

Le devenir des diplômés de Masters professionnels en formation initiale

- Promotion 2006 -

L'embellie sur le marché de l'emploi des jeunes diplômés ressentie à partir des dernières promotions de DESS se confirme largement pour l'insertion professionnelle des masters professionnels sortis en 2006 ; les résultats montrent même une augmentation sensible de la part des emplois stables et un salaire mensuel net médian dépassant tous les niveaux de ces dernières années.

Il est intéressant de remarquer que cette croissance des emplois stables (84%) va de pair avec une augmentation de la part des diplômés insérés dans le secteur privé (81%).

Le temps moyen pour trouver le premier emploi est passé pour la première fois depuis longtemps en-dessous de 2 mois. On remarquera aussi que 1 diplômé sur 3 de master pro de Lille 1 trouve son premier emploi grâce au stage de master, ce chiffre étant plus élevé que beaucoup de statistiques produites sur cette donnée par l'APEC ou d'autres organismes.

Enfin, ces quelques variables de l'insertion montrent que si les femmes sont moins souvent au chômage deux ans après leur diplôme que les hommes, elles ont plus de difficultés à accéder à un statut de cadre.

Nathalie Jacob
Responsable de l'enquête

Martine Cassette
Directrice de l'OFIP

BREF SUR L'ENQUÊTE

Comme chaque année, l'OFIP a interrogé les diplômés de masters professionnels (promotion 2006). Les diplômés concernés par cette enquête sont ceux de nationalité française et ayant suivi leur master pro en formation initiale (par opposition à la formation continue). On compte 65 masters professionnels pour la promotion 2005/2006. 1031 diplômés étaient concernés par l'enquête. Le taux de réponse a été de 94%. Les données ont été pondérées par master pro afin de retrouver la population de départ.

L'enquête a été menée principalement par interrogation téléphonique en octobre et novembre 2008. 14% des diplômés ont répondu au questionnaire sur Internet.

Les diplômés ont été interrogés sur leur devenir deux ans après l'obtention du master pro, soit leur situation au 1^{er} octobre 2008.



Caractéristiques socio-démographiques de la population

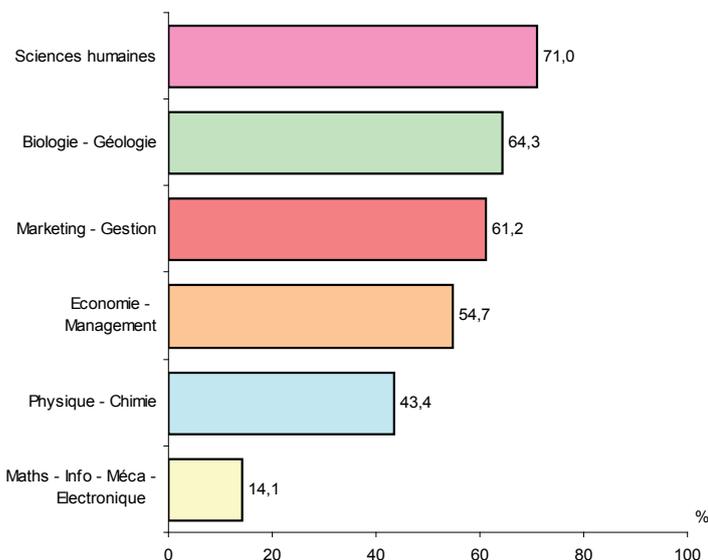
La population concernée par l'enquête est de 1031 diplômés.

Leur âge moyen est de 24 ans (il varie entre 22 et 29 ans).

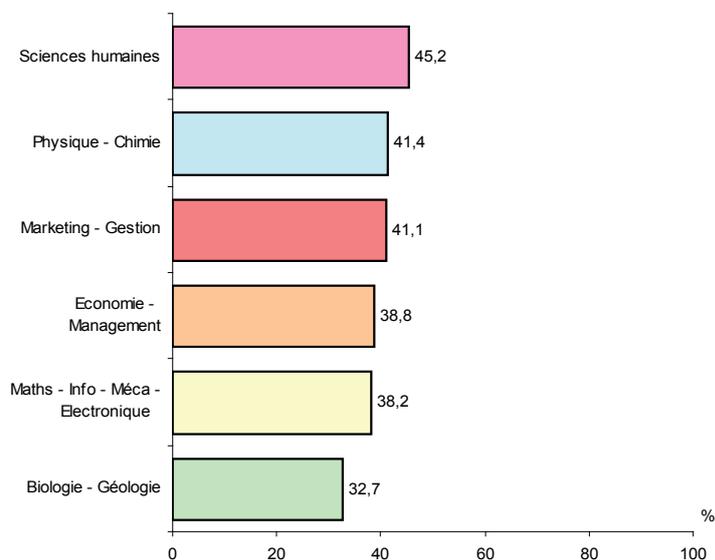
On compte plus de femmes (54%) que d'hommes parmi les diplômés de master pro à Lille 1. Il y a de forts écarts entre les regroupements disciplinaires (voir la définition des regroupements en page 7).

Concernant l'origine sociale (catégorie socio-professionnelle du père), 40% des diplômés sont issus des cadres et professions intellectuelles supérieures et 18% des professions intermédiaires, alors que 14% ont un père ouvrier.

Part de femmes



Part d'origine sociale "cadre"

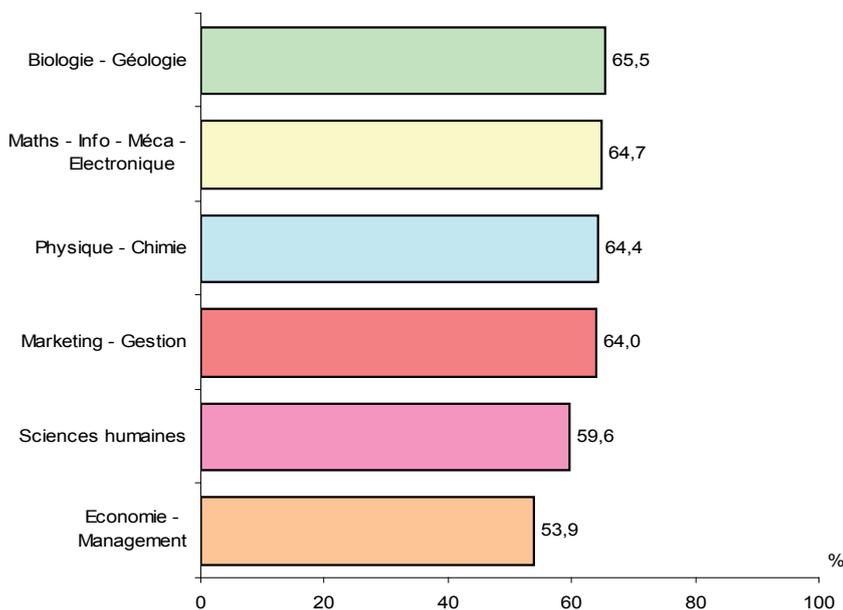


Caractéristiques scolaires de la population

Sur l'ensemble de la promotion, 55% des diplômés sont titulaires d'un baccalauréat de série scientifique, 30% de série économique, 8% d'un bac technologique, 6% d'un bac de série littéraire et 1% d'une équivalence. 56% n'ont obtenu aucune mention au baccalauréat, 12% ont obtenu une mention bien ou très bien.

Le diplôme de niveau bac+2 est un DEUG ou un DEUG IUP pour 54% des diplômés, un DUT pour 29%, un BTS pour 8%, une classe préparatoire pour 3%, une école de commerce pour 3%, une école d'ingénieur pour 2% et un autre diplôme pour 1%.

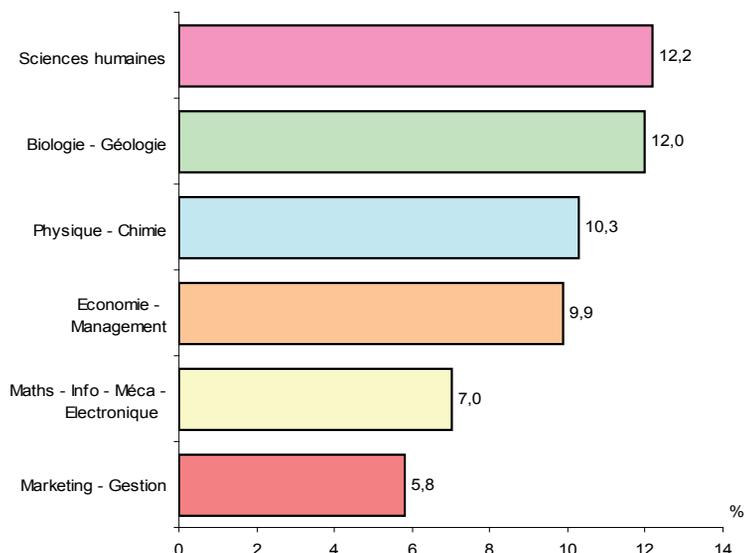
Obtention du bac+4 à Lille 1



Le LMD est entré en vigueur à Lille 1 lors de la rentrée 2004/2005. Il n'est donc pas étonnant de trouver 62% des diplômés ayant obtenu leur bac+4 à l'université de Lille 1, soit 15 à 20 points de plus que les années précédentes. Les autres diplômés se partagent entre 15% venant d'un autre établissement de la région et 23% d'un établissement du reste de la France.

Le Master 1 (ex-maîtrise) est le diplôme de niveau bac+4 le plus fréquent (53% des diplômés), devant la maîtrise IUP (30%), la MST (5%), le magistère (5%), l'école de commerce (3%), l'école d'ingénieurs (3%) et autres (2%).

Réinscription dans l'enseignement supérieur



Sur les 1031 diplômés, 9% se sont réinscrits dans l'enseignement supérieur.

Pour la première réinscription, 30% ont poursuivi dans un autre master 2, 18% en doctorat, 17% en préparation de concours, 12% en mastère/école d'ingénieurs/DRT, 7% en licence, 5% en master 1 (et 11% dans un autre diplôme, du type formation professionnelle).

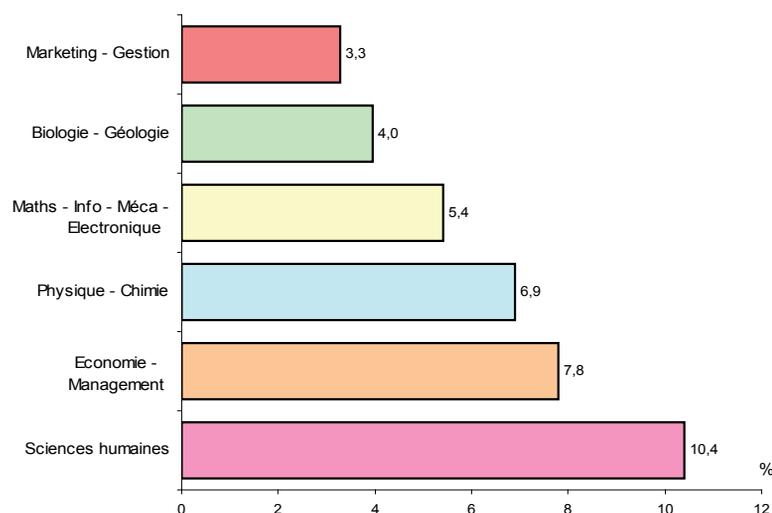
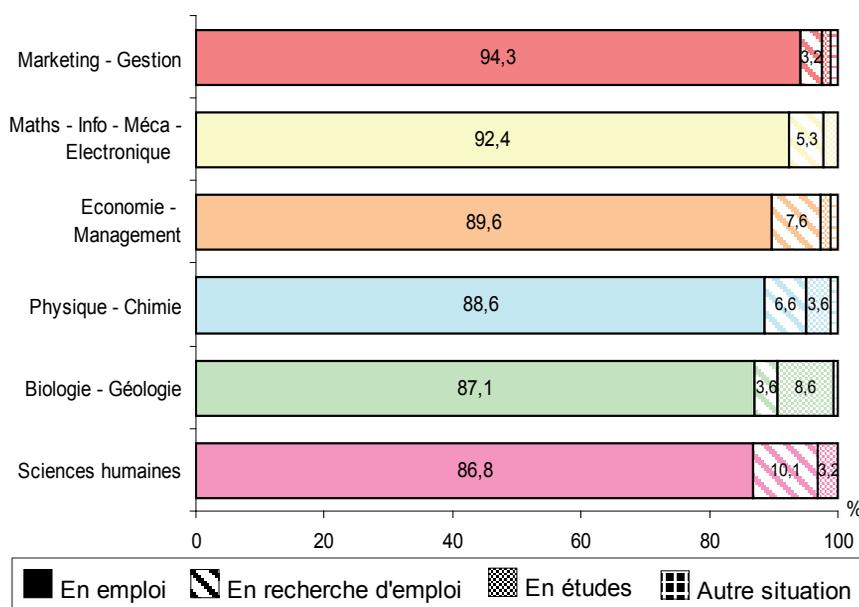
30% des diplômés réinscrits le sont à Lille 1 ; 21% dans la métropole lilloise hors Lille 1 ; 9% dans le reste du Nord-Pas de Calais ; 16% sont partis en région parisienne ; 14% dans le reste de la France ; 5% à l'étranger et 5% se sont inscrits au CNED.

Les 26 diplômés ayant obtenu un diplôme de niveau supérieur ou égal au master pro (13 un autre master pro, 8 un mastère ou DRT en école, 4 un master recherche et 1 un MBA) ne sont pas pris en compte dans les tableaux concernant l'insertion professionnelle.

Situation professionnelle deux ans après l'obtention du master pro

Deux ans après l'obtention de leur master pro, 91% des diplômés sont en emploi, 5% en recherche d'emploi, 3% en études et 1% dans une autre situation (création d'entreprise, arrêt maladie, congé maternité, tour du monde).

Les 30 diplômés en études deux ans après l'obtention du master pro sont principalement en doctorat (17 diplômés), en master 2 (4 diplômés), en préparation de concours (4 diplômés) ou dans une autre formation (5 diplômés). 7 diplômés sont restés à Lille 1, 9 dans la région, 5 à Paris, 7 dans le reste de la France et 2 à l'étranger.



Taux de chômage

Le taux de chômage des diplômés deux ans après avoir obtenu leur master pro est de 6%. Les 56 diplômés en recherche d'emploi le sont en moyenne depuis 6 mois.

Parmi les diplômés en recherche d'emploi, seuls 4 n'ont jamais travaillé pendant la période de 2 ans séparant leur sortie de master pro et le 1er octobre 2008 (tout en ne s'étant pas réinscrits dans l'enseignement supérieur).

Le taux de chômage se calcule en divisant le nombre de diplômés en recherche d'emploi par le nombre de diplômés actifs, donc en emploi ou en recherche d'emploi, puis en multipliant par 100.

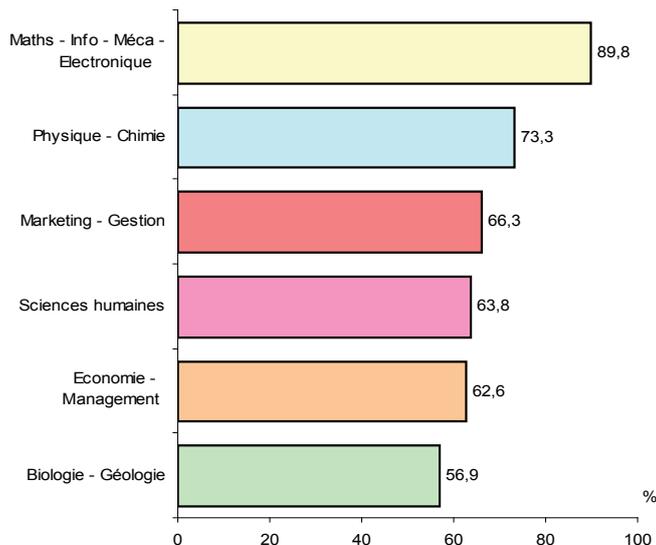
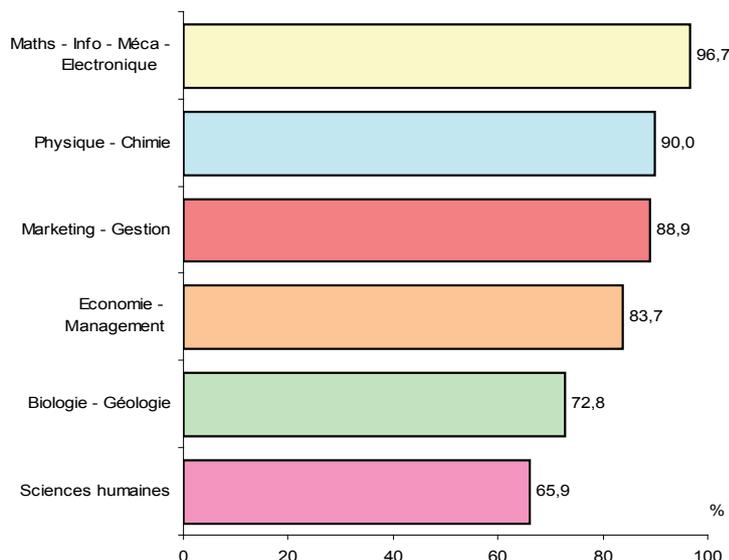
Caractéristiques de l'emploi occupé 2 ans après l'obtention du master

L'emploi occupé 2 ans après l'obtention du master correspond au 1er emploi pour 36% des diplômés : même employeur, même type de contrat CDI ou CDD, même statut cadre ou non, même intitulé d'emploi. 19% travaillent pour le même employeur mais ont connu une évolution professionnelle. Enfin, pour 45% des diplômés, l'employeur de l'emploi à 2 ans n'est pas le même que l'employeur de leur 1er emploi.

Part de CDI

84% des diplômés sont en emploi stable. On compte notamment 79% d'emplois en CDI, 3% de fonctionnaires, 1% de stagiaires de la fonction publique et 1% d'indépendants, ainsi que 13% d'emplois en CDD (11% de plus de 6 mois et 2% de 6 mois et moins), 1% en volontariat à l'étranger, 1% en intérim, 1% en autres contrats.

La part de CDI (contrats à durée indéterminée et assimilés) est calculée par rapport au nombre total de diplômés en emploi, la somme des CDI et des CDD (contrats à durée déterminée et assimilés) faisant 100%.



Salaire médian net mensuel (en euros, primes comprises)

Le travail à temps partiel ne touche que 1% des diplômés.

Parmi les diplômés travaillant à temps plein, le salaire médian net mensuel (comprenant les primes et autres compléments) est de 1936 euros.

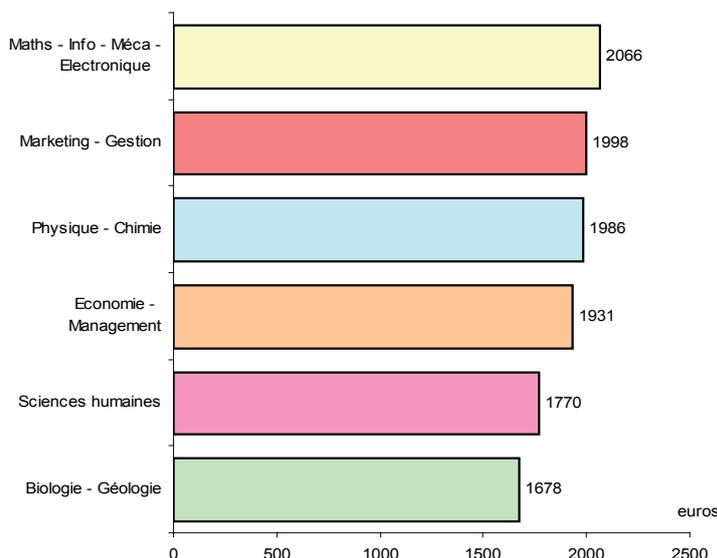
Notons que le taux de refus de réponse à la question du salaire est globalement de 4% pour l'enquête mais il est plus élevé pour les répondants par Internet (13%) que pour ceux par téléphone (3%).

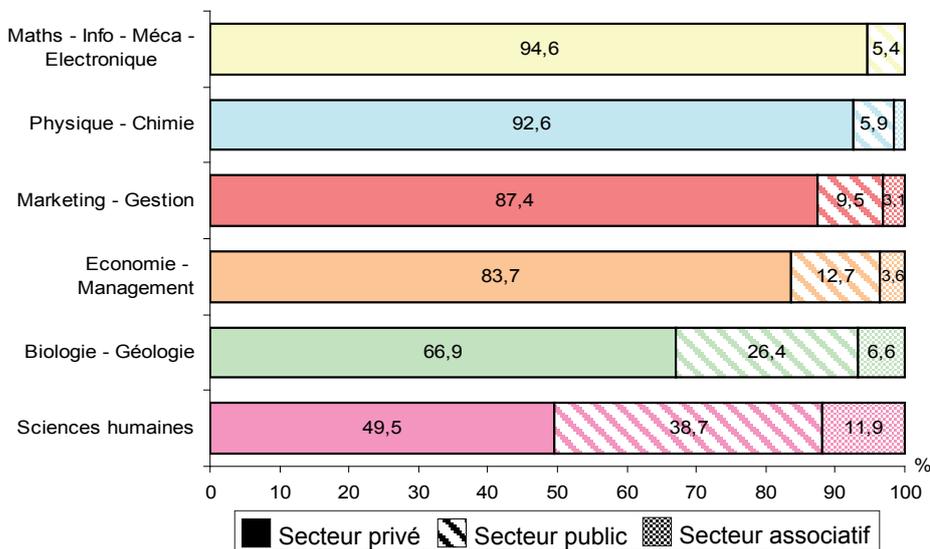
Le salaire médian coupe la population en deux parties égales.

Part de cadres

68% des diplômés en emploi ont le statut cadre. Parmi eux, 75% exercent des "fonctions de cadres" (encadrer une équipe, gérer un budget ou disposer d'une autonomie élevée dans l'organisation de leur travail). Parmi les diplômés n'ayant pas le statut cadre, 60% exercent tout de même des "fonctions de cadres".

La part de statut cadre est calculée par rapport au nombre total de diplômés en emploi, la somme des diplômés en statut cadre et en statut non cadre (agent de maîtrise, technicien, employé) faisant 100%.





Type d'employeur

81% des diplômés travaillent dans le secteur privé (80% sont salariés d'une entreprise privée et 1% ont le statut d'indépendant). 15% des diplômés sont employés par le secteur public (7% par la fonction publique territoriale, 6% par la fonction publique d'Etat, 1% par la fonction publique hospitalière, 2% par une entreprise publique ou para-publique). Le secteur associatif concerne 4% des diplômés.

Notons que dans le secteur privé, 93% des contrats sont stables (à durée indéterminée). Dans le secteur associatif, c'est le cas de 81% des contrats. Par contre, dans le secteur public, on ne compte que 39% de contrats stables, soit donc 61% de contrats précaires.

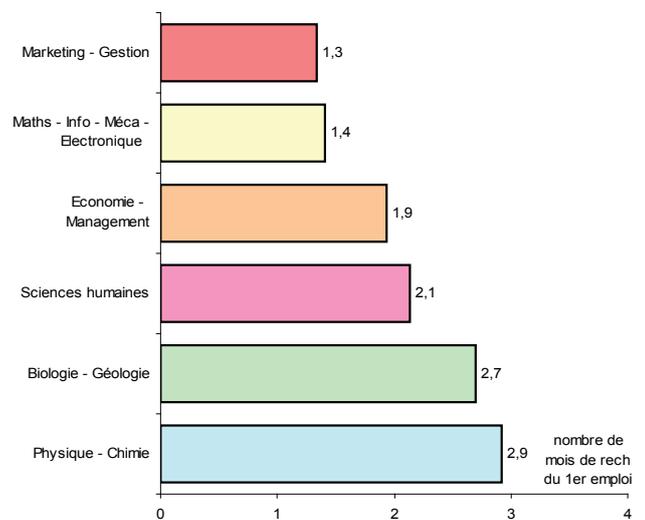
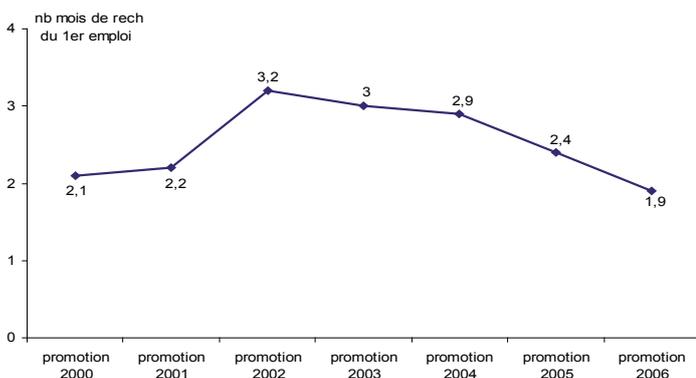
C'est dans le secteur public que l'on trouve la plus grande part de cadres (73%), devant le secteur privé (68%) et le secteur associatif (35%).

Concernant le salaire médian net mensuel, il est de 2000 euros pour le secteur privé, 1650 euros pour le secteur public et seulement 1505 euros pour le secteur associatif.

Le premier emploi suivant l'obtention du master pro

Le nombre de mois de recherche du 1er emploi

Les diplômés ont mis en moyenne 1,9 mois pour trouver leur premier emploi. C'est le chiffre le plus bas depuis des années.



Le moyen d'obtention du 1er emploi

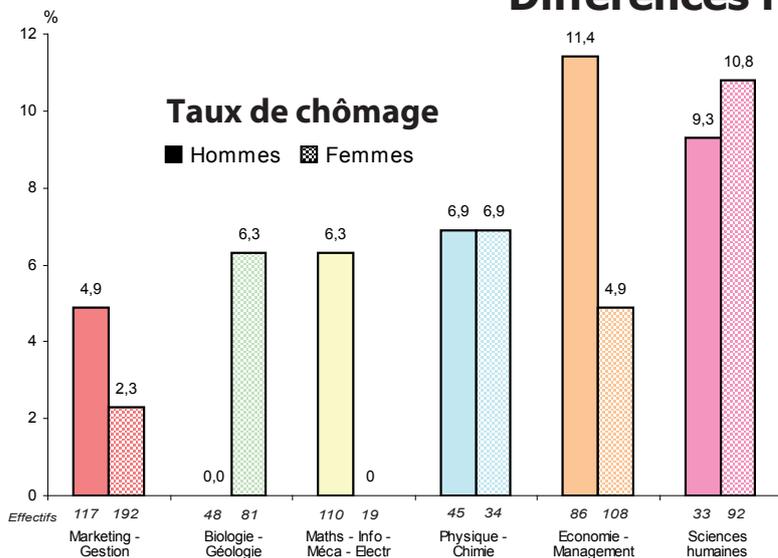
C'est par le prolongement de leur stage de master que les diplômés ont le plus souvent obtenu leur 1er emploi (36%), devant la réponse à une petite annonce (26%), la candidature spontanée (18%), la relation personnelle du diplômé (12% dont 4% une relation nouée lors du stage de master) et autres (8%).

Les principales caractéristiques du 1er emploi

	CDI en %	Cadre en %	Salaire en euros	Effectif
M2 pro Sciences	47,4	57,1	1600	345
Maths - Info - Méca - Electr	72,1	78,4	1700	130
Physique - Chimie	38,3	54,7	1609	80
Biologie - Géologie	29,1	38,0	1450	135
M2 pro Sc Eco et Sociales	48,9	48,1	1600	638
Marketing - Gestion	56,8	47,8	1600	315
Economie - Management	49,4	49,8	1600	198
Sciences humaines	28,2	45,9	1418	125
Total	48,4	51,2	1600	983

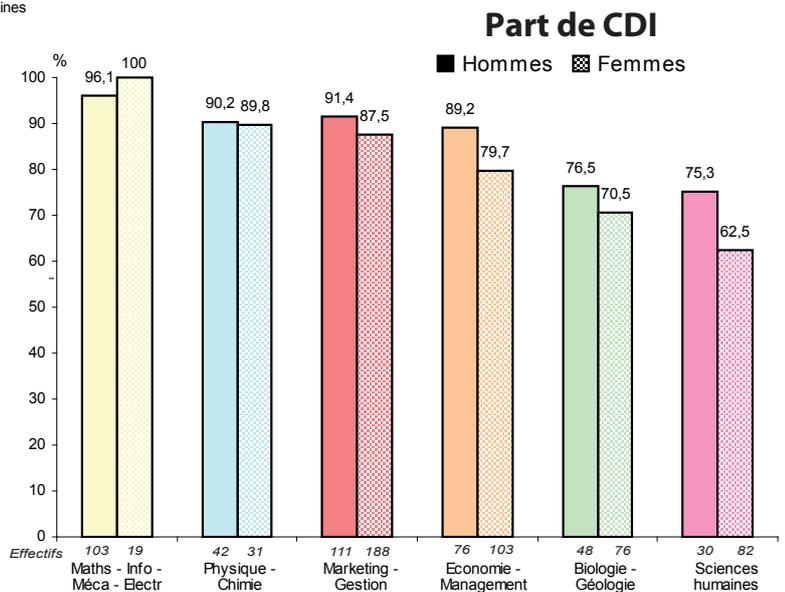
Il s'agit de la part de CDI et assimilé, de la part de statut cadre et du salaire médian net mensuel primes comprises pour les temps pleins.

Différences hommes/femmes

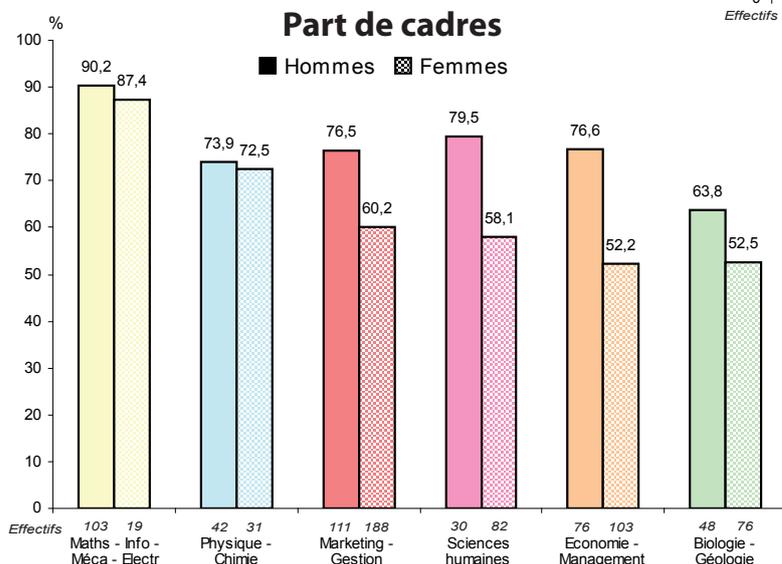


Deux ans après avoir obtenu leur diplôme, 5 femmes sur 100 sont en recherche d'emploi, contre 7 hommes sur 100. L'avantage des femmes est notamment assez net en Economie-Management, Marketing-Gestion et en Maths-Info-Mécanique-Electronique.

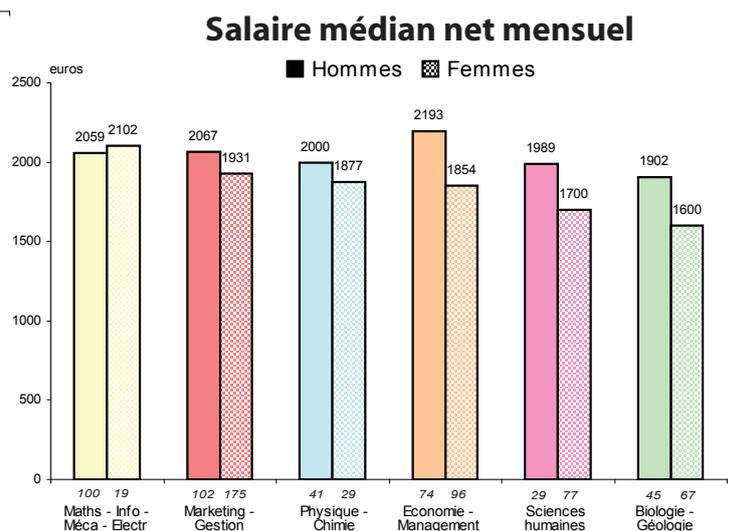
Les femmes sont moins souvent en emploi stable que les hommes : 80 % contre 89 %. A part en Maths-Info-Mécanique-Electronique (où les effectifs féminins sont faibles), pour chaque regroupement, les hommes ont une part de CDI supérieure à celle des femmes.



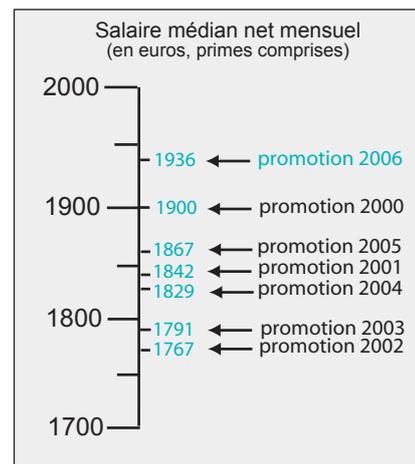
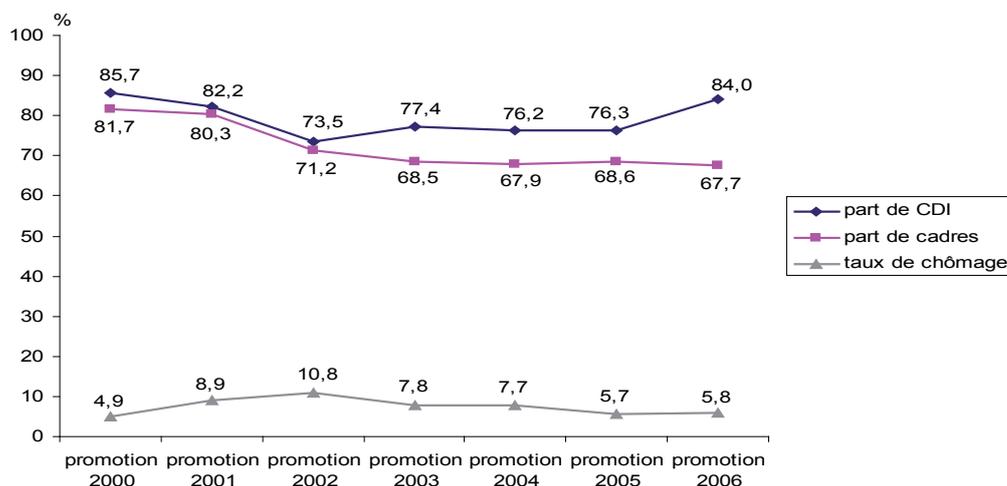
L'inégalité selon le genre est surtout forte en ce qui concerne la part de statut cadre. En effet, 78% des hommes sont cadres alors que ce n'est le cas que de 59% des femmes, soit un écart de 19 points. Citons le regroupement Economie-Management où l'écart est de 24 points et les Sciences humaines où il est de 21 points.



Pour le salaire médian net mensuel (primes comprises), la différence entre hommes et femmes est de 245 euros (2050 contre 1805 euros). Les diplômés masculins d'un master pro de Lille 1 en 2006 gagnent donc 14% de plus que leurs homologues féminines. En Economie-Management, Biologie-Géologie et Sciences Humaines, l'écart entre hommes et femmes avoisine les 300 euros.



Evolution des caractéristiques deux ans après l'obtention du master pro sur les 7 dernières promotions de diplômés (2000 à 2006)



En conclusion

L'amélioration de l'insertion professionnelle entrevue l'an dernier pour la première promotion issue du LMD se poursuit pour les diplômés 2006. Le salaire médian n'a jamais été aussi élevé pour des titulaires d'un master pro (ex-DESS). De plus, après 3 ans de stagnation, la part d'emplois stables augmente de 8 points et atteint un niveau proche de celui de la promotion 2000. Le taux de chômage se maintient, comme l'an dernier, aux alentours de 6%. Enfin, la part de cadres demeure autour de 68-69% depuis 4 promotions mais cette année, le niveau global cache l'amélioration de 3 points pour les hommes et la baisse de 3 points pour les femmes. Ces dernières, même si elles sont moins souvent en recherche d'emploi, n'ont pas des caractéristiques d'emploi aussi bonnes que les hommes. Au niveau des regroupements, les diplômés de Mathématiques - Informatique - Mécanique - Electronique se distinguent par les parts de CDI, de cadres et le salaire médian les plus élevés. Notons la part de CDI à 97%, la part de cadres à 90% et la part d'emplois dans le privé à 95%.

En Marketing - Gestion, les diplômés ont le taux de chômage (3%) et la période de recherche de premier emploi (1,3 mois) les plus faibles, ainsi que le 2e salaire médian le plus élevé.

Les diplômés de Physique - Chimie connaissent également de bonnes conditions d'insertion. Même s'ils ont la plus longue période de recherche d'emploi (2,9 mois), ils ont les 2èmes part de CDI et part de cadres les plus élevées et travaillent à 93% dans le secteur privé.

Les diplômés d'Economie - Management ont des caractéristiques d'emploi proches de la moyenne. C'est dans ce regroupement que l'écart entre hommes et femmes est le plus important.

En Sciences humaines, les diplômés en insertion connaissent certaines difficultés, avec le taux de chômage le plus élevé et la part de CDI la plus faible mais 39% travaillent dans le secteur public.

Les diplômés de Biologie - Géologie n'ont qu'un taux de chômage de 4% mais la part de cadres et le salaire médian les plus faibles.

REGROUPEMENTS masters professionnels :

S
C
I
E
N
C
E
S

Mathématiques - Informatique - Mécanique - Electronique : Bioinformatique, E-services, Génie mécanique, Gestion des réseaux d'énergie électrique, Informatique industrielle double compétence, Infrastructure en génie civil, Ingénierie des projets informatiques nouvelles technologies, Ingénierie statistique et numérique, Intelligence artificielle génie informatique, Microélectronique radiofréquences et hyperfréquences, Simulation numérique et mécanique, Systèmes d'information pour l'industrie, Technologie de l'information de l'Internet et des réseaux, Télécommunications.

Physique - Chimie : Caractérisation et modélisation des matériaux, Chimie et ingénierie de la formulation, Diffusion des connaissances scientifiques et technologiques, Lasers et applications, Maîtrise et optimisation des procédés industriels, Métrologie qualité, Procédés de traitements et de revêtements de surfaces de matériaux, Production maintenance, Traitement des eaux, Valorisation de la matière minérale, Veille stratégique et intelligence industrielle.

Biologie - Géologie : Génie cellulaire et moléculaire, Géosciences de l'environnement, Gestion biodiversité et écosystèmes continentaux et côtiers, Gestion qualité nutritionnelle marketing produits alimentaires, Hygiène sécurité qualité environnement, Protéomique.

S
C
E
C
O
N
O
M
I
E

Marketing - Gestion : Certificat d'aptitude à l'administration des entreprises, Commerce international, Entrepreneurat et management des innovations, Management des entreprises sociales, Management par projet, Management territorial, Marketing industriel international et innovation, Marketing-communication-culture, Marketing direct et vente à distance, Marketing management entreprises de la santé, Métiers du marketing du commerce et des études, Métiers de la gestion des ressources humaines, Métiers du management, Métiers de la finance du contrôle et de l'audit.

Economie - Management : Banque - finances, Commerce et management des affaires internationales, Économie de la décision publique, Ingénierie des projets de coopération, Organisation gestion contrôle, Système d'information et aide à la décision, Management et économie de la firme et de l'organisation de service, Management des ressources humaines, Management logistique et ingénierie des transports, Management territorial.

Sciences Humaines : Conception de projets en écodéveloppement, Construction et aménagement durable, Ingénierie de formation, Ingénierie de l'enquête en sciences sociales, Ingénierie pédagogique multimédia, Organisation du travail diagnostic ressources humaines, Pratiques et politiques locales de santé, Réseaux accessibilité déplacements, Tourisme loisirs et sport, Urbanisme ville et projets.

1031 DIPLÔMÉS d'un Master professionnel à Lille 1 en 2006, en formation initiale

Age moyen à l'obtention du master : 24 ans

Part des femmes : 54 %

Part des diplômés venant d'un bac+4 de l'USTL : 62 %

Part des diplômés originaires du Nord-Pas de Calais : 63 %

Part des diplômés réinscrits dans l'enseignement supérieur : 9 %

Part des diplômés ayant obtenu un diplôme supérieur ou égal au master : 3 %

INSERTION PROFESSIONNELLE 2 ANS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER DE LILLE 1

(hors 26 diplômés après le master professionnel d'un autre diplôme de niveau supérieur ou égal au master)

Taux de chômage : 6 %

5 % pour les Sciences
6 % pour les Sc Eco et Soc

7 % pour les hommes
5 % pour les femmes

Pour les 911 diplômés en emploi

Part de CDI : 84 %

86 % pour les Sciences
83 % pour les Sc Eco et Soc

89 % pour les hommes
80 % pour les femmes

Part de cadres : 68 %

73 % pour les Sciences
65 % pour les Sc Eco et Soc

78 % pour les hommes
59 % pour les femmes

Salaire médian net mensuel : 1936 euros

1967 pour les Sciences
1908 pour les Sc Eco et Soc

2050 pour les hommes
1805 pour les femmes

