

## Le devenir des diplômés de Masters professionnels en formation initiale - Promotion 2005 -

L'Université des Sciences et Technologies de Lille 1 a adopté le système LMD à la rentrée 2004 ; par conséquent cette promotion de diplômés est la première à être analysée comme issue des masters professionnels.

L'étude de cette insertion montre, sans surprise, que les résultats sont dans la continuité des promotions précédentes, d'une part parce que ces diplômés n'ont connu du LMD que leur dernière année d'études et que la construction des masters professionnels n'a pas bouleversé la logique de conception des anciens DESS, d'autre part parce que le marché de l'emploi des jeunes diplômés est la variable fondamentale des résultats globaux.

Il est néanmoins intéressant de souligner que le taux de chômage des diplômés de master diminue par rapport à la promotion 2004 (6% au lieu de 8%) même si les autres variables s'améliorent lentement.

C'est par le suivi des répertoires d'emplois élaborés chaque année lors de ces enquêtes qu'on pourra voir s'il y a des évolutions significatives de la qualité de l'insertion et de l'adéquation formation emploi par diplôme.

Nathalie Jacob  
Responsable de l'enquête

Martine Cassette  
Directrice de l'OFIP



### Bref sur l'enquête

L'OFIP a interrogé la promotion 2005 de masters professionnels. Les diplômés concernés par cette enquête sont de nationalité française ou de nationalité étrangère ayant obtenu leur baccalauréat en France. Ils ont suivi leur master pro en formation initiale (par opposition à la formation continue qui concerne le plus souvent des diplômés plus âgés, en reprise d'études).

Les 52 DESS de la promotion 2003/2004 ont laissé la place aux 64 masters professionnels pour la promotion 2004/2005.

1136 diplômés étaient concernés par l'enquête. Le taux de réponse à l'enquête a été de 92%. Les données ont été pondérées par master pro afin de retrouver la population de départ.

L'enquête a été menée par interrogation téléphonique en octobre et novembre 2007 (et par un questionnaire sur Internet pour 10% des répondants).

Les diplômés ont été interrogés sur leur devenir deux ans après l'obtention du master pro, soit leur situation au 1er octobre 2007.

N°44

Mars 2008

Le devenir des  
Masters pro 2005

# Présentation de la population

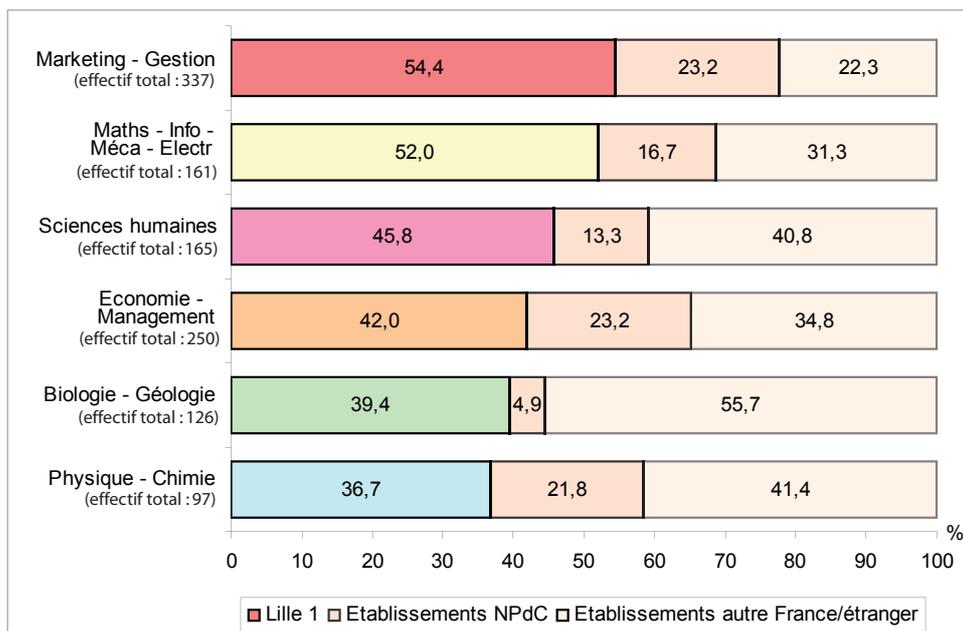
Les 1136 diplômés concernés par cette enquête sont des hommes pour 52% d'entre eux. L'âge moyen est de 24 ans (il varie entre 22 et 29 ans).

Concernant l'origine sociale (catégorie socio-professionnelle du père), 40% des diplômés sont issus des cadres et professions intellectuelles supérieures et 18% des professions intermédiaires. 15% ont un père ouvrier. 52% des diplômés ont obtenu comme diplôme de niveau bac+2 un DEUG ; 26% un DUT ; 8% un BTS ; 4% un DEUG IUP ; 4% une école d'ingénieur ; 3% une classe préparatoire ; 2% une école de commerce.

## Diplôme de niveau bac+4

Le diplôme de niveau bac+4 correspond à une maîtrise pour 44% des diplômés, à une maîtrise IUP pour 37%, une école d'ingénieurs pour 7%, un magistère pour 5%, une MST pour 5% et une école de commerce pour 3%.

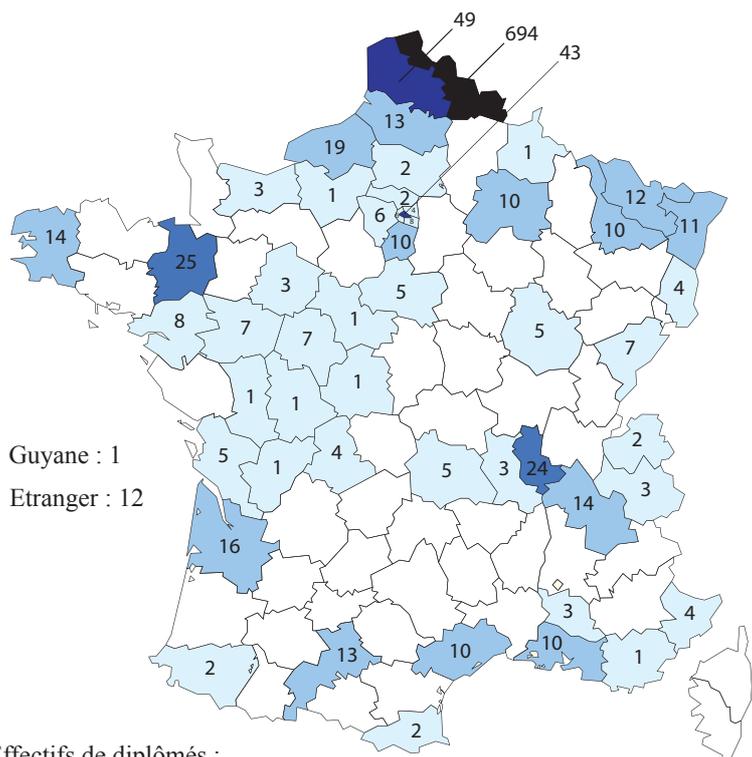
### Etablissement d'obtention du bac+4



Les diplômés sont 47% à avoir obtenu leur bac+4 à l'université de Lille 1 ; 19% dans un autre établissement de la région (notamment 4% à l'université du Littoral, 4% à Lille 3, 3% à Lille 2, 2% à l'université de Valenciennes, 1% à l'université d'Artois, 1% à la Catho et 4% dans une école d'ingénieurs ou de commerce de la région) ; 34% dans un établissement du reste de la France ou à l'étranger (1% un établissement étranger, 7% un établissement parisien, 26% un autre établissement).

### Département d'obtention du bac+4

Les diplômés d'un master pro de Lille 1 en 2005 étaient 61% à avoir obtenu leur bac+4 dans le département du Nord. L'autre département de la région, le Pas-de-Calais, concerne 4% des diplômés. Le pourcentage est également de 4% pour Paris. Suivent les départements d'Ille-et-Vilaine (universités de Rennes) et du Rhône (universités de Lyon) avec 2% des diplômés chacun. Citons ensuite les départements de Seine-Maritime (Rouen), Gironde (Bordeaux), Finistère (Brest), Isère (Grenoble), Picardie (Amiens), Haute-Garonne (Toulouse), Moselle (Metz), Bas-Rhin (Strasbourg) qui ont chacun plus de 10 diplômés les représentant.



Effectifs de diplômés :

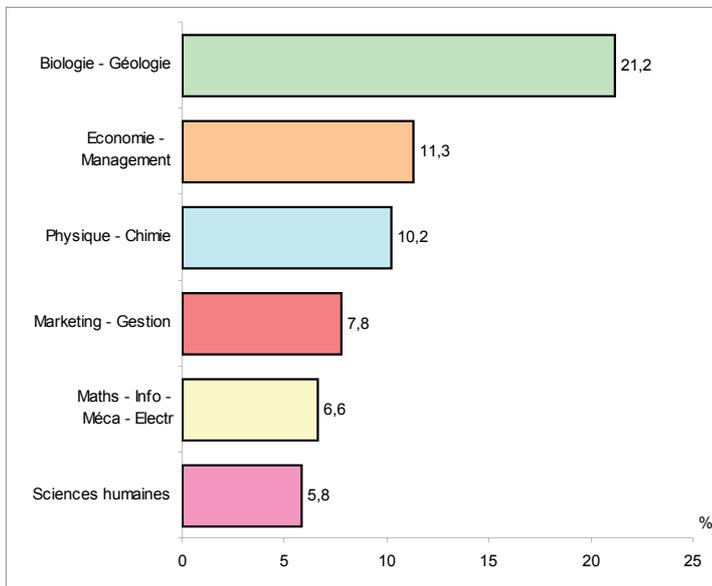
aucun de 1 à 9 de 10 à 19 de 20 à 39 de 40 à 50

# Réinscription dans l'enseignement supérieur

10% des 1136 diplômés ont poursuivi des études dans l'enseignement supérieur.

Concernant la première réinscription, 26% des diplômés réinscrits le sont dans une préparation à un concours (CAPES, CAPET, CAPE, agrégation, concours administratifs) ; 15% le sont dans un mastère, un DRT, en école d'ingénieurs ou de commerce ; 14% dans un M2 pro ; 13% dans un M2 recherche ; 10% dans un doctorat ; 7% en licence ; 3% en maîtrise (et 12% dans un autre diplôme : DECF, architecture).

19% des étudiants réinscrits le sont à Lille 1 ; 27% dans la métropole lilloise hors Lille 1 ; 8% dans le reste du Nord-Pas de Calais ; 13% sont partis en région parisienne ; 20% dans le reste de la France ; 8% à l'étranger et 5% se sont inscrits au CNED.

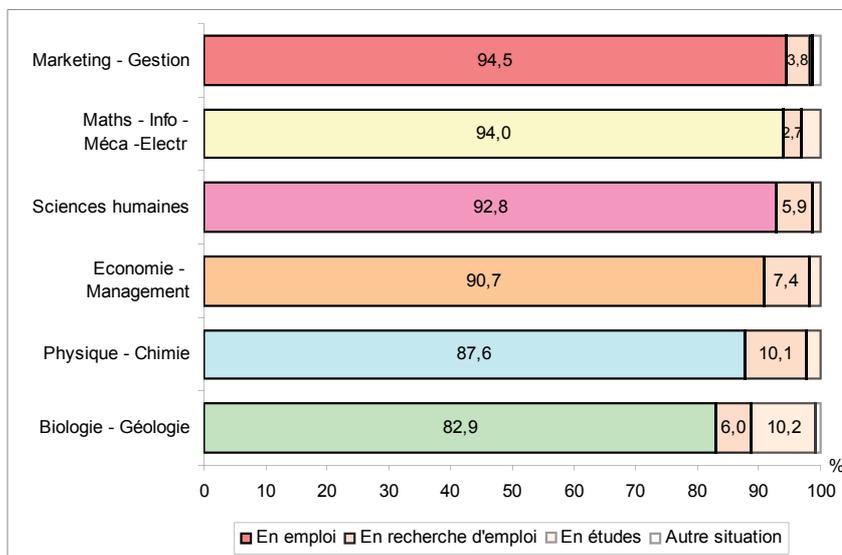


Les 27 diplômés ayant obtenu un diplôme de niveau supérieur ou égal au master pro (11 un mastère ou DRT en école, 8 un master recherche, 7 un autre master pro, 1 un diplôme supérieur d'architecture) ne sont pas pris en compte dans les tableaux suivants sur l'insertion professionnelle.

## Formation hors enseignement supérieur

4% des diplômés ont suivi une formation après l'obtention du master pro (hors formations dans le cadre de l'enseignement supérieur ou d'un emploi). Il s'agit par exemple de formations en langues (29% des diplômés ayant suivi une formation), de préparation aux concours, de formations dispensées par l'ANPE ou la Chambre de Commerce, de formations médicales ou informatiques, etc.

## Situation professionnelle deux ans après l'obtention du master pro



Deux ans après l'obtention de leur master pro, 91% des diplômés sont en emploi, 6% en recherche d'emploi, 2% en études et 1% dans une autre situation (au foyer, création d'association, stage, formation professionnelle).

Les 27 diplômés en études deux ans après l'obtention du master pro sont principalement en doctorat (11 diplômés), en master pro (6 diplômés), en mastère (4 diplômés), en préparation de concours (4 diplômés), etc. 6 diplômés sont restés à Lille 1, 4 dans la région, 6 à Paris, 5 dans le reste de la France, 3 à l'étranger et 1 au CNED.

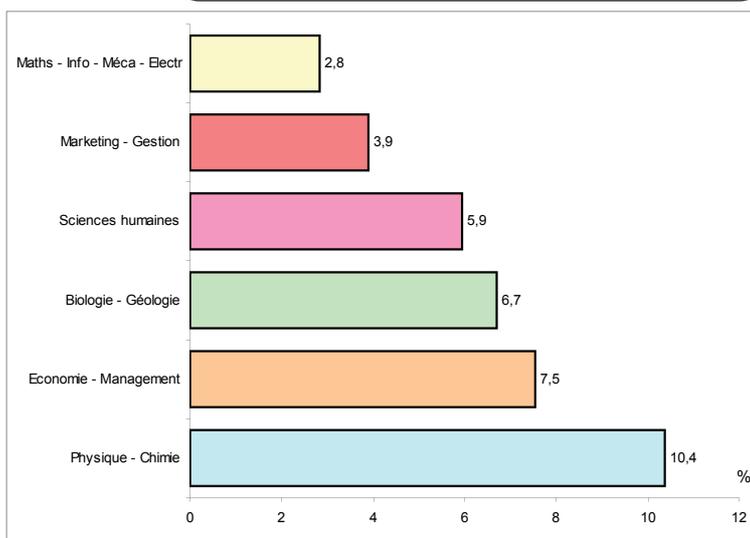
## Taux de chômage

Deux ans après avoir obtenu leur master pro, le taux de chômage des diplômés est de 6%.

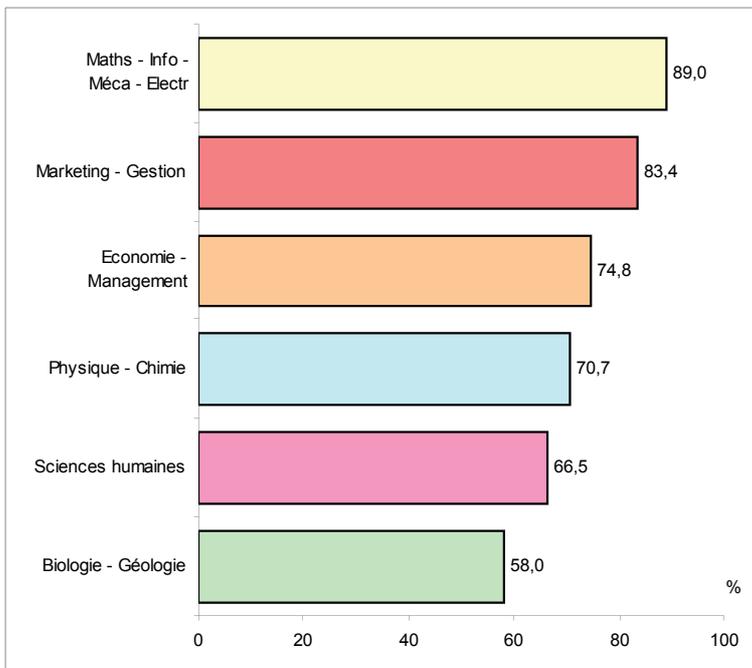
Les 61 diplômés en recherche d'emploi le sont en moyenne depuis 5 mois.

Parmi les diplômés en recherche d'emploi, seuls 3 n'ont jamais travaillé pendant la période de 2 ans séparant leur sortie de master pro et le 1er octobre 2007 (tout en ne s'étant pas réinscrits dans l'enseignement supérieur).

Le taux de chômage se calcule en divisant le nombre de diplômés en recherche d'emploi par le nombre de diplômés actifs, donc en emploi ou en recherche d'emploi, puis en multipliant par 100.



# Caractéristiques de l'emploi occupé 2 ans après l'obtention du master



## Part de CDI

Les diplômés sont à 76% en emploi stable. Plus précisément, on compte 71% d'emplois en CDI, 3% de fonctionnaires, 1% de stagiaires de la fonction publique et 1% d'indépendants, ainsi que 18% d'emplois en CDD (14% de plus de 6 mois et 4% de 6 mois et moins), 2% en volontariat à l'étranger, 1% en Contrat Nouvelle Embauche, 1% en intérim, 1% en vacation ou emploi aidé.

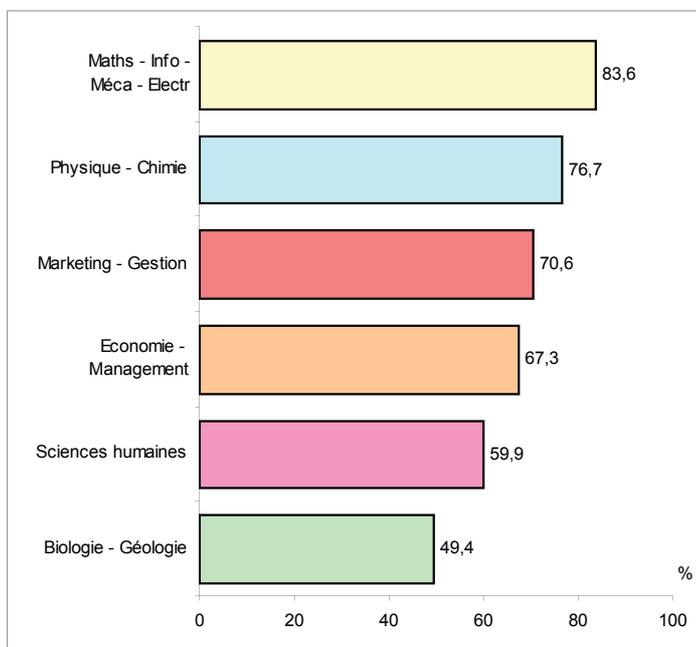
5% des diplômés ont été reçus à un concours de la fonction publique. Il s'agit essentiellement de concours de la fonction publique territoriale.

La part de CDI (contrats à durée indéterminée et assimilés) est calculée par rapport au nombre total de diplômés en emploi, la somme des CDI et des CDD (contrats à durée déterminée et assimilés) faisant 100%.

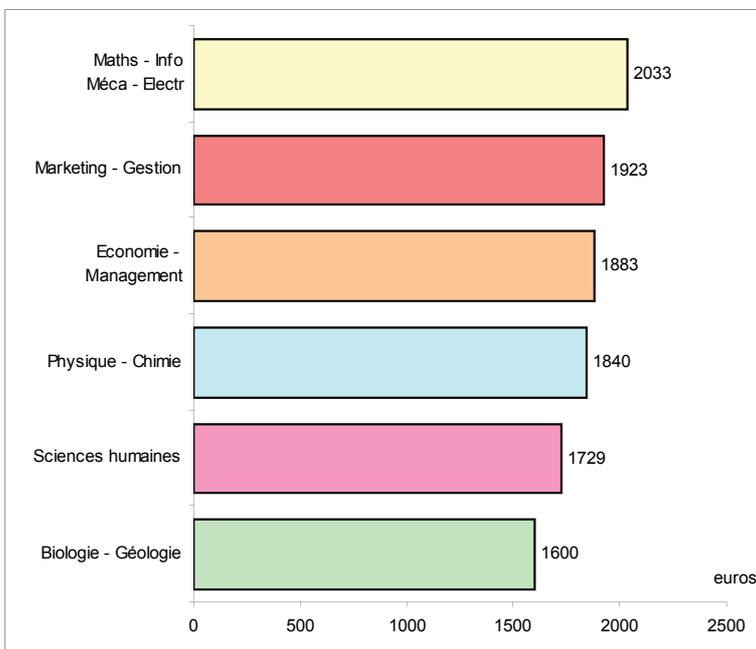
## Part de cadres

69% des diplômés en emploi ont le statut cadre. Parmi ces diplômés ayant le statut cadre, 78% exercent des "fonctions de cadres" (encadrer une équipe, gérer un budget ou disposer d'une autonomie élevée dans l'organisation de son travail). Parmi les diplômés n'ayant pas le statut cadre, 65% exercent tout de même des "fonctions de cadres".  
13 points séparent les parts de cadres des hommes et des femmes (75% contre 62%).

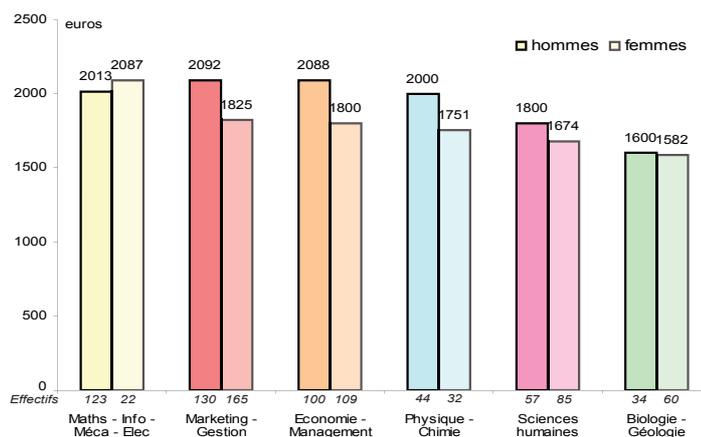
La part de statut cadre est calculée par rapport au nombre total de diplômés en emploi, la somme des diplômés en statut cadre et en statut non cadre (agent de maîtrise, technicien, employé) faisant 100%.



## Salaire médian net mensuel (en euros, primes comprises)



Parmi les diplômés travaillant à temps plein (98% de l'ensemble), le salaire médian net mensuel (comprenant les primes et autres compléments) est de 1867 euros. La différence entre hommes et femmes est de 260 euros (2000 contre 1740 euros).



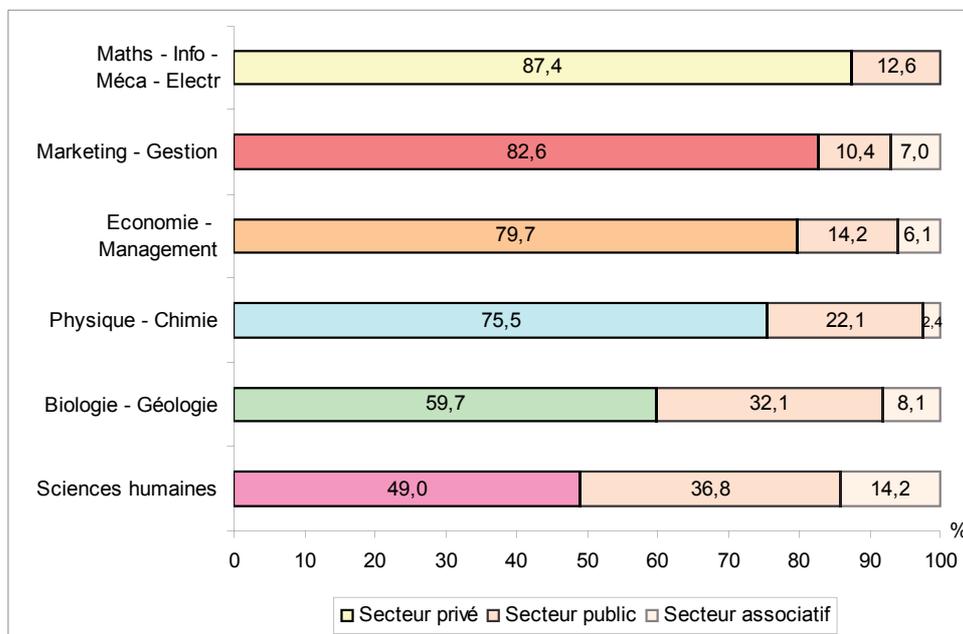
Le salaire médian coupe la population en deux parties égales.

## Type d'employeur

Le secteur privé emploie 75% des diplômés (74% travaillent en entreprise privée et 1% sont des indépendants).

Le secteur public concerne 18% des diplômés (7% pour la fonction publique d'Etat, 7% pour la fonction publique territoriale, 1% pour la fonction publique hospitalière, 2% en entreprises publiques, 1% en para-public).

Enfin, le secteur associatif emploie 7% des diplômés.

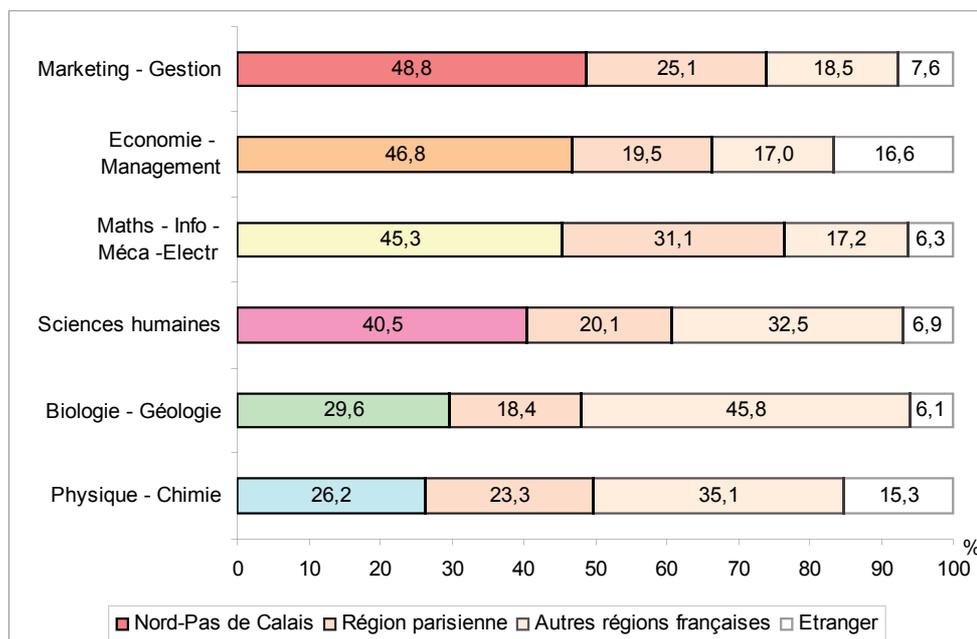


## Secteur d'activité

	Industrie	Commerce	Services marchands	SSII informatique	Banque finance assurances	Services non marchands	Total	Effectif
<b>M2 pro Sciences</b>	<b>23,3</b>	<b>6,7</b>	<b>18,9</b>	<b>26,9</b>	<b>1,2</b>	<b>23,0</b>	<b>100,0</b>	<b>332</b>
Maths - Info - Méca - Electr	14,9	2,2	10,5	57,8	2,0	12,6	100,0	149
Physique - Chimie	42,3	7,0	25,2	2,4	1,2	21,9	100,0	82
Biologie - Géologie	20,3	13,1	26,3	1,0	0,0	39,3	100,0	100
<b>M2 pro Sc Eco et Sociales</b>	<b>15,2</b>	<b>18,0</b>	<b>25,2</b>	<b>8,2</b>	<b>9,0</b>	<b>24,4</b>	<b>100,0</b>	<b>683</b>
Marketing - Gestion	20,0	24,7	26,1	5,1	9,0	15,3	100,0	311
Economie - Management	16,5	18,0	18,0	14,8	13,9	18,7	100,0	222
Sciences humaines	3,4	4,2	33,8	4,9	2,0	51,6	100,0	150
<b>Total</b>	<b>17,9</b>	<b>14,3</b>	<b>23,1</b>	<b>14,3</b>	<b>6,5</b>	<b>23,9</b>	<b>100,0</b>	<b>1015</b>

L'ensemble des services marchands emploie 44% des diplômés (dont 14% pour le secteur informatique et les SSII). Les services non marchands (notamment dans les administrations et associations) accueillent 24% des diplômés, l'industrie 18% et le commerce 14%.

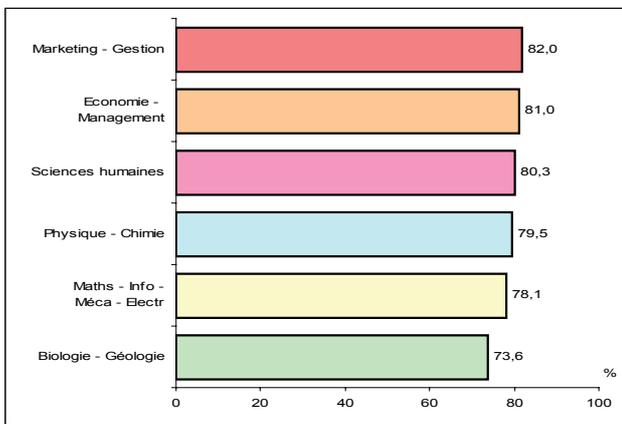
## Lieu d'emploi



43% des diplômés travaillent dans le Nord-Pas de Calais (33% dans la métropole lilloise, 5% dans une autre ville du département et 5% dans le Pas de Calais). Notons que 54% des diplômés en emploi sont originaires de la région, soit un solde migratoire régional de -11 points.

La région parisienne emploie 23% des diplômés. Le solde migratoire est de +15 points.

24% des diplômés travaillent dans les autres régions françaises et 10% à l'étranger.



## Satisfaction de l'emploi

80% des diplômés attribuent un indice de satisfaction générale à leur emploi supérieur ou égal à 7 (indice compris entre 1 et 10, 10 étant le maximum). Notons que 15% des diplômés sont très satisfaits de leur emploi (leur indice est de 9 ou 10).

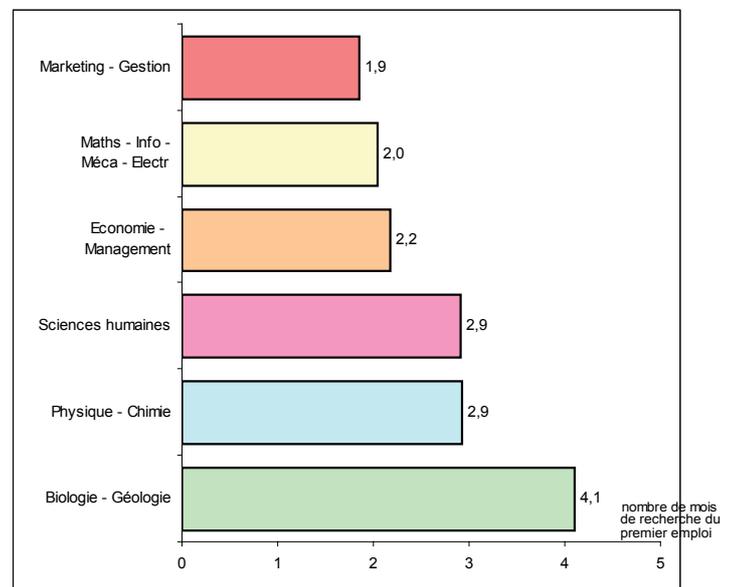
68% des diplômés estiment que leur emploi actuel est en adéquation avec la formation acquise en master pro.

## Le premier emploi suivant l'obtention du master pro

Si l'on compare l'emploi occupé à 2 ans et le premier emploi suivant l'obtention du master pro, 52% des diplômés travaillent toujours pour le même employeur. Parmi ces diplômés, certains connaissent les mêmes caractéristiques d'emploi (même type de contrat CDI ou CDD, même statut cadre ou non cadre, même intitulé d'emploi) (33%) et les autres ont connu une évolution (19%). Les 48% de diplômés restants ont changé d'employeur entre l'emploi à 2 ans et leur premier emploi.

### Le nombre de mois de recherche du premier emploi

Les diplômés ont mis en moyenne 2,4 mois pour trouver leur premier emploi.



### Le moyen d'obtention du premier emploi

Le prolongement du stage est le moyen d'obtention du premier emploi le plus fréquent (34%), devant la réponse à une petite annonce (29%), la candidature spontanée (15%), la relation personnelle du diplômé (13%) et autres (8%).

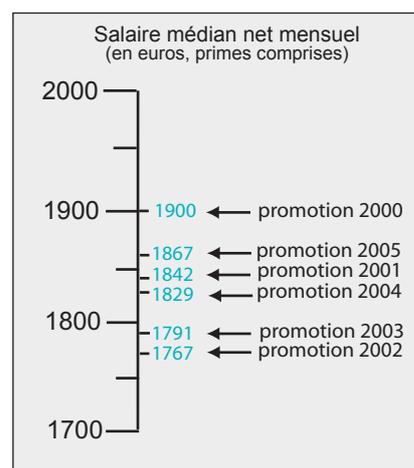
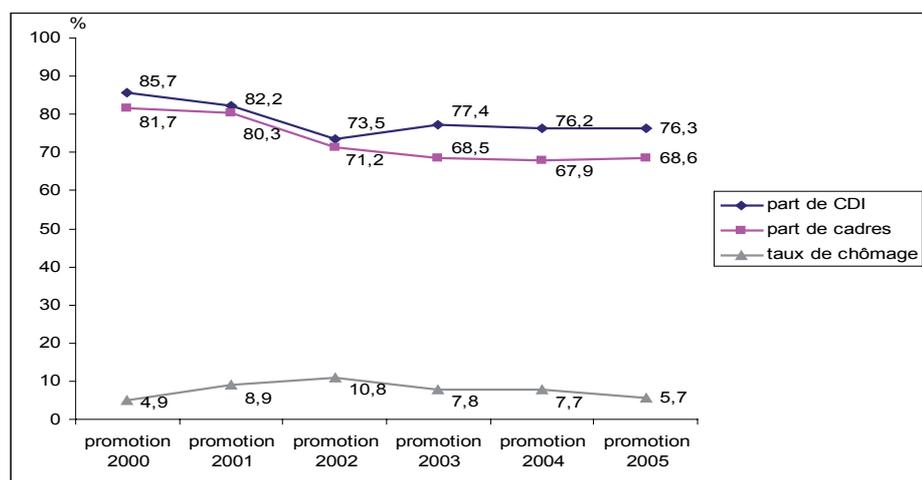
## Les principales caractéristiques du premier emploi

	CDI en %	Cadre en %	Salaire en euros	Effectif
<b>M2 pro Sciences</b>	<b>40,6</b>	<b>53,2</b>	<b>1600</b>	<b>357</b>
Maths - Info - Méca - Electr	64,1	74,9	1701	152
Physique - Chimie	28,7	46,7	1500	91
Biologie - Géologie	18,7	29,3	1345	114
<b>M2 pro Sc Eco et Sociales</b>	<b>37,4</b>	<b>47,2</b>	<b>1500</b>	<b>727</b>
Marketing - Gestion	43,9	50,5	1500	325
Economie - Management	35,9	47,2	1549	241
Sciences humaines	26,6	40,7	1400	161
<b>Total</b>	<b>38,5</b>	<b>49,2</b>	<b>1500</b>	<b>1084</b>

*Il s'agit de la part de CDI et assimilé, de la part de statut cadre et du salaire médian net mensuel primes comprises pour les temps pleins.*

Les diplômés ne mettent que deux mois à trouver leur premier emploi mais celui-ci est loin de correspondre à un emploi très satisfaisant. En effet, seuls 39% des diplômés occupent un CDI ou autre emploi stable pour leur premier emploi et le salaire médian net mensuel à l'embauche est de 1500 euros. Près d'un diplômé sur deux débute avec le statut cadre (49%). Les situations sont très différentes selon les regroupements de masters.

# Evolution des caractéristiques deux ans après l'obtention du master pro sur les 6 dernières promotions de diplômés (2000 à 2005)



## En conclusion

Le marché des jeunes diplômés a bénéficié, selon l'APEC, de la "vigueur du marché de l'emploi des cadres" à partir de 2007. Les évolutions ci-dessus montrent effectivement que la situation des promotions sorties à partir de 2003 s'équilibre pour les parts de CDI et de cadres et s'améliore pour le taux de chômage et du salaire médian, avec des chiffres qui n'ont plus été aussi bons depuis la promotion 2000.

Concernant les regroupements (modifiés suite à la création de nombreux masters professionnels), les diplômés de Mathématiques - Informatique - Mécanique - Electronique continuent de s'insérer dans les meilleures conditions, avec de bonnes caractéristiques de 1er emploi (75% de cadres) et un salaire médian supérieur à 2000 euros deux ans après l'obtention du master. Les diplômés de Marketing - Gestion connaissent également une insertion très satisfaisante, avec notamment la plus petite période de recherche du premier emploi (moins de 2 mois) et la plus grande part de diplômés satisfaits de leur emploi deux ans après. Les diplômés d'Economie - Management ont des caractéristiques d'insertion très proches des moyennes de l'ensemble des diplômés.

Les diplômés de Physique - Chimie, en situation devenue plus difficile pour la promotion 2004, continuent d'avoir le taux de chômage le plus élevé mais pour ceux ayant un emploi, on retrouve une insertion correcte pour un niveau de diplôme bac+5 (notamment une part de cadres de 77%).

Pour les diplômés de Sciences humaines, les caractéristiques de l'insertion sont d'abord liées aux secteurs de l'insertion (51% dans le secteur public et les associations), ce qui explique la difficulté récurrente pour ces diplômés à avoir un emploi stable à deux ans (concours de la fonction publique territoriale à passer) et à trouver un poste de cadre (difficile dans les associations).

Enfin si le taux de chômage des diplômés de biologie est dans la moyenne, la qualité de l'insertion est forcément décevante pour des diplômés de bac +5 (CDI, cadres, salaire), même si cette situation n'est pas propre à l'insertion des diplômés de l'université de Lille 1.

## REGROUPEMENTS masters professionnels :

- S** **C** **I** **E** **N** **C** **E** **S**
- Mathématiques - Informatique - Mécanique - Electronique** : Bioinformatique, E-services, Génie mécanique, Gestion des réseaux d'énergie électrique, Informatique industrielle double compétence, Ingénierie des projets informatiques nouvelles technologies, Ingénierie statistique et numérique, Intelligence artificielle génie informatique, Microélectronique radiofréquences et hyperfréquences, Simulation numérique et mécanique, Systèmes d'information pour l'industrie, Technologie de l'information de l'Internet et des réseaux, Télécommunications.
  - Physique - Chimie** : Caractérisation et modélisation des matériaux, Chimie et ingénierie de la formulation, Diffusion des connaissances scientifiques et technologiques, Lasers et applications, Maîtrise et optimisation des procédés industriels, Procédés de traitements et de revêtements de surfaces de matériaux, Production maintenance, Traitement des eaux, Valorisation de la matière minérale, Veille stratégique et intelligence industrielle.
  - Biologie - Géologie** : Génie cellulaire et moléculaire, Géosciences de l'environnement, Gestion biodiversité et écosystèmes continentaux et côtiers, Gestion qualité nutritionnelle marketing produits alimentaires, Hygiène sécurité qualité environnement, Protéomique.
- S** **C** **C** **E** **C** **O** **E** **T** **S** **O** **C**
- Marketing - Gestion** : Certificat d'aptitude à l'administration des entreprises, Commerce international, Entrepreneurat et management des innovations, Management des entreprises sociales, Management par projet, Management territorial, Marketing industriel international et innovation, Marketing-communication-culture, Marketing direct et vente à distance, Marketing management entreprises de la santé, Métiers du marketing du commerce et des études, Métiers de la gestion des ressources humaines, Métiers du management, Métiers de la finance du contrôle et de l'audit.
  - Economie - Management** : Banque - finances, Commerce et management des affaires internationales, Commerce électronique, Économie de la décision publique, Ingénierie des projets de coopération, Organisation gestion contrôle, Système d'information et aide à la décision, Management et économie de la firme et de l'organisation de service, Management des ressources humaines, Management logistique et ingénierie des transports, Management territorial.
  - Sciences Humaines** : Conception de projets en écodéveloppement, Construction et aménagement durable, Ingénierie de formation, Ingénierie de l'enquête en sciences sociales, Ingénierie pédagogique multimédia, Organisation du travail diagnostic ressources humaines, Pratiques et politiques locales de santé, Réseaux accessibilité déplacements, Tourisme loisirs et sport, Urbanisme ville et projets.

# DIPLÔMÉS Masters professionnels 2005 en formation initiale

Age moyen à l'obtention du master : 24 ans

Part des femmes : 48 %

Part des diplômés venant  
d'un bac+4  
de l'USTL : 47 %

Part des diplômés  
originaires du  
Nord-Pas de Calais :  
58 %

Part des diplômés réinscrits dans  
l'enseignement supérieur : 10 %

Part des diplômés ayant  
obtenu un diplôme supérieur  
ou égal au master : 2 %

## INSERTION PROFESSIONNELLE 2 ANS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER DE LILLE 1

(hors diplômés après le master professionnel d'un autre diplôme de niveau supérieur ou égal au master)

### Taux de chômage : 6 %

6 % pour les Sciences  
6 % pour les Sc Eco et Soc

7 % pour les hommes  
5 % pour les femmes

*Pour les diplômés en emploi*

### Part de CDI : 76 %

75 % pour les Sciences  
77 % pour les Sc Eco et Soc

79 % pour les hommes  
74 % pour les femmes

### Part de cadres : 69 %

72 % pour les Sciences  
67 % pour les Sc Eco et Soc

75 % pour les hommes  
62 % pour les femmes

### Salaire médian net mensuel : 1867 euros

1867 pour les Sciences  
1868 pour les Sc Eco et Soc

2000 pour les hommes  
1740 pour les femmes