

# Un tournant pour les débouchés du doctorat

## Editorial

Les dernières enquêtes de l'OFIP<sup>1</sup> montrent que la formation par la recherche conçue à l'origine dans le seul but de former des enseignants et des chercheurs peut être tout autant valorisée dans l'industrie.

La diminution du chômage des docteurs et l'augmentation du nombre d'emplois d'ingénieurs sont des indicateurs qui encouragent ceux qui, dans le cadre de l'Association Bernard Gregory (ABG), cherchent à élargir les débouchés professionnels des docteurs, notamment les organisateurs des "Doctoriales".

Les différences de qualité d'insertion selon les filières n'en sont pas moins préoccupantes et méritent attention.

**Yvonne MOUNIER**

Vice-présidente Recherche

**Bertrand ESCAIG**

Président de l'ABG de Lille

## Bref sur l'enquête

Depuis 1995, l'USTL réalise une interrogation systématisée concernant le devenir professionnel de ses promotions de docteurs. La première promotion étudiée a été celle de 1992 ; la dernière est celle de 1997.

191 docteurs 1996 et 217 docteurs 1997 ont été interrogés téléphoniquement 22 mois après la fin de leur année de soutenance. Le taux de réponse des deux promotions cumulées est de 78%.

<sup>1</sup>Pour tenir compte des modalités concrètes de soutenance (le Ministère obligeant les postulants aux concours de maîtres de conférences à soutenir avant fin janvier), nous avons adopté une définition de la promotion non plus "civile" (soutenance entre janvier et décembre), mais "pédagogique" (soutenance entre février et janvier).

Eric GRIVILLERS

Francis GUGENHEIM

**N°16**

**Février 2000**

**L'insertion des  
docteurs 1996 et  
1997 de l'USTL**

## EMPLOIS EXERCÉS PAR LES DOCTEURS 1996 & 1997

Parmi les docteurs en emploi 22 mois après la fin de leur année de soutenance, on observe que :

- la part des docteurs devenus ingénieurs et cadres des entreprises (42%) est quasiment égale à celle des docteurs devenus maîtres de conférences ou chercheurs (43%) ;

- **les différences de catégorie d'emploi entre les filières de formation sont importantes** et peuvent être d'abord résumées par l'opposition entre les catégories professionnelles des docteurs des filières SSM et ST SI d'une part et les catégories professionnelles des docteurs des filières SEG SHS d'autre part. 48% à 62% des premiers sont ingénieurs et cadres des entreprises, tandis que 58% des seconds sont maîtres de conférences;

- les docteurs de la filière SNV occupent dans une proportion importante de contrats temporaires dans le domaine de la recherche publique (quatre docteurs sur dix). Cette situation semble s'expliquer par la relative pénurie de postes de maîtres de conférences ou de chercheurs et la faible propension des docteurs de cette filière à se tourner vers les entreprises.

96% de cadres

Catégorie professionnelle	SSM	ST SI	SNV	SEG SHS	Ensemble
Maîtres de conférences	21,6	18,5	28,2	57,6	26,7
Chercheurs titulaires et assimilés	5,4	1,8	2,0	2,2	3,1
Chercheurs CDD et post doc	11,8	3,7	37,8	7,8*	12,8
Professeurs agrégés et certifiés	2,2	6,4	2,0	9,6	4,7
Autres enseignants	6,5	3,7	4,3	16,2	6,5
Ingénieurs, cadres techn. en entreprises	43,5	58,4	14,5	0,0	37,8
Autres cadres	4,6	3,7	4,6	4,4	4,2
Professions intermédiaires	4,4	3,8	6,6	2,2	4,2
Total	100 %	100%	100%	100%	100%
Effectif	121	134	63	53	371

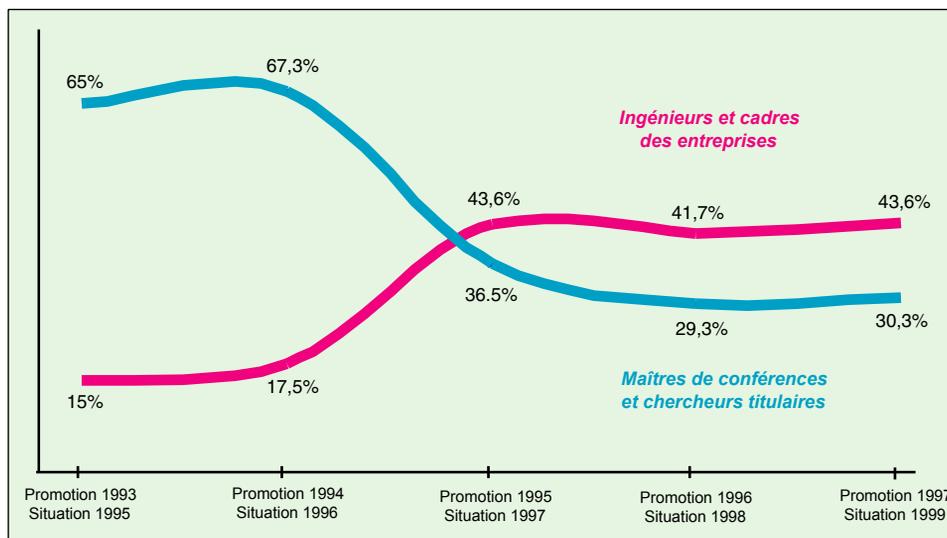
\* Cadres non titulaires de la fonction publique ou des collectivités locales (absents dans les autres filières)

## ÉVOLUTION DE LA CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

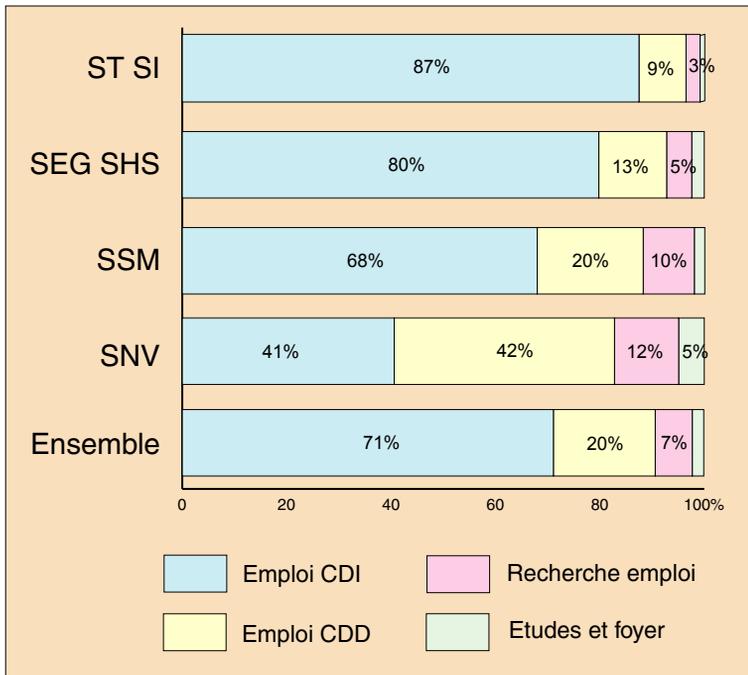
Moins d'enseignants.  
Plus de cadres d'entreprise.

L'analyse diachronique des emplois occupés par les docteurs des cinq dernières promotions étudiées montre un net changement dans la répartition des catégories professionnelles. La promotion "charnière" est celle de 1995 pour laquelle on observe un net recul de la part des Maîtres de conférences et chercheurs, ainsi qu'une forte progression de celle des Ingénieurs et cadres des entreprises.

Entre la promotion 1993 et celle de 1997, la part des emplois de maîtres de conférences a diminué de moitié (54% à 26%), tandis que celle des ingénieurs et cadres des entreprises a été presque multipliée par trois (15% à 44%).



## SITUATION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS 1996 & 1997



22 mois après la fin de leur année de soutenance, on constate que :

**Sciences et Technologies :**  
filière la plus favorisée

**91% des docteurs sont en emploi.**

Parmi les docteurs en emploi, huit sur dix bénéficient d'un contrat à durée indéterminée

**Les différences entre les filières sont fortes.** On note en particulier l'importance des emplois à durée déterminée pour les diplômés de sciences de la nature et de la vie. Au moment de l'interrogation une part importante d'entre eux sont en effet toujours en contrat "post doc" : 38% contre 11% en SSM, 4% en ST SI et 0% en SEG SHS.

Définition des sigles des filières de formations (nomenclature du Ministère de l'éducation nationale)

SSM : sciences et structures de la matière  
SNV : sciences de la nature et de la vie

ST SI : sciences et technologie, sciences pour l'ingénieur  
SEG SHS : sciences économiques-gestion, sciences humaines et sociales

## ÉVOLUTION DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE

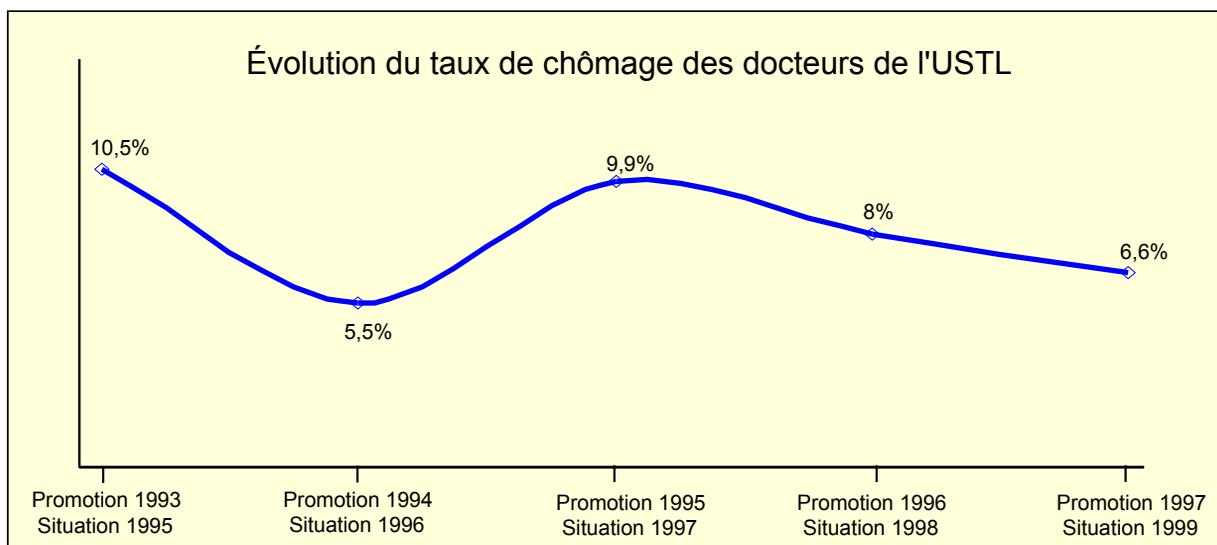
**Baisse sensible du chômage**

Depuis la promotion 1993, le **taux d'emploi** (CDI et CDD) des docteurs deux ans après la fin de l'année de soutenance\* **est globalement stable** (évoluant entre 88% et 91%).

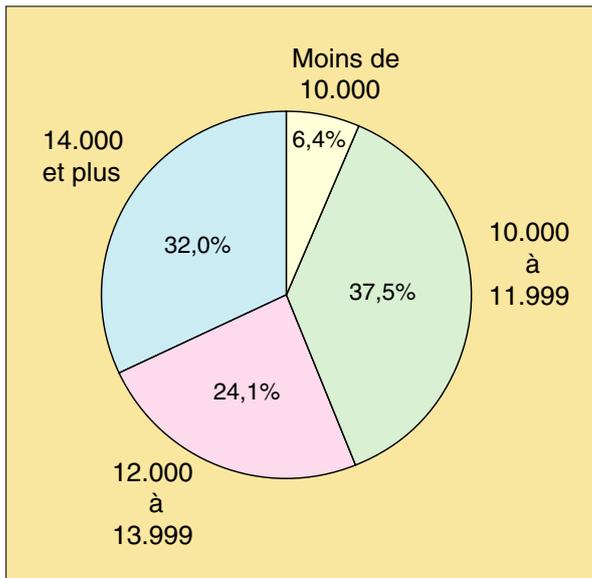
On observe cependant que le taux d'emploi CDI fluctue dans des proportions significatives (évoluant entre 63% et 82%).

**Le taux de chômage des dernières promotions diminue sensiblement.**

\* 27 mois pour les promotions 1993 à 1995 et 22 mois pour les promotions 1996 et 1997.



## SALAIRE NET MENSUEL DES DOCTEURS 1996 & 1997



22 mois après la fin de leur année de soutenance, on constate que parmi les docteurs en emploi à temps plein :

- près d'un docteur sur deux des filières SNV et SEG SHS gagnent entre 10.000 et 12.000 francs nets par mois ;

- les diplômés les mieux payés sont les docteurs de la filière ST SI : deux sur cinq gagnent au moins 14.000 francs nets par mois.

Les trois quarts des docteurs déclarent être satisfaits du salaire qu'ils gagnent.

Salaire net  
**94% gagnent 10.000 f. et plus**  
**32% gagnent 14.000 f. et plus**

Filière	Moins de 10.000	10.000 à 11.999	12.000 à 13.999	14.000 et plus
SSM	6,1	37,2	29,8	26,9
ST SI	6,1	29,6	22,5	41,8
SNV	8,2	48,0	21,9	21,9
SEG SHS	5,6	48,5	17,6	28,3

Salaire mensuel net médian			
Hommes	Femmes	Ensemble	
12.500	11.000	12.000	
SSM	ST SI	SNV	SEG SHS
12.000	13.000	11.020	11.500

## LIEU D'EXERCICE DE L'EMPLOI DES DOCTEURS 1996 & 1997

**55% travaillent hors de la région Nord Pas-de-Calais**

22 mois après la fin de leur année de soutenance, les docteurs en emploi sont :

- trois sur dix à travailler dans la métropole lilloise. Cette proportion atteint un sur deux pour les docteurs des filières SEG SHS ;

- près d'un sur cinq à travailler en Ile de France, les docteurs de la filière ST SI étant ceux qui y travaillent le plus souvent (un sur quatre).

- près d'un sur dix à travailler à l'étranger. Cette proportion atteint un sur quatre pour les docteurs de la filière SNV du fait du nombre d'emplois de "post-doc".

Filière	Métropole lilloise	Autre Nord	Pas de Calais	S/T Nord Pas-de-Calais	Ile de France	Autre France	Etranger
SSM	27,8	13,4	5,4	46,6	19,9	26,9	6,6
ST SI	25,2	7,4	9,4	42,0	24,4	28,9	4,7
SNV	25,9	4,7	4,7	35,3	15,7	26,2	22,9
SEG SHS	49,0	6,8	6,8	62,6	5,1	29,8	2,5
Ensemble	29,6	8,8	6,9	45,3	18,7	27,9	8,1



UNIVERSITÉ DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES DE LILLE  
 OBSERVATOIRE DES FORMATIONS ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Bâtiment A3 - 59655 Villeneuve d'Ascq cédex

Téléphone : 03 20 43 69 60 - Télécopie : 03 20 33 63 78 - E. mail : ofip@univ-lille1.fr