 | <b>13%</b>     | <b>11%</b> | <b>100%</b> | <b>52</b>  |
| <b>Ensemble</b>                                   | <b>80%</b>                 | <b>6%</b>      | <b>14%</b> | <b>100%</b> | <b>202</b> |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

## 6 . Les concours de la Fonction Publique tentés et obtenus

Parmi l'ensemble des moniteurs sortis du CIES en 2000, 2001 et 2002, 74% ont tenté un concours de la Fonction publique (tableau n°13). On notera que ce chiffre est identique à celui qui concernait les sortants 1998 et 1999.

Avec 82% de présentation à un concours, les moniteurs des sections « Maths Informatique Physique Chimie » sont ceux qui tentent le plus souvent d'entrer dans la fonction publique.

Le taux de réussite au concours est de 80% (tableau n°14). En Sciences Humaines et Sociales, il est supérieur de 13 points à celui observé en Sciences (il n'y a pas de différences significatives de taux de réussite aux concours parmi les divers regroupements de sections scientifiques).

En matière de type de concours obtenu (tableau n°15 de la page suivante), on constate que si 60% des moniteurs qui ont réussi un concours ont obtenu un concours de Maître de conférences, ce taux d'ensemble cache des situations très différentes entre les moniteurs de Sciences et les moniteurs de Sciences Humaines et Sociales : les ¾ des premiers ont obtenu un concours de Maître de conférences, tandis que cela n'est le cas que de 30% des seconds, lesquels ont majoritairement obtenu l'agrégation (pour une part d'entre eux, avant même la sortie du CIES).

Tableau n°13  
**Présentation à au moins un concours de la fonction publique  
selon le regroupement CNU**

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU                      | Tente un concours de la fonction publique |         | Total   |          |
|---|---|---------|---------|----------|
|   | Oui                                       | Non     | % ligne | Effectif |
|   | % ligne                                   | % ligne |         |          |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |   |         |         |          |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 68%                                       | 32%     | 100%    | 57       |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 82%                                       | 18%     | 100%    | 69       |
| Autres sections scientifiques                     | 19  | 5       | -       | 23       |
| Sous total  | 76%                                       | 24%     | 100%    | 149      |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b>           | 69%                                       | 31%     | 100%    | 81       |
| Ensemble  | 74%                                       | 26%     | 100%    | 230      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Tableau n°14  
**Obtention d'un concours de la fonction publique selon le regroupement CNU  
Moniteurs ayant tenté un concours de la fonction publique**

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU                      | Obtention du concours tenté |         | Total   |          |
|---|-----------------------------|---------|---------|----------|
|   | Oui                         | Non     | % ligne | Effectif |
|   | % ligne                     | % ligne |         |          |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |                             |         |         |          |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 74%                         | 26%     | 100%    | 38       |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 78%                         | 22%     | 100%    | 57       |
| Autres sections scientifiques                     | 14                          | 4       | -       | 19       |
| Sous total  | 76%                         | 24%     | 100%    | 114      |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b>           | 89%                         | 11%     | 100%    | 54       |
| Ensemble  | 80%                         | 20%     | 100%    | 168      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Tableau n°15

### Concours obtenu dans la fonction publique selon le regroupement CNU Moniteurs ayant tenté et obtenu un concours de la fonction publique

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

|   | Concours obtenu       |                    |            |                         |                   |                          | Total                     |          |
|---|-----------------------|--------------------|------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------------|----------|
|   | Maître de conférences | Recherche publique | Agrégation | CAPES<br>CAPET<br>CAPLP | Educ :<br>categ A | Educ :<br>autre<br>categ | Hors<br>Educ :<br>categ A | Effectif |
|   | % ligne               | % ligne            | % ligne    | % ligne                 | % ligne           | % ligne                  | % ligne                   |          |
| Regroupement de sections CNU  |                       |                    |            |                         |                   |                          |                           |          |
| Sections scientifiques: Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 23                    | 1                  | 3          | 1                       | 0                 | 0                        | 0                         | 28       |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie                                     | 72%                   | 5%                 | 13%        | 2%                      | 7%                | 0%                       | 0%                        | 46       |
| Autres sections<br>scientifiques  | 12                    | 1                  | 1          | 0                       | 0                 | 0                        | 0                         | 14       |
| Sous total  | 78%                   | 5%                 | 11%        | 2%                      | 4%                | 0%                       | 0%                        | 88       |
| Sections sc humaine:<br>et sociales                                       | 30%                   | 5%                 | 41%        | 9%                      | 3%                | 3%                       | 9%                        | 49       |
| Ensemble  | 60%                   | 5%                 | 22%        | 5%                      | 4%                | 1%                       | 3%                        | 137      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

## 7 . Situation professionnelle trois ans après la sortie du CIES

85% des moniteurs sortis du CIES en 2000, 2001 et 2002 sont en emploi trois ans après leur sortie du CIES ; le taux de chômage (calculé sur la population active) est de 11%.

Ces données d'ensemble cachent de nouveau des différences sensibles entre les situations des moniteurs Scientifiques et celles des moniteurs de Sciences Humaines et Sociales :

- trois ans après la sortie on remarque que si les situations d'études n'existent quasiment pas parmi les moniteurs Scientifiques, elles concernent encore 15% des moniteurs des Sciences Humaines et Sociales ;

- en matière d'emploi, si 91% des moniteurs Scientifiques sont en emploi, cela est le cas de 72% de ceux de Sciences Humaines et Sociales, lesquels ne sont globalement que la moitié à être dans une situation d'emploi stable (CDI ou fonctionnaire) au moment où cela est le cas des  $\frac{3}{4}$  des moniteurs Scientifiques.

- plus marquant encore le taux de chômage est parmi les moniteurs de Sciences Humaines et Sociales double de celui des moniteurs Scientifiques (respectivement 15,3% contre 8%).

Parmi les divers regroupements de sections CNU Scientifiques, on ne note pas de différences entre les moniteurs issus de « Mécanique, Génie civil, ... » et de « Maths Info ... » ; il semble par contre (mais les données sont fragiles statistiquement) que les moniteurs des « autres sections scientifiques » soient dans une situation plus difficile que les autres moniteurs scientifiques (ceci est cependant « logique » eu égard au fait qu'il s'agit essentiellement de moniteurs des secteurs des Sciences de la Vie et des Sciences de la Terre, secteurs traditionnellement moins favorisés sur le marché de l'emploi et ce à tous les niveaux de diplôme).

Tableau n°16

### Situation professionnelle trois ans après la sortie du CIES

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU                      | Situation professionnelle 3 ans après la sortie du CIES |                    |                  |         | Total   |          |
|---|---|--------------------|------------------|---------|---------|----------|
|   | CDI ou fonctionnaire                                    | CDD ou contractuel | Recherche emploi | Etudes  | % ligne | Effectif |
|   | % ligne   | % ligne            | % ligne          | % ligne |         |          |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |   |                    |                  |         |         |          |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 74%   | 19%                | 7%               | 0%      | 100%    | 60       |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 76%   | 15%                | 8%               | 2%      | 100%    | 71       |
| Autres sections<br>scientifiques                  | 62%   | 24%                | 13%              | 0%      | 100%    | 25       |
| Sous total  | 73%   | 18%                | 8%               | 1%      | 100%    | 157      |
| <b>Sections sc humaines<br/>et sociales</b>       | 55%   | 17%                | 13%              | 15%     | 100%    | 86       |
| Ensemble  | 67%   | 18%                | 10%              | 6%      | 100%    | 243      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

## 8 . Catégorie professionnelle des moniteurs en emploi

Parmi les moniteurs en emploi trois ans après leur sortie du CIES en 2000, 2001 et 2002, près de 80% sont cadres de l'Education Nationale ou de la recherche publique ; 20% travaillent dans le secteur privé essentiellement comme « cadres techniques ou ingénieurs ».

Si la distribution des moniteurs Scientifiques est très voisine de celle d'ensemble, on constate que les moniteurs issus des sections « Maths Info Physique Chimie » sont encore plus souvent enseignants ou chercheurs que ceux de « Mécanique Génie civil Automatique Électronique » ; ces derniers sont près d'un quart à être devenus cadres techniques ou ingénieurs (en entreprise).

Pour les moniteurs des Sciences Humaines et Sociales deux caractéristiques les singularisent en partie :

- près de 10% d'entre eux travaillent comme cadres de la Fonction publique (en dehors de l'Éducation Nationale ou de la recherche publique) ;
- près de 10% d'entre eux occupent un emploi classé en profession intermédiaire, voire même en employé.

Tableau n°17

### Catégorie professionnelle trois ans après la sortie du CIES Moniteurs en emploi au moment de l'enquête

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU                   | Catégorie professionnelle          |                               |                                    |  |                              |                                     | Total   |          |
|--|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|--|------------------------------|-------------------------------------|---------|----------|
|  | Indépendant et profession libérale | Cadre de la fonction publique | Enseignant chercheur et inspecteur | Cadre de gestion de la formation et de la presse | Cadre technique et ingénieur | Profession intermédiaire et employé | % ligne | Effectif |
|  | % ligne                            | % ligne                       | % ligne                            | % ligne  | % ligne                      | % ligne                             | % ligne |          |
| Sections scientifiques                         |                                    |                               |                                    |  |                              |                                     |         |          |
| Mécanique Génie civil Automatique Electronique | 2%                                 | 0%                            | 71%                                | 2%   | 23%                          | 2%                                  | 100%    | 53       |
| Maths Informatique Physique Chimie             | 0%                                 | 0%                            | 83%                                | 2%   | 13%                          | 2%                                  | 100%    | 65       |
| Autres sections scientifiques                  | 0                                  | 0                             | 21                                 | 0  | 1                            | 0                                   | -       | 22       |
| Sous total                                     | 1%                                 | 0%                            | 80%                                | 2%   | 16%                          | 2%                                  | 100%    | 140      |
| Sections sc humaines et sociales               | 3%                                 | 8%                            | 74%                                | 5%   | 2%                           | 8%                                  | 100%    | 57       |
| Ensemble                                       | 1%                                 | 2%                            | 78%                                | 3%   | 12%                          | 4%                                  | 100%    | 197      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Globalement, **46% des sortants du CIES exercent des fonctions de Maîtres de conférences** ; cette proportion est de 43% parmi les moniteurs des sections « Mécanique Génie civil Automatique Électronique », et de 55% parmi les autres moniteurs scientifiques (« Maths Info Physique Chimie » et « Autres sections scientifiques »). En Sciences Humaines et Sociales la proportion de moniteurs devenus Maître de conférences est plus faible (36%) du fait de la part plus importante qu'en Sciences de moniteurs toujours en cours de thèse au moment de l'enquête.



Deuxième partie

**LES MONITEURS SORTIS DU CIES EN 2000, 2001 ET 2002  
AYANT OBTENU LE DOCTORAT**

**Entrée dans la vie active, situation professionnelle  
et emplois exercés**

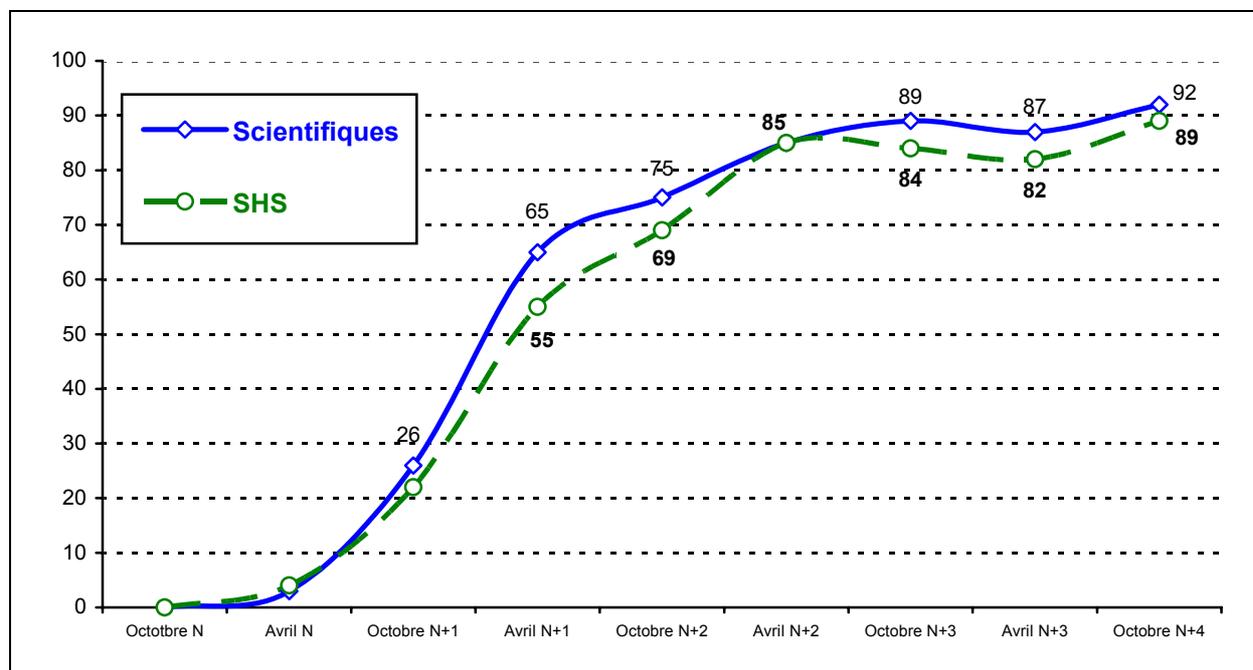
## 1 . Évolution de la situation professionnelle

A la fin de l'année universitaire de sortie du CIES (octobre N), 23% de l'ensemble des sortants sont en emploi. L'entrée dans l'emploi se fait à un rythme soutenu dès la sortie du CIES, rythme qui décroît au fil du temps pour, presque, stagner au cours de la dernière année (graphe n°2).

Si au niveau quantitatif les situations semblent en grande partie établies 24 mois après la sortie du CIES, il n'en est pas du tout de même au niveau qualitatif (graphe n°3) : on passe en effet de 61% de situations stables (CDI ou fonctionnaire) un an avant l'enquête (soit deux ans après la sortie du CIES) à 73% au moment de l'enquête (soit trois ans après la sortie du CIES).

En comparant l'évolution des situations d'emploi des moniteurs Scientifiques à ceux des Sciences Humaines et Sociales, on constate que si les courbes sont voisines en terme d'accès à l'emploi, quel que soit le type de contrat d'emploi, il n'en est pas de même si on s'arrête aux situations d'emploi stable : la stabilisation dans l'emploi des moniteurs docteurs en Sciences Humaines et Sociales connaît un pallier très marqué deux années après la sortie du CIES (oct. N+3), tandis qu'en ce qui concerne les moniteurs docteurs Scientifiques, on note un mouvement par vagues assez régulières au fil des recrutements et des prises de fonction dans le système éducatif (et la recherche publique).

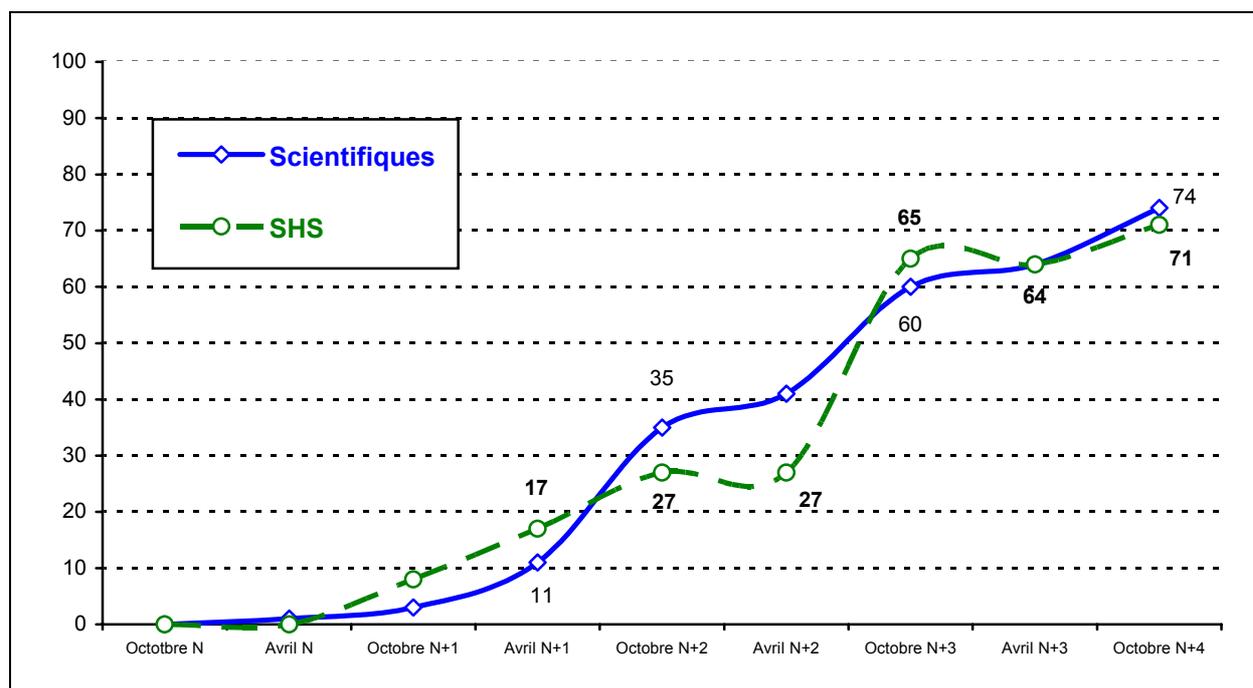
Graphe n°2  
**Accès à l'emploi\* selon le regroupement de sections CNU**  
**Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -



\* Hors double situation d'emploi et d'études  
N.B. : l'année N correspond à la dernière année du CIES.  
Source : USTL - OFIP ; 2005.

Graphique n°3

**Accès à l'emploi stable\* selon le regroupement de sections CNU**  
**Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -



\* CDI ou fonctionnaire

N.B. : l'année N correspond à la dernière année du CIES.

Source : USTL - OFIP ; 2005.

## 2 . Emploi d'ATER et « Post-doc »

Près de 8 moniteurs docteurs sur 10 ont occupé un poste d'ATER après avoir quitté le CIES (tableau n°18). Peu de différences existent en la matière entre les sections CNU.

En ce qui concerne par contre les situations de « Post-doc » (tableau n°19), on constate que si les moniteurs docteurs des Sciences Humaines et Sociales (tout comme ceux de « Mécanique Génie civil ... ») sont très minoritaires à réaliser un « post-doc », cela n'est pas le cas des moniteurs docteurs Scientifiques qui se destinent prioritairement vers les carrières de l'enseignement supérieur et de la recherche publique ; ainsi un tiers des moniteurs docteurs de « Maths Info Physique Chimie » ont réalisé un « post-doc », tandis que ceux des « autres sections scientifiques » semblent<sup>5</sup> très majoritairement réaliser un (ou des) « post-doc(s) ».



On remarquera pour information, dans 40% des cas le « post-doc » réalisé n'a pas dépassé un an ; que dans 60% des cas il a été réalisé à l'étranger, principalement alors en Angleterre et en Allemagne.

<sup>5</sup> La réalisation d'un « post-doc » est un fait établi d'assez longue date dans les Sciences de la Vie et de la Terre.

Tableau n°18  
**Situation d'ATER selon le regroupement de sections CNU**  
**Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU                      | Statut ATER |            | Total       |            |
|---|-------------|------------|-------------|------------|
|   | Oui         | Non        | % ligne     | Effectif   |
|   | % ligne     | % ligne    |             |            |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |             |            |             |            |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 86%         | 14%        | 100%        | 55         |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 78%         | 22%        | 100%        | 54         |
| Autres sections scientifiques                     | 11          | 10         | -           | 21         |
| <b>Sous total</b>                                 | <b>77%</b>  | <b>23%</b> | <b>100%</b> | <b>130</b> |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b>           | <b>83%</b>  | <b>17%</b> | <b>100%</b> | <b>41</b>  |
| <b>Ensemble</b>                                   | <b>78%</b>  | <b>22%</b> | <b>100%</b> | <b>171</b> |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Tableau n°19  
**Situation d'ATER selon le regroupement de sections CNU**  
**Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement des sections CNU                     | Réalisation postdoc |            | Total       |            |
|---|---------------------|------------|-------------|------------|
|   | Non                 | Oui        | % ligne     | Effectif   |
|   | % ligne             | % ligne    |             |            |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |                     |            |             |            |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 88%                 | 12%        | 100%        | 46         |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 67%                 | 33%        | 100%        | 53         |
| Autres sections scientifiques                     | 7                   | 13         | -           | 20         |
| <b>Sous total</b>                                 | <b>70%</b>          | <b>30%</b> | <b>100%</b> | <b>118</b> |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b>           | <b>87%</b>          | <b>13%</b> | <b>100%</b> | <b>43</b>  |
| <b>Ensemble</b>                                   | <b>74%</b>          | <b>26%</b> | <b>100%</b> | <b>161</b> |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

### 3 . Concours de la fonction publique tenté et obtenu

Près de 8 moniteurs docteurs sur 10 ont tenté d'obtenir un concours de la fonction publique (tableau n°20). Il n'y a pas de différence en la matière entre les moniteurs Scientifiques et les moniteurs de Sciences Humaines et Sociales. Par contre au sein même des moniteurs docteurs Scientifiques, on observe que ceux qui se destinent prioritairement vers les carrières de l'enseignement supérieur et de la recherche publique tentent d'obtenir un concours de la fonction publique logiquement plus souvent que les autres (« Mécanique Génie civil ... »).

Tableau n°20

#### Présentation d'au moins un concours de la fonction publique selon le regroupement de sections CNU

#### Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU                      | Tente un concours de la fonction publique |            | Total       |            |
|---|---|------------|-------------|------------|
|   | Oui                                       | Non        | % ligne     | Effectif   |
|   | % ligne                                   | % ligne    |             |            |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |   |            |             |            |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 67%                                       | 33%        | 100%        | 56         |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 83%                                       | 17%        | 100%        | 67         |
| Autres sections<br>scientifiques                  | 19  | 4          | -           | 23         |
| <b>Sous total</b>                                 | <b>76%</b>                                | <b>24%</b> | <b>100%</b> | <b>146</b> |
| <b>Sections sc humaines<br/>et sociales</b>       | <b>77%</b>                                | <b>23%</b> | <b>100%</b> | <b>49</b>  |
| <b>Ensemble</b>                                   | <b>77%</b>                                | <b>23%</b> | <b>100%</b> | <b>195</b> |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Le taux d'obtention d'un concours de la fonction publique (tableau n°21 de la page suivante) est de 80% parmi les moniteurs sortis du CIES en 2000, 2001 et 2002 qui sont devenus docteurs et qui ont, bien sur, tenté un concours.

Ce taux d'obtention d'un concours est meilleur parmi les moniteurs des Sciences Humaines et Sociales que parmi les moniteurs Scientifiques : respectivement 88% et 77%.

Tableau n°21  
**Obtention d'un concours de la fonction publique**  
**selon le regroupement de sections CNU**  
**Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU                      | Obtention du concours tenté |         | Total   |          |
|---|-----------------------------|---------|---------|----------|
|   | Oui                         | Non     | % ligne | Effectif |
|   | % ligne                     | % ligne |         |          |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |                             |         |         |          |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 73%                         | 27%     | 100%    | 37       |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 80%                         | 20%     | 100%    | 55       |
| Autres sections scientifiques                     | 15                          | 4       | -       | 19       |
| Sous total  | 77%                         | 23%     | 100%    | 111      |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b>           | 88%                         | 12%     | 100%    | 37       |
| Ensemble  | 80%                         | 20%     | 100%    | 148      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

En ce qui concerne le type de concours obtenu (tableau n°22 de la page suivante), on notera essentiellement étant donné les effectifs, que le taux d'obtention d'un poste de Maître de conférences est de près de 70% parmi les moniteurs bien évidemment devenus docteurs. Seuls 6% des moniteurs docteurs obtiennent un concours de la recherche publique (CNRS, INSERM, etc.).

De manière plus détaillée, on constate qu'entre les moniteurs d'une section CNU Scientifique et ceux issus d'une section de Sciences Humaines et Sociales les répartitions sont sensiblement différentes :

- les moniteurs Scientifiques qui ont obtenu un concours de la fonction publique ont très majoritairement (80% !) obtenu un poste de Maître de conférences ; 10% ont obtenu une agrégation.

- les moniteurs des Sciences Humaines et Sociales obtiennent minoritairement (44%) un poste de Maître de conférences et sont près de 40% à obtenir un concours de l'enseignement secondaire (dans 29% des cas il s'agit d'une agrégation).

☞ On retiendra qu'un concours sur cinq environ est obtenu avant que ne soit soutenu le doctorat et que cela s'observe plus en Sciences Humaines et Sociales (30% environ des concours) qu'en Sciences (15% environ).

Tableau n°22

**Type de concours de la fonction publique obtenu  
selon le regroupement de sections CNU  
Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU                      | Concours obtenu       |                    |            |                         |                    |                           |                            | Total   |          |
|---|-----------------------|--------------------|------------|-------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|---------|----------|
|   | Maitre de conférences | Recherche publique | Agrégation | CAPES<br>CAPET<br>CAPLP | Educ :<br>categ. A | Educ :<br>autre<br>categ. | Hors<br>Educ :<br>categ. A | % ligne | Effectif |
|   | % ligne               | % ligne            | % ligne    | % ligne                 | % ligne            | % ligne                   | % ligne                    | % ligne |          |
| <b>Sections scientifiques</b>                     | 87%                   | 4%                 | 5%         | 4%                      | 0%                 | 0%                        | 0%                         | 100%    | 27       |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique |                       |                    |            |                         |                    |                           |                            |         |          |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 72%                   | 5%                 | 13%        | 2%                      | 7%                 | 0%                        | 0%                         | 100%    | 46       |
| Autres sections<br>scientifiques                  | 12                    | 1                  | 1          | 0                       | 0                  | 0                         | 0                          | -       | 14       |
| Total du groupe                                   | 79%                   | 5%                 | 10%        | 2%                      | 4%                 | 0%                        | 0%                         | 100%    | 87       |
| <b>Sections sc humair<br/>et sociales</b>         | 44%                   | 7%                 | 29%        | 5%                      | 5%                 | 5%                        | 5%                         | 100%    | 34       |
| Ensemble  | 69%                   | 6%                 | 15%        | 3%                      | 4%                 | 1%                        | 1%                         | 100%    | 120      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

#### 4 . Situation professionnelle trois ans après la sortie du CIES

91% des moniteurs docteurs sont en emploi trois ans après leur sortie du CIES. Parmi les personnes en emploi, 8 sur 10 sont en situation d'emploi stable (CDI ou fonctionnaire).

Trois années après la sortie du CIES, le taux de chômage des moniteurs devenus docteurs est de 9%.

Entre les moniteurs de Sciences et ceux de Sciences Humaines et Sociales, les différences de situations sont faibles et ne se manifestent qu'au niveau du taux de chômage : il est de 8% parmi les moniteurs de Sciences et de 11% parmi ceux de Sciences Humaines et Sociales.

Au sein des moniteurs Scientifiques, on remarque (avec prudence étant donné l'effectif de la catégorie) que les moniteurs des « autres sections scientifiques » (surtout donc des moniteurs docteurs en Sciences de la Vie et de la Terre) semblent être dans une situation beaucoup moins favorable que ceux des sections « Mécanique Génie civil ... » et « Maths Informatique ... » (lorsqu'ils sont en emploi ils connaissent plus souvent une situation instable ; ils sont deux fois plus au chômage que les autres moniteurs Scientifiques).

Tableau n°23

**Situation professionnelle 3 ans après la sortie du CIES  
selon le regroupement de sections CNU  
Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU                      | Situation professionnelle |                    |                  | Total   |          |
|---|---------------------------|--------------------|------------------|---------|----------|
|   | CDI ou fonctionnaire      | CDD ou contractuel | Recherche emploi | % ligne | Effectif |
|   | % ligne                   | % ligne            | % ligne          |         |          |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |                           |                    |                  |         |          |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 73%                       | 20%                | 7%               | 100%    | 58       |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 78%                       | 16%                | 7%               | 100%    | 68       |
| Autres sections scientifiques                     | 62%                       | 24%                | 13%              | 100%    | 25       |
| Sous total  | 73%                       | 19%                | 8%               | 100%    | 151      |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b>           | 72%                       | 17%                | 11%              | 100%    | 52       |
| <b>Ensemble</b>                                   | 73%                       | 18%                | 9%               | 100%    | 202      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

☞ La moitié des personnes en situation de recherche d'emploi sont au chômage depuis au plus une année, l'autre moitié l'étant donc depuis plus d'une année...

*Essai de mesure de l'effet « moniteurs CIES »*

*Si, parmi les docteurs de l'USTL 2000, 2001 et 2002 interrogés trois ans environ après leur thèse, on compare la situation professionnelle des docteurs qui ont été moniteurs à celle des docteurs qui ne l'ont pas été on constate qu'il n'existe aucune différence significative entre les deux populations.*

Si on essaye de comparer les situations professionnelles des hommes et des femmes (tableau n°24), on constate que trois ans après la sortie du CIES, les situations des uns et des autres ne diffèrent pas parmi les moniteurs docteurs Scientifiques, tandis qu'il semble que parmi les moniteurs docteurs en Sciences Humaines et Sociales, les femmes soient plus touchées par le chômage et les situations d'emploi instable.

Tableau n°24  
**Situation professionnelle 3 ans après la sortie du CIES  
selon le regroupement de sections CNU et le sexe  
Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU     |       | Situation professionnelle |                    |                  | Total       |
|----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------|------------------|-------------|
|                                  |       | CDI ou fonctionnaire      | CDD ou contractuel | Recherche emploi |             |
| Sections scientifiques           | Homme | 85<br>73%                 | 22<br>19%          | 9<br>8%          | 116<br>100% |
|                                  | Femme | 26<br>74%                 | 6<br>17%           | 3<br>9%          | 35<br>100%  |
| Sections sc humaines et sociales | Homme | 24<br>77%                 | 4<br>13%           | 3<br>10%         | 31<br>100%  |
|                                  | Femme | 13<br>65%                 | 4<br>20%           | 3<br>15%         | 20<br>100%  |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

## 5 . Emplois exercés trois ans après la sortie du CIES

Si 82% des moniteurs docteurs en emploi trois ans après leur sortie du CIES (tableau n°25) travaillent au sein de la fonction publique, c'est presque exclusivement pour l'Éducation Nationale (ou la recherche publique)<sup>6</sup>. La grande majorité des moniteurs docteurs qui ne travaillent pas dans l'enseignement et la recherche exercent des fonctions de cadres techniques ou d'ingénieurs en entreprise (11% des 18% des moniteurs docteurs qui ne sont ni dans l'enseignement ni dans la recherche publique).

De manière plus détaillée (tableau n°26), on constate que 50% des moniteurs CIES devenus docteurs sont Maîtres de conférences<sup>7</sup>. La seconde catégorie professionnelle la plus représentée est celle des « cadres techniques et ingénieurs » qui concernent 11% de l'ensemble des moniteurs docteurs mais surtout 21% des moniteurs issus de « Mécanique Génie civil Automatique Électronique » ; notons que c'est parmi ces derniers que l'on rencontre le plus de « post-doctorants » ou de chercheurs contractuels (12% contre 7% pour l'ensemble).

L'emploi des moniteurs de Sciences Humaines et Sociales se singularise par le fait que 25% d'entre eux exercent des emplois qui n'occupent que 8% des moniteurs Scientifiques : 9% sont chercheurs titulaires, 8% sont professeurs agrégés et 8% exercent une profession intermédiaire ou sont employés.

<sup>6</sup> On notera, avec prudence, que 21 des 22 moniteurs docteurs des « autres sections scientifiques » en emploi trois ans après leur sortie du CIES travaillent dans l'enseignement ou la recherche.

<sup>7</sup> Les enseignants-chercheurs des établissements d'enseignement supérieur privé ont été assimilés à la catégorie « Maître de conférences ».

Tableau n°25

**Emploi exercé 3 ans après la sortie du CIES  
selon le regroupement de sections CNU  
Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU                      | Catégorie professionnelle de l'emploi exercé 3 ans après la sortie du CIES |                                     |  |                                     |                                    |   | Total   |          |
|---|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|------------------------------------|---|---------|----------|
|   | Enseignant<br>chercheur et<br>inspecteur                                   | Cadre de la<br>fonction<br>publique | Indépendant<br>et profession<br>libérale | Cadre de<br>gestion de<br>formation | Cadre<br>technique et<br>ingénieur | Profession<br>intermédiaire<br>et employé | % ligne | Effectif |
|   | % ligne  | % ligne                             | % ligne                                  | % ligne                             | % ligne                            | % ligne                                   |         |          |
| Sections scientifiques                            | 73%  | 0%                                  | 2%                                       | 2%                                  | 21%                                | 2%  | 100%    | 51       |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique |  |                                     |  |                                     |                                    |   |         |          |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 84%  | 0%                                  | 0%                                       | 2%                                  | 12%                                | 2%  | 100%    | 64       |
| Autres sections<br>scientifiques                  | 21   | 0                                   | 0  | 0                                   | 1                                  | 0   | -       | 22       |
| Sous total  | 81%  | 0%                                  | 1%                                       | 2%                                  | 14%                                | 2%  | 100%    | 136      |
| Sections sc humaine<br>et sociales                | 75%  | 8%                                  | 4%                                       | 3%                                  | 3%                                 | 8%  | 100%    | 45       |
| Ensemble  | 80%  | 2%                                  | 2%                                       | 2%                                  | 11%                                | 3%  | 100%    | 181      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Tableau n°26

**Emploi détaillé exercé 3 ans après la sortie du CIES  
selon le regroupement de sections CNU  
Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Catégorie professionnelle détaillée              | Sections scientifiques                                  |   |                                     |  |            | SHS  | Total |
|--|---|---|-------------------------------------|--|------------|------|-------|
|  | Sections scientifiques                                  |   |                                     |  | Sous total |      |       |
|  | Mécanique<br>Génie civil<br>Automatique<br>Electronique | Maths<br>Informatique<br>Physique<br>Chimie | Autres<br>sections<br>scientifiques |  |            |      |       |
| Maître de conférences                            | 45%   | 55%   | 12                                  |  | 52%        | 47%  | 50%   |
| Enseignant contractuel du sup                    | 6%  | 4%  | 0                                   |  | 4%         | 6%   | 4%    |
| Chercheur titulaires du CNRS et autres           | 2%  | 2%  | 1                                   |  | 3%         | 9%   | 4%    |
| Chercheur contractuel et postdoctorant           | 12%   | 3%  | 2                                   |  | 8%         | 3%   | 7%    |
| Professeur agrégé                                | 0%  | 7%  | 0                                   |  | 3%         | 8%   | 4%    |
| ATER   | 5%  | 9%  | 4                                   |  | 9%         | 0%   | 6%    |
| Autres cadres EN et recherche                    | 2%  | 3%  | 2                                   |  | 3%         | 4%   | 4%    |
| Cadre de la fonction publique                    | 0%  | 0%  | 0                                   |  | 0%         | 8%   | 2%    |
| Cadre technique et ingénieur                     | 21%   | 12%   | 1                                   |  | 14%        | 3%   | 11%   |
| Cadre de gestion de la formation et de la presse | 2%  | 2%  | 0                                   |  | 2%         | 3%   | 2%    |
| Profession intermédiaire et employé              | 2%  | 2%  | 0                                   |  | 2%         | 8%   | 3%    |
| Indépendant et profession libérale               |   | 0%  | 0                                   |  | 1%         | 4%   | 2%    |
| Total  | 100%  | 100%  | -                                   |  | 100%       | 100% | 100%  |
|  | 51  | 64  | 22                                  |  | 136        | 45   | 181   |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

### *Essai de mesure de l'effet « moniteurs CIES »*

*Si, parmi les docteurs de l'USTL 2000, 2001 et 2002 interrogés trois ans environ après leur thèse, on compare les catégories professionnelles des docteurs en emploi qui ont été moniteurs à celle des docteurs qui ne l'ont pas été on constate que les premiers sont logiquement plus souvent devenus maîtres de conférences que les seconds (49% contre 39%). A l'inverse, les anciens moniteurs sont moins souvent cadres techniques ou ingénieurs (24% contre 30%).*

## 6 . Période du début de l'emploi exercé

Près de 10% des moniteurs docteurs en emploi trois ans après leur sortie du CIES ont débuté leur emploi avant l'obtention de leur doctorat ; cet état concerne davantage les moniteurs de Sciences Humaines et Sociales (14%) que ceux issus d'une section Scientifique (8%).

Tableau n°27

**Période du début de l'emploi exercé 3 ans après la sortie du CIES  
selon le regroupement de sections CNU  
Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -**

| Regroupement de sections CNU                      | Début de l'emploi avant l'obtention du doctorat |         | Total   |          |
|---|---|---------|---------|----------|
|   | Non   | Oui     | % ligne | Effectif |
|   | % ligne   | % ligne |         |          |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |   |         |         |          |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 95%   | 5%      | 100%    | 43       |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 90%   | 10%     | 100%    | 57       |
| Autres sections scientifiques                     | 13  | 1       | -       | 14       |
| Sous total  | 92%   | 8%      | 100%    | 115      |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b>           | 86%   | 14%     | 100%    | 43       |
| <b>Ensemble</b>                                   | 91%   | 9%      | 100%    | 158      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

## 7 . Employeur

Comme entrevu précédemment, l'employeur très majoritaire des moniteurs docteurs est l'État (tableau n°28 de la page suivante) ; les moniteurs issus de « Mécanique génie civil Automatique Électronique » sont cependant près de 30% à ne pas travailler dans la Fonction publique (20% travaillent en entreprise).

 L'effectif de moniteurs docteurs qui travaillent en entreprise étant trop faible, aucun tableau statistique ne peut être présenté. Notons simplement qu'il semble que : la grande majorité des moniteurs en entreprise occupent un poste de cadre, que la majorité sont employés par des entreprises de moins de 50 salariés, que la majorité a suivi des Doctoriales, mais que la grande majorité d'entre eux n'avaient pas pour projet de travailler en entreprise lorsqu'ils sont entrés au CIES.

Tableau n°28

**Employeur 3 ans après la sortie du CIES selon le regroupement de sections CNU**  
**Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
 - sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU                      | Employeur                |                                |            |             |                                 | Total   |          |
|---|--------------------------|--------------------------------|------------|-------------|---------------------------------|---------|----------|
|   | Fonction publique d'état | Fonction publique territoriale | Entreprise | Association | Indépendant Profession libérale | % ligne | Effectif |
|   | % ligne                  | % ligne                        | % ligne    | % ligne     | % ligne                         |         |          |
| Sections scientifiques                            |                          |                                |            |             |                                 |         |          |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 73%                      | 0%                             | 20%        | 5%          | 2%                              | 100%    | 53       |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 84%                      | 2%                             | 14%        | 0%          | 0%                              | 100%    | 64       |
| Autres sections scientifiques                     | 21                       | 0                              | 1          | 0           | 0                               | -       | 22       |
| Sous total  | 82%                      | 1%                             | 15%        | 2%          | 1%                              | 100%    | 139      |
| Sections sc humaines et sociales                  | 84%                      | 0%                             | 6%         | 7%          | 4%                              | 100%    | 46       |
| Ensemble  | 82%                      | 1%                             | 13%        | 3%          | 2%                              | 100%    | 184      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

*Essai de mesure de l'effet « moniteurs CIES »*

*Si, parmi les docteurs de l'USTL 2000, 2001 et 2002 interrogés trois ans environ après leur thèse, on compare les employeurs des docteurs qui ont été moniteurs à celle des docteurs qui ne l'ont pas été on constate que 75% des premiers travaillent pour l'État contre 60% des seconds.*

## 8 . Lieu d'exercice de l'emploi

Si près de la moitié des moniteurs docteurs en emploi 3 ans après la sortie du CIES sont en emploi dans la région Nord Pas-de-Calais, plus de huit sur dix travaillent dans la métropole lilloise ; on remarque sur ce point que tous les moniteurs de Sciences Humaines et Sociales qui travaillent dans la région Nord Pas-de-Calais sont en fait en emploi dans la métropole lilloise, tandis 16% à 20% des moniteurs Scientifiques travaillent dans la région hors de la métropole.

Tableau n°29

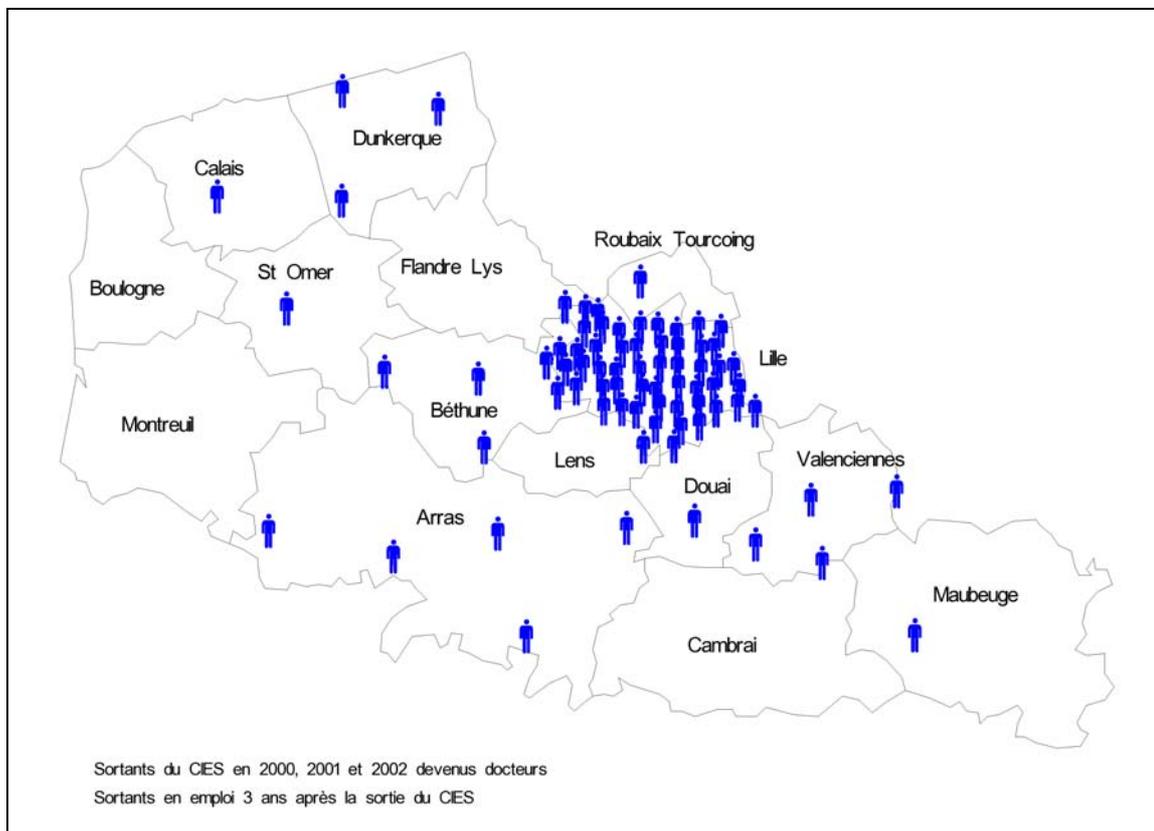
**Lieu d'exercice de l'emploi exercé 3 ans après la sortie du CIES**  
**selon le regroupement de sections CNU**  
**Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
 - sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement des sections CNU                     | Lieu d'emploi      |                     |               |                   |                |          | Total   |          |
|---|--------------------|---------------------|---------------|-------------------|----------------|----------|---------|----------|
|   | Métropole lilloise | Nord hors métropole | Pas de Calais | Région parisienne | Autres régions | Etranger | % ligne | Effectif |
|   | % ligne            | % ligne             | % ligne       | % ligne           | % ligne        | % ligne  |         |          |
| Sections scientifiques                            |                    |                     |               |                   |                |          |         |          |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 30%                | 7%                  | 13%           | 10%               | 37%            | 3%       | 100%    | 49       |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 36%                | 11%                 | 5%            | 9%                | 34%            | 5%       | 100%    | 51       |
| Autres sections scientifiques                     | 8                  | 0                   | 3             | 5                 | 2              | 1        | -       | 19       |
| Sous total  | 35%                | 8%                  | 9%            | 12%               | 32%            | 4%       | 100%    | 119      |
| Sections sc humaines et sociales                  | 38%                | 0%                  | 0%            | 22%               | 35%            | 6%       | 100%    | 39       |
| Ensemble  | 35%                | 6%                  | 7%            | 14%               | 32%            | 5%       | 100%    | 158      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Les emplois au sein des universités lilloises expliquent en grande partie la répartition très déséquilibrée observée en matière d'emploi régional (carte n°1).

Carte n°1  
**Zone A d'exercice de l'emploi exercé 3 ans après la sortie du CIES  
dans la région Nord Pas-de-Calais  
Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -



Carte réalisée avec le logiciel Cartes & Données™.  
Source fond cartographique : Cartique©, tous droits réservés.



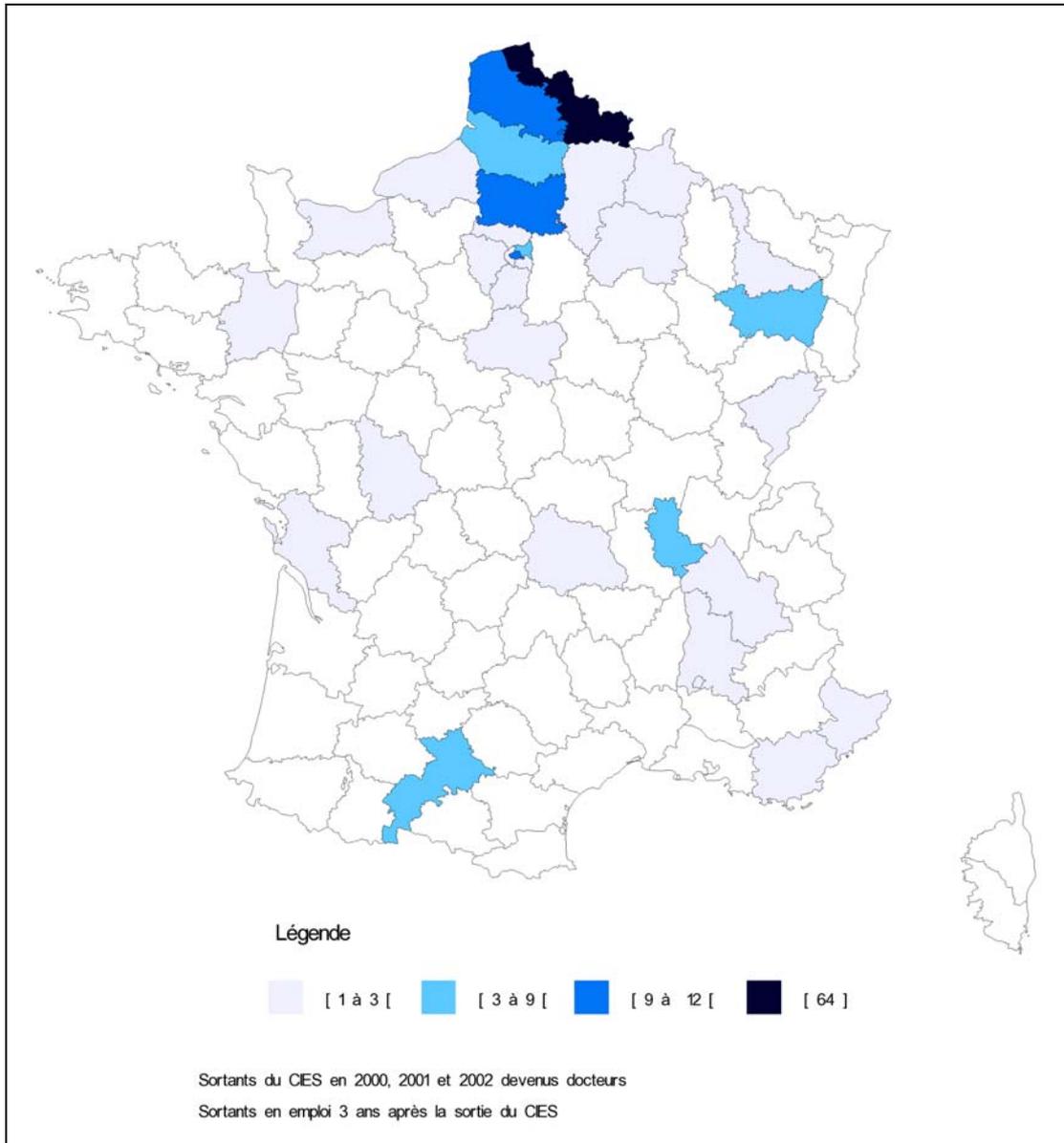
Source : USTL - OFIP ; 2005.

En dehors du Nord Pas-de-Calais (carte n°2 de la page suivante), on constate une distribution de proximité des moniteurs en emploi 3 ans après la sortie du CIES. Ces derniers travaillent essentiellement dans les départements situés au Nord de Paris, ainsi que dans région parisienne.

*Essai de mesure de l'effet « moniteurs CIES »*

*Si, parmi les docteurs de l'USTL 2000, 2001 et 2002 interrogés trois ans environ après leur thèse, on compare le lieu d'emploi des docteurs qui ont été moniteurs à celui des docteurs qui ne l'ont pas été on constate que les premiers travaillent plus souvent que les seconds dans la région Nord Pas-de-Calais (69% contre 59%) et, surtout, plus souvent dans la métropole lilloise (57% contre 42%), lieu d'implantation des principales universités régionales.*

Carte n°2  
**Département d'exercice de l'emploi exercé 3 ans après la sortie du CIES**  
**Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -



Carte réalisée avec le logiciel Cartes & Données™.  
Source fond cartographique : Cartique©, tous droits réservés.



Source : USTL - OFIP ; 2005.

## 9 . Salaire net mensuel de l'emploi exercé à temps plein

Près de la moitié des moniteurs docteurs en emploi à temps plein 3 ans après la sortie du CIES gagnent au moins 2000 euros nets par mois (tableau n°31). On note (avec prudence vu les effectifs) que si les moniteurs Scientifiques et des Sciences Humaines et Sociales présentent les mêmes salaires médian et moyen, l'écart-type des moniteurs des Sciences Humaines et Sociales est très supérieur à celui des moniteurs Scientifiques, montrant par là même que certains jouissent de salaires élevés, d'autres sont beaucoup moins payés (tableau n°30).

Tableau n°30

### Salaire net mensuel de l'emploi exercé à temps plein 3 ans après la sortie du CIES selon le regroupement de sections CNU

#### Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Regroupement de sections CNU                      | Salaire mensuel net |                   |                   |                   |                    | Total   |          |
|---|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|---------|----------|
|   | Moins de 1500 euros | 1500 à 1749 euros | 1750 à 1999 euros | 2000 à 2249 euros | 2250 euros et plus | % ligne | Effectif |
|   | % ligne             | % ligne           | % ligne           | % ligne           | % ligne            | % ligne |          |
| <b>Sections scientifiques</b>                     |                     |                   |                   |                   |                    |         |          |
| Mécanique Génie civil<br>Automatique Electronique | 6%                  | 28%               | 16%               | 25%               | 24%                | 100%    | 40       |
| Maths Informatique<br>Physique Chimie             | 0%                  | 17%               | 38%               | 26%               | 19%                | 100%    | 48       |
| Autres sections scientifiques                     | 0                   | 5                 | 6                 | 4                 | 2                  | -       | 18       |
| Sous total  | 2%                  | 24%               | 29%               | 25%               | 20%                | 100%    | 106      |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b>           | 5                   | 0                 | 4                 | 9                 | 3                  | -       | 22       |
| Ensemble  | 6%                  | 20%               | 27%               | 28%               | 19%                | 100%    | 128      |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Tableau n°31

### Indicateurs statistiques<sup>8</sup> sur le salaire net mensuel de l'emploi exercé à temps plein 3 ans après la sortie du CIES selon le regroupement de sections CNU

#### Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

Salaire net mensuel (primes et avantages inclus)

| Regroupement général                    | Médiane | Moyenne | Ecart-type | N   |
|---|---------|---------|------------|-----|
| <b>Sections scientifiques</b>           | 1929    | 2014    | 464        | 106 |
| <b>Sections sc humaines et sociales</b> | 2000    | 2167    | 1022       | 22  |
| Total                                   | 1950    | 2040    | 594        | 128 |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

<sup>8</sup> Salaire médian : salaire qui coupe la population en deux parts égales (non sensible aux salaires extrêmes contrairement à la moyenne).

Ecart-type : écart moyen à la moyenne : plus il est grand et plus les salaires sont hétérogènes, plus il est petit et plus les salaires sont homogènes.

Tableau n°32

**Indicateurs statistiques sur le salaire net mensuel  
de l'emploi exercé à temps plein 3 ans après la sortie du CIES  
selon le groupe de sections CNU scientifiques  
Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

Salaire net mensuel (primes et avantages inclus)

| Groupement des sections CNU                    | Médiane | Moyenne | Ecart-type | N  |
|--|---------|---------|------------|----|
| Mécanique Génie civil Automatique Electronique | 1920    | 1982    | 451        | 40 |
| Maths Informatique Physique Chimie             | 1943    | 2030    | 407        | 48 |
| Autres sections scientifiques                  | 1913    | 2044    | 639        | 18 |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

*Essai de mesure de l'effet « moniteurs CIES »*

*Si, parmi les docteurs de l'USTL 2000, 2001 et 2002 interrogés trois ans environ après leur thèse, on compare les salaires des docteurs qui ont été moniteurs à celle des docteurs qui ne l'ont pas été on constate qu'il n'existe aucune différence significative entre les deux populations.*

## **10 . Utilité de la formation reçue au CIES et difficultés rencontrées dans l'exercice du métier de Maître de conférences**

Les  $\frac{3}{4}$  des moniteurs docteurs en emploi jugent que la formation qu'ils ont reçue au CIES est utile à l'exercice de leur métier (seules deux des trois promotions de sortants avaient à répondre à cette question).

Tableau n°33

**Jugement porté sur l'emploi exercé 3 ans après la sortie du CIES  
Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Jugement porté | Fréquence | Pourcentage | Pourcentage valide | Pourcentage cumulé |
|----------------|-----------|-------------|--------------------|--------------------|
| Très utile     | 18        | 9,5         | 20,1               | 20,1               |
| Utile          | 47        | 25,2        | 53,3               | 73,5               |
| Inutile        | 23        | 12,6        | 26,5               | 100,0              |
| Total          | 87        | 47,3        | 100,0              |                    |
| Inconnu        | 97        | 52,7        |                    |                    |
| Total          | 184       | 100,0       |                    |                    |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Les quelques moniteurs docteurs devenus Maîtres de conférences qui ont déclaré rencontrer des difficultés dans l'exercice de leur métier mettent surtout en exergue les problèmes qu'ils rencontrent dans leurs activités de recherche (manque de temps principalement). On remarque aussi les mentions faites au sujet des questions de (d'in)discipline des étudiants.

Cela étant la majorité des moniteurs docteurs devenus Maîtres de Conférences ont déclaré ne pas avoir de difficulté particulière.

Tableau n°34

**Difficultés rencontrées dans l'exercice de l'emploi 3 ans après la sortie du CIES  
Moniteurs devenus Maître de conférences  
Moniteurs ayant obtenu le doctorat au moment de l'enquête**  
- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Difficultés rencontrées dans l'exercice du métier de Maître de conférences                        | Fréquence |
|---|-----------|
| Absence de sélection à l'entrée des élèves de l'université  | 1         |
| Problème de public non motivé (1ère année)  | 1         |
| Au début: temps de préparation des cours et la discipline   | 1         |
| Manque de temps pour la recherche, à cause du sous effectif en enseignants et personnels AITOS    | 1         |
| Excès de travail pour l'enseignement au détriment du temps consacré à la recherche.               | 1         |
| Problèmes par rapport à la partie recherche du métier   | 1         |
| Tâches d'enseignement pas valorisées, difficultés de démarrer de nouvelles activités de recherche | 1         |
| Publications scientifiques  | 1         |
| Gestion de la partie administrative du métier et recherche de contrat                             | 1         |
| Trop d'activités différentes, travail trop morcelé  | 1         |
| Salaires non satisfaisants, tâches administratives  | 1         |
| Problèmes de niveau de vie à Paris, heures supplémentaires nécessaires.                           | 1         |
| Pas de réel problème, mais adaptation constante aux nouvelles technologies.                       | 1         |

Source : USTL - OFIP ; 2005.

Troisième partie

**LES MONITEURS SORTIS DU CIES EN 2000, 2001 ET 2002**

**DONNÉES DÉTAILLÉES PAR SECTION CNU**

**Situation universitaire**  
**Situation professionnelle**  
**Emplois exercés**

## Section CNU : 1 – Droit privé et sciences criminelles

### **Moniteurs docteurs**

#### Hommes

|                           |                               |                    |         |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------|---------|
| CDI (profession Libérale) | Avocat, collaborateur libéral | Métropole lilloise | Inconnu |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------|---------|

#### Femmes

|     |                    |         |         |
|-----|--------------------|---------|---------|
| CDI | Professeur associé | Inconnu | Inconnu |
|-----|--------------------|---------|---------|

### **Moniteurs sans doctorat**

#### Femmes

|           |            |            |            |
|-----------|------------|------------|------------|
| En études | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
|-----------|------------|------------|------------|

## Section CNU : 2 – Droit public

### **Moniteurs docteurs**

#### Hommes

|               |                       |                   |        |
|---------------|-----------------------|-------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Région parisienne | 1940 € |
|---------------|-----------------------|-------------------|--------|

|               |  |                    |        |
|---------------|--|--------------------|--------|
| Fonctionnaire | Attaché d'administration scolaire et universitaire | Métropole lilloise | 1300 € |
|---------------|--|--------------------|--------|

### **Moniteurs sans doctorat**

#### Hommes

|                   |         |               |        |
|-------------------|---------|---------------|--------|
| CDI (association) | Juriste | Pas de Calais | 2300 € |
|-------------------|---------|---------------|--------|

#### Femmes

|                                 |   |               |        |
|---------------------------------|---|---------------|--------|
| Fonctionnaire (FP territoriale) | Attachée territoriale service financier et fiscal | Pas de Calais | 2200 € |
|---------------------------------|---|---------------|--------|

## Section CNU : 4 – Science politique

### **Moniteurs sans doctorat**

#### Hommes

|                  |            |            |            |
|------------------|------------|------------|------------|
| Etudes           | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
| Recherche emploi | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
| Recherche emploi | Sans objet | Sans objet | Sans objet |

## Section CNU : 5 – Sciences économiques

### **Moniteurs docteurs**

#### Hommes

|                           |                        |                          |            |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|------------|
| Fonctionnaire             | Maître de conférences  | Autres régions de France | Inconnu    |
| Fonctionnaire             | Maître de conférences  | Métropole lilloise       | 1600 €     |
| Contractuel (association) | Chargé d'enseignements | Métropole lilloise       | Inconnu    |
| Recherche emploi          | Sans objet             | Sans objet               | Sans objet |

#### Femmes

|               |                       |                   |        |
|---------------|-----------------------|-------------------|--------|
| Fonctionnaire | Inspecteur des impôts | Région parisienne | 2400 € |
|---------------|-----------------------|-------------------|--------|

### **Moniteurs sans doctorat**

#### Femmes

|               |                       |                          |        |
|---------------|-----------------------|--------------------------|--------|
| Fonctionnaire | Professeur des écoles | Autres régions de France | 1390 € |
|---------------|-----------------------|--------------------------|--------|

## Section CNU : 6 – Sciences de gestion

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|                  |                       |                    |         |
|------------------|-----------------------|--------------------|---------|
| Fonctionnaire    | Maître de conférences | Métropole lilloise | 1800 €  |
| CDI (entreprise) | Chef de projet        | Inconnu            | Inconnu |

#### Femmes

|               |                       |                          |        |
|---------------|-----------------------|--------------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Autres régions de France | 2000 € |
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Métropole lilloise       | 1900 € |

### Moniteurs sans doctorat

#### Hommes

|                              |      |                    |        |
|------------------------------|------|--------------------|--------|
| Etudes et emploi contractuel | ATER | Métropole lilloise | 1719 € |
| Etudes et emploi contractuel | ATER | Région parisienne  | 1200 € |

## Section CNU : 7 – Sciences du langage

### Moniteurs sans doctorat

#### Hommes

|        |            |            |            |
|--------|------------|------------|------------|
| Etudes | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
|--------|------------|------------|------------|

## Section CNU : 8 – Langues et littératures anciennes

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|               |      |                          |        |
|---------------|------|--------------------------|--------|
| Fonctionnaire | PRAG | Autres régions de France | 2200 € |
|---------------|------|--------------------------|--------|

#### Femmes

|               |                          |                   |        |
|---------------|--------------------------|-------------------|--------|
| Fonctionnaire | Chargé de recherche CNRS | Région parisienne | 2060 € |
|---------------|--------------------------|-------------------|--------|

## Section CNU : 9 – Langues et littératures françaises

### Moniteurs docteurs

#### Femmes

|               |                       |                          |        |
|---------------|-----------------------|--------------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Autres régions de France | 2000 € |
|---------------|-----------------------|--------------------------|--------|

### Moniteurs sans doctorat

#### Hommes

|               |            |                          |            |
|---------------|------------|--------------------------|------------|
| Fonctionnaire | PRAG       | Autres régions de France | 2115 €     |
| Etudes        | Sans objet | Sans objet               | Sans objet |

## Section CNU : 11 – Langues et littératures anglaises

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|               |                       |                    |         |
|---------------|-----------------------|--------------------|---------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Métropole lilloise | 2200 €  |
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Inconnu            | Inconnu |

## Section CNU : 12 – Langues et littératures germaniques

### Moniteurs docteurs

#### Femmes

|               |                       |                          |         |
|---------------|-----------------------|--------------------------|---------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Autres régions de France | Inconnu |
|---------------|-----------------------|--------------------------|---------|

### Moniteurs sans doctorat

#### Femmes

|               |                   |         |         |
|---------------|-------------------|---------|---------|
| Fonctionnaire | Professeur agrégé | Inconnu | Inconnu |
| Fonctionnaire | Professeur agrégé | Inconnu | Inconnu |

## Section CNU : 13 – Langues et littératures slaves

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|     |                      |          |         |
|-----|----------------------|----------|---------|
| CDI | Enseignant chercheur | Etranger | Inconnu |
|-----|----------------------|----------|---------|

## Section CNU : 16 – Psychologie

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|                  |                           |                    |         |
|------------------|---------------------------|--------------------|---------|
| CDD (entreprise) | Garde d'enfant à domicile | Métropole lilloise | Inconnu |
|------------------|---------------------------|--------------------|---------|

#### Femmes

|             |                |          |         |
|-------------|----------------|----------|---------|
| Contractuel | Post doctorant | Etranger | Inconnu |
|-------------|----------------|----------|---------|

### Moniteurs sans doctorat

#### Femmes

|                      |      |                   |         |
|----------------------|------|-------------------|---------|
| Etudes et emploi CDD | ATER | Région parisienne | Inconnu |
|----------------------|------|-------------------|---------|

## Section CNU : 17 – Philosophie

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|               |                   |         |         |
|---------------|-------------------|---------|---------|
| Fonctionnaire | Professeur agrégé | Inconnu | Inconnu |
|---------------|-------------------|---------|---------|

|               |                          |                   |        |
|---------------|--------------------------|-------------------|--------|
| Fonctionnaire | Chargé de recherche CNRS | Région parisienne | 2200 € |
|---------------|--------------------------|-------------------|--------|

## Section CNU : 19 – Sociologie

### **Moniteurs docteurs**

#### Hommes

|               |                          |                   |         |
|---------------|--------------------------|-------------------|---------|
| Fonctionnaire | Chargé de recherche CNRS | Région parisienne | Inconnu |
|---------------|--------------------------|-------------------|---------|

#### Femmes

|             |      |                    |         |
|-------------|------|--------------------|---------|
| Contractuel | ATER | Métropole lilloise | Inconnu |
|-------------|------|--------------------|---------|

### **Moniteurs sans doctorat**

#### Hommes

|                  |            |            |            |
|------------------|------------|------------|------------|
| Recherche emploi | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
|------------------|------------|------------|------------|

## Section CNU : 20 – Anthropologie Ethnologie Préhistoire

### **Moniteurs docteurs**

#### Femmes

|             |                        |                          |        |
|-------------|------------------------|--------------------------|--------|
| Contractuel | Technicien de fouilles | Autres régions de France | 1400 € |
|-------------|------------------------|--------------------------|--------|

## Section CNU : 21 – Histoire des civilisations anciennes

### **Moniteurs docteurs**

#### Hommes

|               |                       |         |        |
|---------------|-----------------------|---------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Inconnu | 2100 € |
|---------------|-----------------------|---------|--------|

|               |                       |                          |         |
|---------------|-----------------------|--------------------------|---------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Autres régions de France | Inconnu |
|---------------|-----------------------|--------------------------|---------|

### **Moniteurs sans doctorat**

#### Hommes

|               |                   |         |         |
|---------------|-------------------|---------|---------|
| Fonctionnaire | Professeur agrégé | Inconnu | Inconnu |
|---------------|-------------------|---------|---------|

#### Femmes

|                  |            |            |            |
|------------------|------------|------------|------------|
| Recherche emploi | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
|------------------|------------|------------|------------|

## Section CNU : 22 – Histoire des civilisations modernes

### **Moniteurs docteurs**

#### Hommes

|                          |                      |                          |         |
|--------------------------|----------------------|--------------------------|---------|
| CDI (enseignement privé) | Chef d'établissement | Autres régions de France | 5400 €  |
| Fonctionnaire            | Professeur agrégé    | Inconnu                  | Inconnu |

#### Femmes

|               |                       |                          |         |
|---------------|-----------------------|--------------------------|---------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Autres régions de France | Inconnu |
|---------------|-----------------------|--------------------------|---------|

### **Moniteurs sans doctorat**

#### Hommes

|               |                     |                    |         |
|---------------|---------------------|--------------------|---------|
| Fonctionnaire | Professeur certifié | Métropole lilloise | Inconnu |
| Contractuel   | Inconnu             | Inconnu            | Inconnu |

#### Femmes

|                              |      |                    |        |
|------------------------------|------|--------------------|--------|
| Études et emploi contractuel | ATER | Métropole lilloise | 1500 € |
|------------------------------|------|--------------------|--------|

## Section CNU : 23 – Géographie physique Humaine Régionale

### **Moniteurs docteurs**

#### Hommes

|                  |            |            |            |
|------------------|------------|------------|------------|
| Recherche emploi | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
|------------------|------------|------------|------------|

#### Femmes

|                  |            |            |            |
|------------------|------------|------------|------------|
| Recherche emploi | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
|------------------|------------|------------|------------|

### **Moniteurs sans doctorat**

#### Hommes

|        |            |            |            |
|--------|------------|------------|------------|
| Etudes | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
|--------|------------|------------|------------|

#### Femmes

|                   |   |               |        |
|-------------------|---|---------------|--------|
| CDI (association) | Animatrice de projets dans l'habitat social | Pas de Calais | 1400 € |
|-------------------|---|---------------|--------|

## Section CNU : 25 – Mathématiques

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|                               |                       |                          |         |
|-------------------------------|-----------------------|--------------------------|---------|
| Fonctionnaire                 | Maître de conférences | Inconnu                  | Inconnu |
| Fonctionnaire                 | Maître de conférences | Inconnu                  | Inconnu |
| Fonctionnaire                 | Professeur agrégé     | Autres régions de France | 2000 €  |
| Fonctionnaire (classe prépa.) | Professeur agrégé     | Métropole lilloise       | 3500 €  |
| Fonctionnaire                 | ATER (agrégé détaché) | Métropole lilloise       | Inconnu |
| Contractuel                   | ATER                  | Autres régions de France | Inconnu |

## Section CNU : 26 – Mathématiques appliquées

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|               |                       |                          |         |
|---------------|-----------------------|--------------------------|---------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Autres régions de France | 2000 €  |
| Contractuel   | Assistant             | Etranger                 | 1682 €  |
| Fonctionnaire | ATER (agrégé détaché) | Région parisienne        | Inconnu |

#### Femmes

|               |                     |         |        |
|---------------|---------------------|---------|--------|
| Fonctionnaire | Professeur certifié | Inconnu | 1600 € |
|---------------|---------------------|---------|--------|

## Section CNU : 27 – Informatique

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|                  |   |                          |         |
|------------------|---|--------------------------|---------|
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                                   | Métropole lilloise       | 1845 €  |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                                   | Métropole lilloise       | 2000 €  |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                                   | Métropole lilloise       | 1927 €  |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                                   | Métropole lilloise       | 1900 €  |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                                   | Métropole lilloise       | 2000 €  |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                                   | Pas de Calais            | Inconnu |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                                   | Autres régions de France | 2000 €  |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                                   | Autres régions de France | 1800 €  |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                                   | Inconnu                  | 2000 €  |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                                   | Pas de Calais            | 2105 €  |
| Fonctionnaire    | Maîtres de conférences                                  | Autres régions de France | Inconnu |
| Contractuel      | ATER  | Inconnu                  | Inconnu |
| Contractuel      | Enseignant chercheur contractuel                        | Autres régions de France | 2650 €  |
| Contractuel      | ATER  | Métropole lilloise       | Inconnu |
| CDI (entreprise) | Ingénieur recherche et développement (test sur produit) | Autres régions de France | 2100 €  |

#### Femmes

|               |                       |                          |        |
|---------------|-----------------------|--------------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Autres régions de France | 1600 € |
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Autres régions de France | 1820 € |

### Moniteurs sans doctorat

#### Hommes

|                  |            |            |            |
|------------------|------------|------------|------------|
| Recherche emploi | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
|------------------|------------|------------|------------|

#### Femmes

|                                |      |                          |         |
|--------------------------------|------|--------------------------|---------|
| Etudes et emploi Fonctionnaire | PRAG | Autres régions de France | Inconnu |
|--------------------------------|------|--------------------------|---------|

## Section CNU : 28 – Milieux denses et matériaux

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|                  |                                 |                     |         |
|------------------|---------------------------------|---------------------|---------|
| Fonctionnaire    | Maître de conférences           | Métropole lilloise  | 1800 €  |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences           | Nord hors métropole | Inconnu |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences           | Inconnu             | 2200 €  |
| Contractuel      | Post Doctorant                  | Métropole lilloise  | 1900 €  |
| CDI (entreprise) | Responsable technique financier | Région parisienne   | 2440 €  |
| CDI (entreprise) | Consultant                      | Région parisienne   | Inconnu |

#### Femmes

|                  |                             |                          |            |
|------------------|-----------------------------|--------------------------|------------|
| Fonctionnaire    | Maître de conférences       | Autres régions de France | 1865 €     |
| CDI (entreprise) | Ingénieur R&D (métallurgie) | Nord hors métropole      | Inconnu    |
| Recherche emploi | Sans objet                  | Sans objet               | Sans objet |

## Section CNU : 29 – Constituants élémentaires

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|               |                       |                          |        |
|---------------|-----------------------|--------------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Autres régions de France | 2000 € |
|---------------|-----------------------|--------------------------|--------|

## Section CNU : 30 – Milieux dilués et optique

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|                               |                           |                     |        |
|-------------------------------|---------------------------|---------------------|--------|
| Fonctionnaire                 | Maître de conférences     | Inconnu             | 1830 € |
| Fonctionnaire                 | Maître de conférences     | Inconnu             | 1520 € |
| Fonctionnaire (classe prépa.) | Professeur (indéterminé)  | Nord hors métropole | 2300 € |
| Contractuel                   | Technicien de laboratoire | Etranger            | 1600 € |
| CDI (entreprise)              | Ingénieur d'études        | Métropole lilloise  | 2290 € |

#### Femmes

|               |                   |                          |         |
|---------------|-------------------|--------------------------|---------|
| Fonctionnaire | Professeur agrégé | Autres régions de France | Inconnu |
|---------------|-------------------|--------------------------|---------|

## Section CNU : 31 – Chimie théorique Physique analytique

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|                  |                          |                    |            |
|------------------|--------------------------|--------------------|------------|
| Fonctionnaire    | Maître de conférences    | Métropole lilloise | 1850 €     |
| Fonctionnaire    | Chargé de recherche CNRS | Métropole lilloise | 1980 €     |
| Recherche emploi | Sans objet               | Sans objet         | Sans objet |

#### Femmes

|             |                    |                    |        |
|-------------|--------------------|--------------------|--------|
| Contractuel | Ingénieur d'études | Métropole lilloise | 1500 € |
|-------------|--------------------|--------------------|--------|

## Section CNU : 32 – Chimie organique Minérale Industrielle

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|                  |                                 |                          |            |
|------------------|---------------------------------|--------------------------|------------|
| Fonctionnaire    | Maître de conférences           | Métropole lilloise       | 1910 €     |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences           | Métropole lilloise       | 1800 €     |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences           | Autres régions de France | 2000 €     |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences           | Inconnu                  | 1950 €     |
| Contractuel      | Post Doctorant                  | Nord hors métropole      | 1700 €     |
| CDI (entreprise) | Ingénieur recherche laboratoire | Nord hors métropole      | 2650 €     |
| Recherche emploi | Sans objet                      | Sans objet               | Sans objet |

#### Femmes

|                  |                                |                   |         |
|------------------|--------------------------------|-------------------|---------|
| CDI (entreprise) | Cadre supérieur - informatique | Région parisienne | Inconnu |
|------------------|--------------------------------|-------------------|---------|

### Moniteurs sans doctorat

#### Hommes

|                  |                            |         |         |
|------------------|----------------------------|---------|---------|
| CDI (entreprise) | Responsable de laboratoire | Inconnu | Inconnu |
|------------------|----------------------------|---------|---------|

## Section CNU : 32 – Chimie des matériaux

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|               |                       |         |        |
|---------------|-----------------------|---------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Inconnu | 1900 € |
|---------------|-----------------------|---------|--------|

#### Femmes

|                  |                       |                          |            |
|------------------|-----------------------|--------------------------|------------|
| Fonctionnaire    | Maître de conférences | Autres régions de France | 1900 €     |
| Recherche emploi | Sans objet            | Sans objet               | Sans objet |

## Section CNU : 36 – Terre solide : géodynamique Paléobiosphère

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|               |                       |                   |        |
|---------------|-----------------------|-------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Région parisienne | 1950 € |
|---------------|-----------------------|-------------------|--------|

## Section CNU : 37 – Météorologie Océanographie

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|               |                       |                    |        |
|---------------|-----------------------|--------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Métropole lilloise | 1900 € |
|---------------|-----------------------|--------------------|--------|

#### Femmes

|             |                    |               |         |
|-------------|--------------------|---------------|---------|
| Contractuel | Ingénieur d'études | Pas de Calais | Inconnu |
|-------------|--------------------|---------------|---------|

## Section CNU : 39 – Sciences physicochimiques

### Moniteurs docteurs

#### Femmes

|               |                       |                    |        |
|---------------|-----------------------|--------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Métropole lilloise | 1900 € |
|---------------|-----------------------|--------------------|--------|

|               |                       |                   |        |
|---------------|-----------------------|-------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Région parisienne | 1960 € |
|---------------|-----------------------|-------------------|--------|

## Section CNU : 60 – Mécanique Génie mécanique Génie civil

### **Moniteurs docteurs**

#### Hommes

|                          |   |                          |            |
|--------------------------|---|--------------------------|------------|
| Fonctionnaire            | Maître de conférences                                     | Inconnu                  | 1500 €     |
| Fonctionnaire            | Maître de conférences                                     | Pas de Calais            | 1900 €     |
| Fonctionnaire            | Chargé de recherche CNRS                                  | Région parisienne        | 2000 €     |
| Fonctionnaire            | Maître assistant (agrégé)                                 | Autres régions de France | 2800 €     |
| Contractuel              | Responsable de calcul                                     | Nord hors métropole      | 1500 €     |
| CDI (entreprise)         | Ingénieur conseil dans les produits du bâtiment.          | Autres régions de France | 2000 €     |
| CDI (école d'ingénieurs) | Enseignant chercheur BTP                                  | Métropole lilloise       | 1730 €     |
| Contractuel              | Ingénieur de recherche valorisation                       | Métropole lilloise       | 1700 €     |
| Contractuel              | ATER  | Métropole lilloise       | .          |
| CDI (entreprise)         | Ingénieur manager d'équipe d'installation (environnement) | Métropole lilloise       | 2400 €     |
| CDI (entreprise)         | Ingénieur projet, certification aéronautique              | Autres régions de France | 2500 €     |
| Recherche emploi         | Sans objet  | Sans objet               | Sans objet |

#### Femmes

|                  |  |                          |        |
|------------------|--|--------------------------|--------|
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                                  | Métropole lilloise       | 2170 € |
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                                  | Pas de Calais            | 1700 € |
| Contractuel      | Agent contractuel                                      | Région parisienne        | 2000 € |
| CDI (entreprise) | Technicienne en instrumentation mécanique et thermique | Autres régions de France | 1550 € |

### **Moniteurs sans doctorat**

#### Hommes

|               |                   |                    |        |
|---------------|-------------------|--------------------|--------|
| Fonctionnaire | Professeur agrégé | Métropole lilloise | 3000 € |
|---------------|-------------------|--------------------|--------|

## Section CNU : 61 – Génie informatique Automatique Traitement du signal

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|                          |   |                          |            |
|--------------------------|---|--------------------------|------------|
| Fonctionnaire            | Maître de conférences                   | Métropole lilloise       | 1910 €     |
| Fonctionnaire            | Maître de conférences                   | Autres régions de France | Inconnu    |
| Fonctionnaire            | Maître de conférences                   | Autres régions de France | 1600 €     |
| Fonctionnaire            | Maître de conférences                   | Autres régions de France | Inconnu    |
| Fonctionnaire            | Maître de conférences                   | Inconnu                  | 2020 €     |
| Contractuel              | Professeur contractuel                  | Inconnu                  | Inconnu    |
| CDI (indépendant)        | Conseiller et formateur en informatique | Nord hors métropole      | Inconnu    |
| CDI (enseignement privé) | Enseignant chercheur                    | Pas de Calais            | 2700 €     |
| Contractuel              | Assistant hospitalo universitaire       | Métropole lilloise       | 2800 €     |
| Contractuel              | Assistant hospitalo universitaire       | Autres régions de France | 2700 €     |
| CDI (entreprise)         | Ingénieur R & D                         | Région parisienne        | Inconnu    |
| CDI (entreprise)         | Ingénieur R&D informatique              | Pas de Calais            | 1700 €     |
| Recherche emploi         | Sans objet                              | Sans objet               | Sans objet |
| Recherche emploi         | Sans objet                              | Sans objet               | Sans objet |

#### Femmes

|               |                       |                    |        |
|---------------|-----------------------|--------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Métropole lilloise | 1800 € |
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Inconnu            | 1900 € |

## Section CNU : 62 – Énergétique Génie des procédés

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|               |                       |                          |        |
|---------------|-----------------------|--------------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Métropole lilloise       | 2100 € |
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Autres régions de France | 2000 € |
| Contractuel   | Post doctorant        | Étranger                 | 2240 € |

#### Femmes

|               |                             |                          |         |
|---------------|-----------------------------|--------------------------|---------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences       | Métropole lilloise       | 1700 €  |
| Contractuel   | Ingénieur de recherche CNRS | Autres régions de France | Inconnu |

## Section CNU : 63 – Électronique Optronique et systèmes

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|   |  |                          |         |
|---|--|--------------------------|---------|
| Fonctionnaire                                     | Maître de conférences                  | Autres régions de France | Inconnu |
| Fonctionnaire                                     | Maître de conférences                  | Nord hors métropole      | 1900 €  |
| Fonctionnaire                                     | Maître de conférences                  | Autres régions de France | Inconnu |
| Fonctionnaire                                     | Maître de conférences                  | Métropole lilloise       | 2300 €  |
| Fonctionnaire                                     | Professeur certifié                    | Autres régions de France | 1450 €  |
| Contractuel                                       | Professeur contractuel                 | Pas de Calais            | Inconnu |
| CDI (entreprise)                                  | Responsable études avancées            | Région parisienne        | Inconnu |
| CDI (établissement public à caractère industriel) | Ingénieur (indéterminé)                | Autres régions de France | Inconnu |
| CDI (entreprise)                                  | Ingénieur formateur                    | Métropole lilloise       | 1900 €  |
| CDI (entreprise)                                  | Ingénieur recherche micro électronique | Autres régions de France | 2500 €  |

### Moniteurs sans doctorat

#### Hommes

|                  |                   |                          |         |
|------------------|-------------------|--------------------------|---------|
| CDI (entreprise) | Ingénieur télécom | Autres régions de France | Inconnu |
|------------------|-------------------|--------------------------|---------|

## Section CNU : 64 – Biochimie et biologie moléculaire

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|               |                       |                    |        |
|---------------|-----------------------|--------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Métropole lilloise | 2000 € |
| Fonctionnaire | Chargé de recherche   | Inconnu            | 1600 € |

#### Femmes

|                  |   |                          |        |
|------------------|---|--------------------------|--------|
| Fonctionnaire    | Maître de conférences                       | Autres régions de France | 1800 € |
| CDI (entreprise) | Chargé d'affaire business et développement  | Région parisienne        | 2130 € |
| Contractuel      | Assistante hospitalo universitaire.         | Métropole lilloise       | 2700 € |
| Contractuel      | Chef de projet en transfert de technologies | Région parisienne        | 1500 € |

## Section CNU : 65 – Biologie cellulaire

### Moniteurs docteurs

#### Hommes

|             |                |               |         |
|-------------|----------------|---------------|---------|
| Contractuel | Post doctorant | Etranger      | Inconnu |
| Contractuel | ATER           | Pas de Calais | 1500 €  |

#### Femmes

|               |                       |                    |         |
|---------------|-----------------------|--------------------|---------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Métropole lilloise | 1600 €  |
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Métropole lilloise | Inconnu |
| Contractuel   | ATER                  | Métropole lilloise | 1700 €  |

## Section CNU : 66 – Physiologie

### **Moniteurs docteurs**

#### Hommes

|                  |                       |            |            |
|------------------|-----------------------|------------|------------|
| Fonctionnaire    | Maître de conférences | Inconnu    | Inconnu    |
| Recherche emploi | Sans objet            | Sans objet | Sans objet |
| Recherche emploi | Sans objet            | Sans objet | Sans objet |

#### Femmes

|                  |            |            |            |
|------------------|------------|------------|------------|
| Recherche emploi | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
|------------------|------------|------------|------------|

## Section CNU : 67 – Biologie des populations et écologie

### **Moniteurs docteurs**

#### Hommes

|               |                       |                          |        |
|---------------|-----------------------|--------------------------|--------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Autres régions de France | 2100 € |
|---------------|-----------------------|--------------------------|--------|

## Section CNU : 70 – Sciences de l'éducation

### **Moniteurs docteurs**

#### Femmes

|                  |            |            |            |
|------------------|------------|------------|------------|
| Recherche emploi | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
|------------------|------------|------------|------------|

### **Moniteurs sans doctorat**

#### Femmes

|        |            |            |            |
|--------|------------|------------|------------|
| Études | Sans objet | Sans objet | Sans objet |
|--------|------------|------------|------------|

## Section CNU : 71 – Sciences de l’information et de la communication

### **Moniteurs docteurs**

#### Hommes

|             |                        |                    |         |
|-------------|------------------------|--------------------|---------|
| Contractuel | Professeur contractuel | Métropole lilloise | Inconnu |
|-------------|------------------------|--------------------|---------|

#### Femmes

|               |                       |                   |         |
|---------------|-----------------------|-------------------|---------|
| Fonctionnaire | Maître de conférences | Région parisienne | Inconnu |
|---------------|-----------------------|-------------------|---------|

### **Moniteurs sans doctorat**

#### Femmes

|             |                        |                    |         |
|-------------|------------------------|--------------------|---------|
| Contractuel | Professeur contractuel | Métropole lilloise | Inconnu |
|-------------|------------------------|--------------------|---------|

Annexe

**LES MONITEURS SORTIS DU CIES EN 2000, 2001 ET 2002**

**DONNÉES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES  
ET SCOLAIRES**

Tableau n°34

**Caractéristiques individuelles et scolaires**

- sortants du CIES Nord Pas-de-Calais Picardie en 2000, 2001 et 2002 -

| Diplôme                                      | Mécanique<br>Génie civil<br>Automatique | Maths<br>Informatique<br>Physique<br>Chimie | Autres<br>sections<br>scientifiques | Sciences<br>Humaines<br>et Sociales | Ensemble |
|--|---|---|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| Sexe   |   |   |                                     |                                     |          |
| Homme  | 84%                                     | 80%   | 48%                                 | 59%                                 | 71%      |
| Femme  | 16%                                     | 20%   | 52%                                 | 41%                                 | 29%      |
| Age au bac                                   |   |   |                                     |                                     |          |
| 18 ans et moins                              | 80%                                     | 87%   | 69%                                 | 85%                                 | 82%      |
| 19 ans                                       | 19%                                     | 9%  | 31%                                 | 11%                                 | 15%      |
| 20 ans ou plus                               | 1%                                      | 4%  | 0%                                  | 4%                                  | 3%       |
| Origine géographique*                        |   |   |                                     |                                     |          |
| Nord   | 28%                                     | 44%   | 37%                                 | 39%                                 | 37%      |
| Pas-de-Calais                                | 26%                                     | 20%   | 11%                                 | 21%                                 | 21%      |
| Autre  | 46%                                     | 36%   | 52%                                 | 40%                                 | 42%      |
| Origine sociale (année<br>de sortie du CIES) |   |   |                                     |                                     |          |
| Cadres                                       | 37%                                     | 48%   | 58%                                 | 53%                                 | 48%      |
| Professions<br>intermédiaires                | 14%                                     | 18%   | 17%                                 | 9%                                  | 14%      |
| Employés                                     | 0%                                      | 13%   | 8%                                  | 9%                                  | 8%       |
| Ouvriers                                     | 31%                                     | 5%  | 8%                                  | 7%                                  | 13%      |
| Autres                                       | 18%                                     | 16%   | 9%                                  | 22%                                 | 17%      |
| Classe doublée                               |   |   |                                     |                                     |          |
| Aucune                                       | 83%                                     | 93%   | 71%                                 | 83%                                 | 84%      |
| Au moins une                                 | 17%                                     | 7%  | 29%                                 | 17%                                 | 16%      |
| Mention au bac                               |   |   |                                     |                                     |          |
| Sans mention                                 | 39%                                     | 27%   | 38%                                 | 28%                                 | 32%      |
| Avec mention                                 | 61%                                     | 73%   | 62%                                 | 72%                                 | 68%      |
| Série du bac                                 |   |   |                                     |                                     |          |
| Scientifique                                 | 80%                                     | 97%   | 95%                                 | 46%                                 | 74%      |
| Autres                                       | 20%                                     | 3%  | 5%                                  | 54%                                 | 26%      |
| Type diplôme Bac+2                           |   |   |                                     |                                     |          |
| DEUG   | 44%                                     | 54%   | 68%                                 | 68%                                 | 57%      |
| CPGE   | 31%                                     | 27%   | 23%                                 | 20%                                 | 25%      |
| Autres                                       | 25%                                     | 19%   | 9%                                  | 12%                                 | 18%      |
| Type diplôme Bac+5                           |   |   |                                     |                                     |          |
| DEA seul                                     | 72%                                     | 86%   | 83%                                 | 87%                                 | 83%      |
| DEA et autres                                | 28%                                     | 14%   | 17%                                 | 13%                                 | 17%      |
| Effectif                                     | 63                                      | 71  | 25                                  | 86                                  | 245      |

\* Département d'obtention du baccalauréat

