

Le devenir des diplômés de master professionnel passés par la formation continue

- Promotion 2010 - Enquête 2012 -

Jun
2013

L'université Lille 1, fidèle à sa tradition de Formation Tout au Long de la Vie, accueille chaque année un nombre important de personnes en reprise d'études en master professionnel.

L'enquête réalisée sur les diplômés de master passés par la formation continue, promotion 2010 (282 personnes), montre bien le rôle du diplôme sur le parcours professionnel.

Pour ceux qui étaient en emploi avant l'entrée en master (73% de la population), toutes les caractéristiques de l'emploi s'améliorent deux ans après le master :

- le taux d'emploi de la promotion 2010 passe de 73% à 95%
- la part d'emploi stable, déjà importante pour cette population, passe de 90% à 95%
- la part de cadre augmente de 20 points (67% à 87%)
- le salaire net mensuel médian augmente de 395 euros deux ans après le diplôme.

Ces évolutions se retrouvent largement, que les personnes soient restées chez le même employeur (33%) ou qu'elles aient changé d'employeur (51%), 8% ayant même créé leur propre entreprise.

Pour les diplômés de master en formation continue qui étaient en recherche d'emploi avant l'entrée dans le diplôme (23% de la population), 92% ont un emploi au 1er décembre 2012 lors de l'enquête.

Bref sur l'enquête

L'OFIP a interrogé les diplômés de masters de l'Université.

1551 diplômés étaient concernés par notre enquête.

Deux populations ont été distinguées : les diplômés de formation initiale (ofippub n°91) et les diplômés de formation continue.

Les diplômés sont considérés en formation continue :

- lorsqu'ils ont obtenu une Validation des Acquis Professionnels pour accéder en master ou lorsqu'ils ont suivi le master dans le cadre de la formation continue
- et lorsqu'ils ont une expérience professionnelle de 3 ans et plus avant le master.

Les diplômés de formation continue sont au nombre de 282.

Le taux de réponse à l'enquête est de 87%.

Les données sont pondérées par master afin de retrouver la population de départ.

L'enquête s'est déroulée essentiellement par téléphone au cours des mois de décembre 2012, janvier et février 2013.

Sandra HAEUW
Responsable de l'enquête

Martine CASSETTE
Directrice de l'OFIP

Présentation de la population

Les diplômés de master professionnel passés par la formation continue sont âgés de 40 ans en moyenne (16 ans de plus que les diplômés de formation initiale), ils ont un âge compris entre 23 et 63 ans.

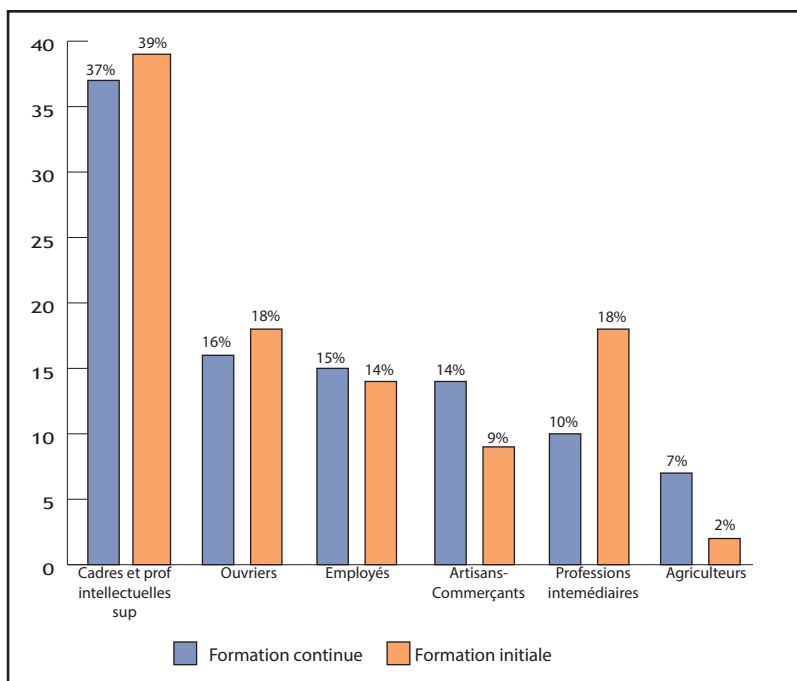
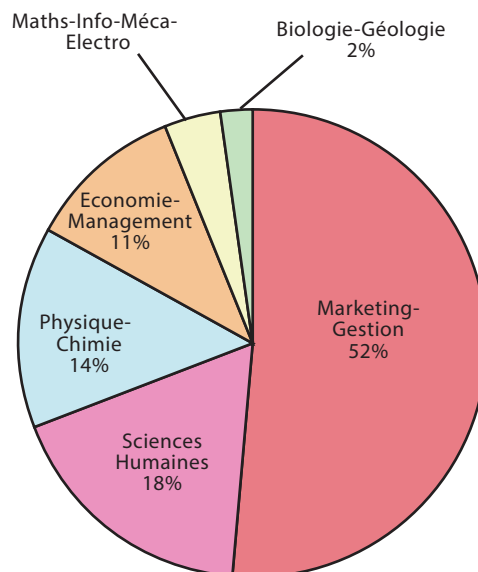
52% sont des hommes (soit 4% de plus que les diplômés de formation initiale).

40% des diplômés ont un baccalauréat scientifique et 80% n'ont obtenu aucune mention.

Les masters les plus représentés en formation continue sont ceux de marketing-gestion* : 52% des diplômés de formation continue viennent d'un de ces masters (*cf. graphique ci-contre*).

(* cf regroupements habituels de l'insertion des masters professionnels en formation initiale)

Part des diplômés selon les regroupements de masters



37% des diplômés sont issus des "cadres et professions intellectuelles supérieures", 16% ont un père ouvrier, 16% ont un père employé, 14% un père artisan-commerçant, 10% un père classé en "professions intermédiaires" et 7% un père agriculteur. (*voir graphique ci-contre*).

81% des diplômés de formation continue ont obtenu un financement pour leur formation.

82% ont validé leur master en une année.

Poursuite des études après le master

Suite à l'obtention du master en 2010, 5% (12 personnes) des diplômés se sont réinscrits dans un établissement d'enseignement supérieur (contre 10% pour les diplômés de la formation initiale).

Parmi les 12 diplômés ayant continué leurs études, 9 l'ont fait l'année suivant le master, 1 s'est réinscrit en 2011-2012 et 2 en 2012-2013.

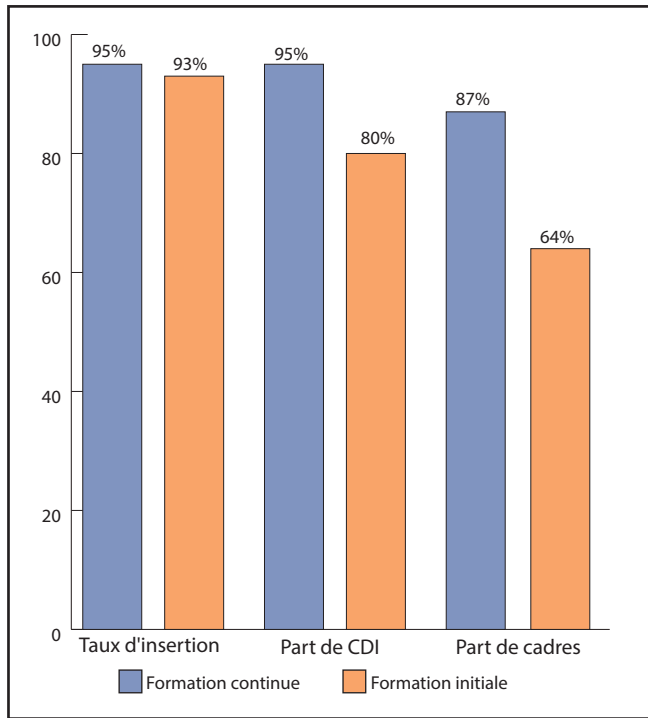
6 diplômés se sont inscrits dans un autre master professionnel, 2 ont préparé des concours, 1 a suivi un master de recherche, 1 s'est inscrit en doctorat, 1 a préparé un diplôme d'ingénieur et 1 a préparé un certificat universitaire d'entrepreneuriat social.

6 diplômés se sont réinscrits à Lille 1, 3 sont restés sur la métropole lilloise, 1 dans une autre ville du Nord-Pas-de-Calais, 1 dans une autre ville en France et 1 a préparé un concours à distance.

Parmi les 12 diplômés réinscrits en enseignement supérieur, 7 ont obtenu un autre master ou un diplôme d'un niveau supérieur ou égal.

Les 7 diplômés ayant obtenu un diplôme de niveau supérieur ou égal au master (après celui de Lille 1 en 2010) ne sont pas pris en compte dans la suite de cette publication.

Situation professionnelle au 1er décembre 2012



Deux ans après le master, 94,8% des diplômés de formation continue ont un emploi (90% pour les diplômés de formation initiale), 4,8% sont à la recherche d'un emploi et 0,4% (1 personne) n'a pas d'emploi mais n'en cherche pas (cette personne est à la retraite).

A cette date, le taux d'insertion des diplômés s'élève à 95% (soit deux points de plus que les diplômés de formation initiale).

12 personnes sont à la recherche d'un emploi : 8 en ont déjà occupé un depuis l'obtention du master, ils ont mis en moyenne 2,5 mois pour le trouver. 4 n'en ont jamais occupé depuis l'obtention du master.

Chez les diplômés de formation continue, ce sont les femmes qui ont le taux d'insertion le plus élevé : 96% contre 94% chez les hommes. La tendance est inversée pour les diplômés de formation initiale (94% pour les hommes et 93% pour les femmes).

Les diplômés de masters en Mathématiques-Informatique-Mécanique-Electronique et de Biologie-Géologie ont un taux d'insertion de 100%. Le taux d'insertion le plus faible s'observe chez les diplômés de masters d'Economie-Management avec un taux de 92%.

95% des diplômés sont en emploi "stable" (soit 15 points de plus que les diplômés de formation initiale). Parmi ceux-ci, 70% sont en CDI, 17% sont fonctionnaires ou stagiaires de la fonction publique et 8% sont indépendants ou chef d'entreprise. Un écart de 7 points s'observe entre les sexes en faveur des hommes (l'écart était le même pour les diplômés de formation initiale). Les diplômés de masters Maths-Info-Méca-Electro, de Physique-Chimie et de Marketing-Gestion ont tous un emploi stable au 1er décembre 2012.

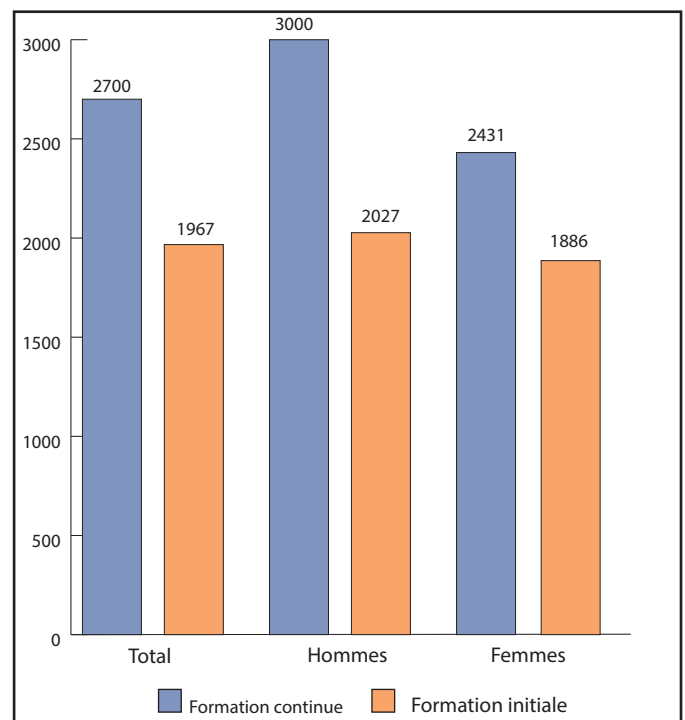
87% des diplômés de formation continue en emploi ont un statut cadre (soit 23 points de plus que les diplômés de formation initiale). Si l'on prend en compte les professions intermédiaires, le taux s'élève à 96% (93% pour la formation initiale). L'écart entre les hommes et les femmes est de 13 points en faveur des hommes (15 points d'écart pour les diplômés de formation initiale). Les diplômés de masters Maths-Info-Méca-Electro, de Physique-Chimie et d'Economie-Management ont une part de cadres plus importante que les diplômés des autres masters (taux supérieur à 95%).

95% des diplômés en emploi travaillent à temps plein. Pour eux, le salaire net mensuel médian est de 2700 euros (733 euros de plus que le salaire des diplômés de formation initiale). Comme pour les diplômés de formation initiale, un écart s'observe entre les hommes et les femmes. Le salaire le plus élevé s'observe chez les diplômés sortant de masters de Physique-Chimie (3644 euros).

65% des diplômés travaillent dans le secteur privé (13 points de moins que les diplômés de formation initiale), 23% dans le secteur public (7 points de plus) et 12% dans le secteur associatif (6 points de plus).

Les services emploient 88% des diplômés, contre 12% pour l'industrie.

72% des diplômés travaillent dans la région Nord-Pas de Calais (61% pour les diplômés de formation initiale) : 50% dans la communauté urbaine de Lille, 13% dans une autre commune du département et 9% dans le Pas de Calais.

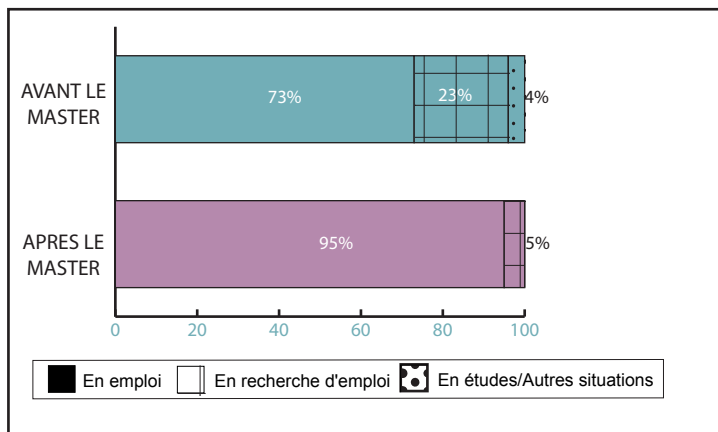


73% des diplômés de formation continue sont satisfaits de leur emploi* (8 points de moins que les diplômés de formation initiale). Ce sont les diplômés des masters de Marketing-Gestion, de Physique-Chimie et de Sciences Humaines qui sont le plus satisfaits de leur emploi.

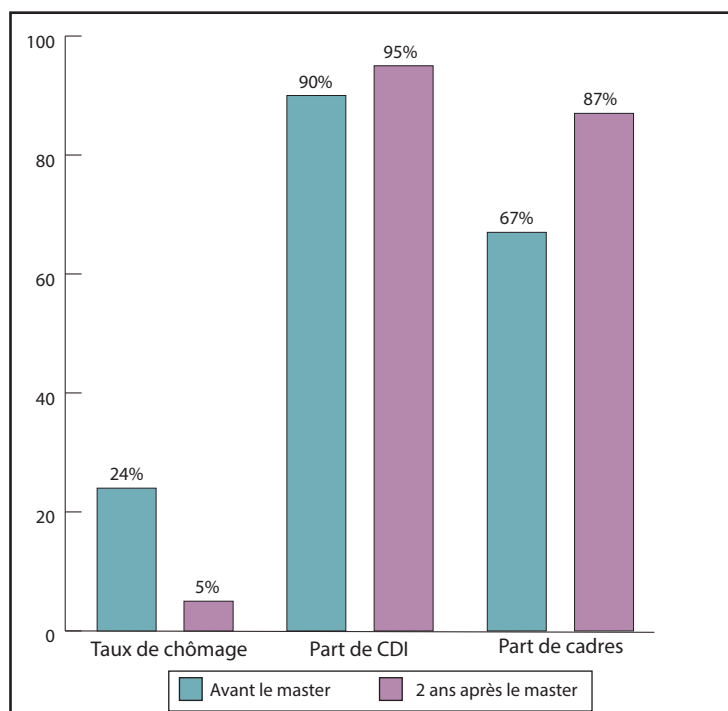
71% des diplômés estiment que leur emploi est en adéquation avec la formation acquise en master (4 points de moins que les diplômés de formation initiale). Les diplômés venant des masters de Biologie-Géologie et des masters d'Economie-Management sont les plus nombreux à considérer leur emploi en adéquation avec leur formation acquise en master.

* Indice de satisfaction supérieur ou égal à 7

Comparaison entre la situation avant l'entrée en M2 et la situation 2 ans après l'obtention du master



Avant l'entrée en master, 73% des diplômés de formation continue étaient en emploi, 23% étaient à la recherche d'un emploi et 4% en étude.



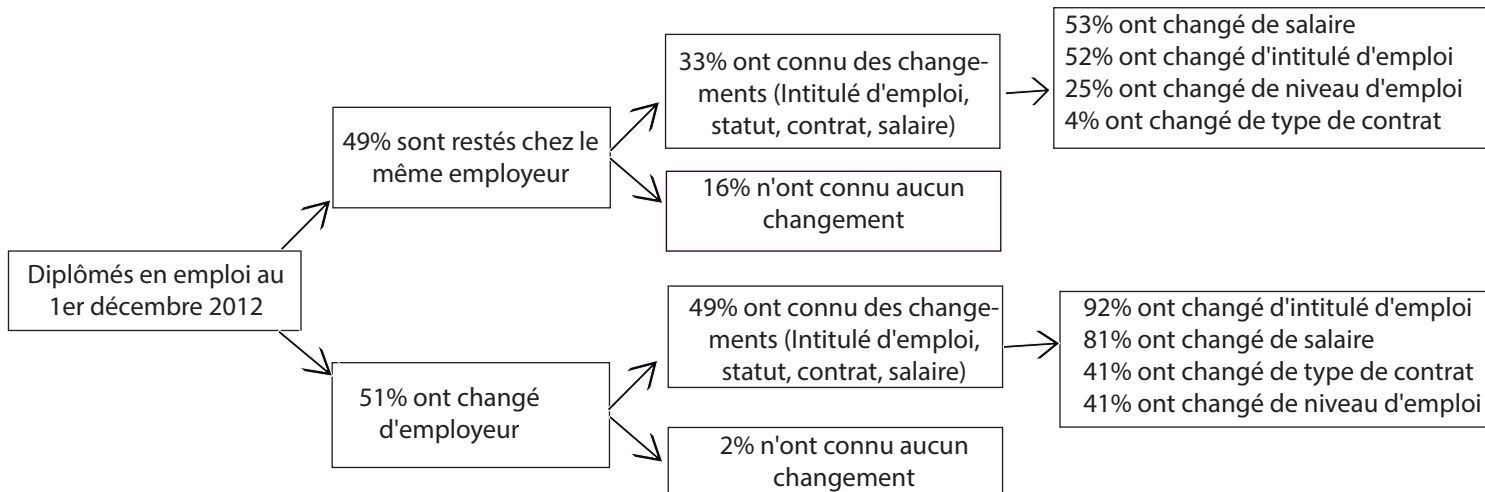
Le taux de chômage était de 24%. Avec l'obtention du master, la situation s'est bien améliorée puisque le taux de chômage est passé à 5%.

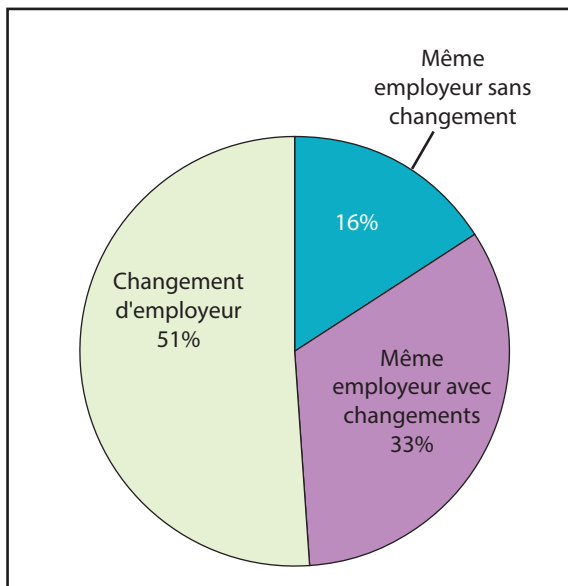
90% des diplômés en emploi avaient un CDI avant l'entrée en M2, ils sont 95% dans cette situation après l'obtention du master.

La situation s'améliore nettement concernant la part de cadres. En effet, 67% des diplômés étaient cadres avant d'entrer en M2, ils sont 87% ensuite.

L'écart de salaire net mensuel médian des diplômés à temps plein obtenu avant l'entrée en master et celui obtenu deux ans après l'obtention du master s'élève à 395 euros.

Parmi l'ensemble des diplômés ayant un emploi, 49% n'ont pas changé d'employeur suite à l'obtention de leur M2.

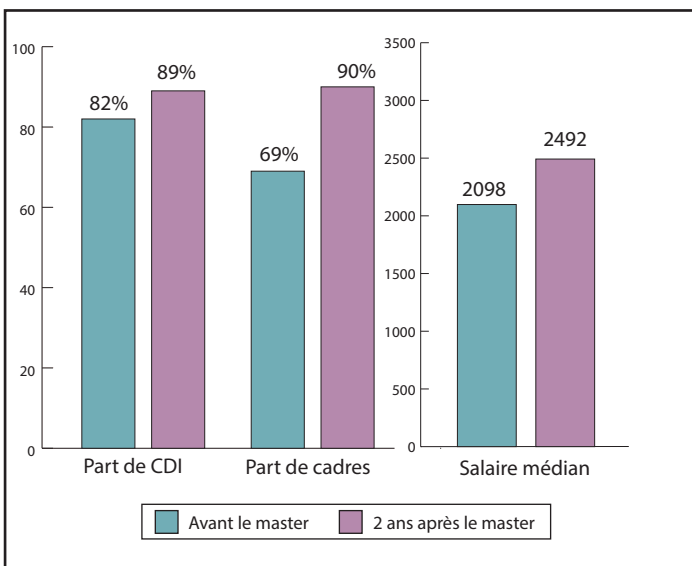




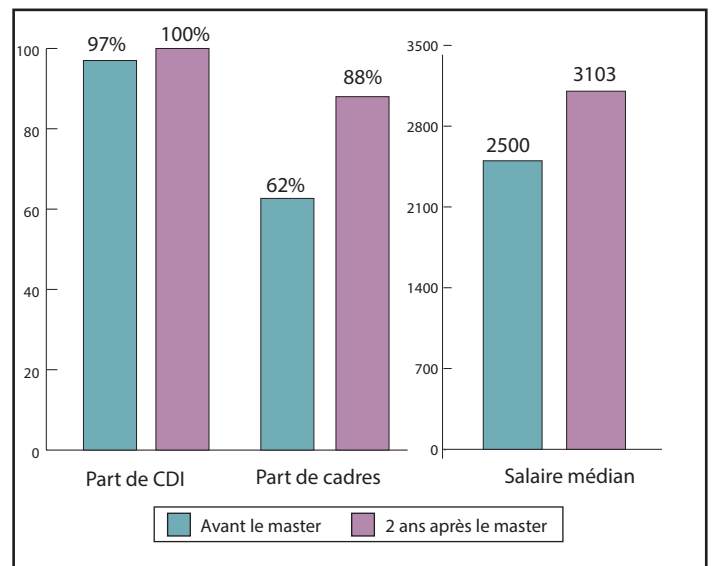
Les diplômés ayant changé d'employeur ont mis en moyenne 4 mois pour trouver leur emploi. 45% l'ont trouvé de suite, 75% ont mis moins de 6 mois.

38% des diplômés ayant changé d'emploi l'ont trouvé grâce aux méthodes classiques de recherche d'emploi (petites annonces, candidature spontanée, mise en ligne de CV), 34% grâce à leurs relations (professionnelles, personnelles ou familiales), 15% en créant leur entreprise et 13% grâce à leur master (stage, annonce fournie par le secrétariat,...)

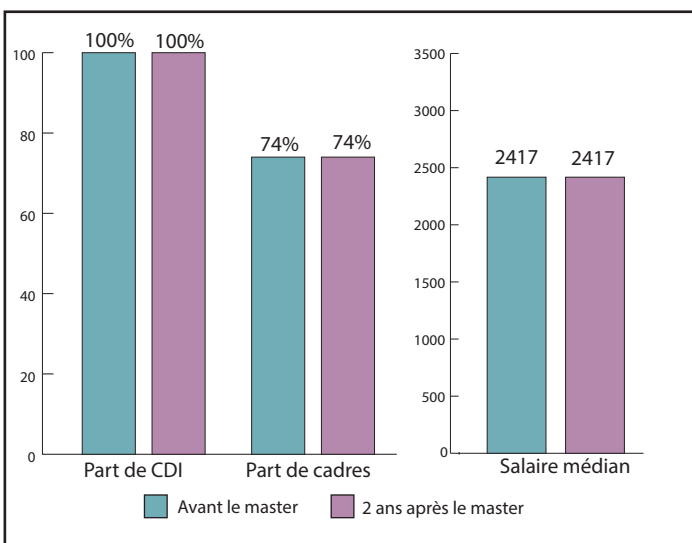
Changement d'employeur



Même employeur avec changements



Même employeur sans changement

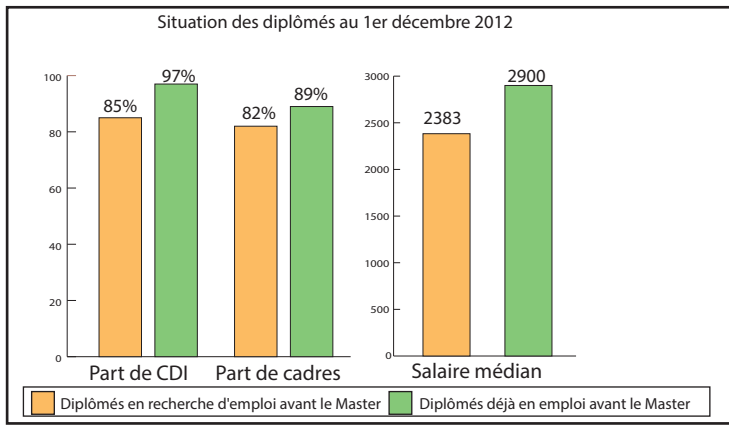


Les diplômés qui ont changé d'employeur étaient 82% à avoir un emploi stable, leur progression a été de 7 points. Ils étaient 69% à être cadres, ils sont maintenant 90%, soit une évolution de 21 points. Leur salaire médian a augmenté de 394 euros.

Les diplômés qui ont connu une évolution professionnelle chez le même employeur étaient déjà 97% à avoir un emploi stable, ils sont maintenant 100%. Ils n'étaient que 62% à être cadres, ce taux est passé à 88%. Leur salaire a augmenté de 603 euros.

Les diplômés qui sont restés chez le même employeur sans changement étaient tous en CDI avant d'entrer en master, ils étaient 74% à être cadres. Leur salaire n'ayant pas augmenté, il est plus bas que les deux autres catégories de diplômés.

Diplômés à la recherche d'un emploi avant l'entrée en M2



92% des diplômés qui étaient à la recherche d'un emploi avant d'entrer en master sont en emploi au 1er décembre 2012.

Leur situation est un peu moins bonne que les diplômés ayant déjà un emploi avant d'entrer en master.

Ils sont 85% (12 points de moins que les diplômés déjà en emploi avant le M2) à avoir un emploi stable et sont 82% (contre 89%) à être cadres. Leur salaire médian est inférieur de 517 euros.

Diplômés des masters de recherche

19 diplômés de la formation continue ont validé un master de recherche :

- 8 sont des hommes, 11 sont des femmes.
- Ils ont 41 ans en moyenne.
- 7 viennent d'un bac scientifique, 6 d'un bac technologique, 6 d'un autre bac. 16 n'ont eu aucune mention.
- 17 ont suivi le master en 1 an.
- 6 ont obtenu un financement durant leur master.
- 3 diplômés se sont réinscrits dans l'enseignement supérieur, aucun n'a obtenu d'autre diplôme après leur master.

Les 19 diplômés issus de masters de recherche ont un emploi au 1er décembre 2012.

Type d'emploi

Fonctionnaire	7	} Emplois stables
CDI	7	
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	3	
CDD	2	
Total	19	

Type d'employeur

Privé	9
Public	8
Associatif	1
Total	18

Statut d'emploi

Ingénieur, cadres, professions libérales	7	} Cadres
Personnel catégorie A fonction publique	6	
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise)	3	
Personnel catégorie B fonction publique	1	
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	
Total	18	

Lieu d'emploi

Communauté urbaine de Lille	13	} Région Nord Pas de Calais
Pas de Calais	3	
Autre régions françaises	2	
Total	18	

Temps de travail

Temps plein	18
Temps partiel	1
Total	19

Type d'employeur

Services	17
Industries	1
Total	18

Salaire net mensuel médian (diplômés à temps plein)

Salaire	2717 euros
Nombre de répondants	16

Satisfaction de l'emploi

Satisfaction supérieure ou égale à 7	18
Satisfaction inférieure à 7	1
Total	19

Adéquation emploi/formation en master

Oui	14
Non	4
Total	18

Les données des tableaux sont en effectifs