

## Le devenir des diplômés de master professionnel en formation initiale

- Promotion 2008 - Enquête 2010 -

L'enquête sur la promotion 2008 était attendue avec une légère inquiétude compte tenu de la crise économique de septembre 2008. En effet, les résultats de la promotion 2007 avaient montré que l'accès à l'emploi avait été facile (moins de 2 mois de durée de recherche du 1<sup>er</sup> emploi) mais que la situation des diplômés à 2 ans (décembre 2009) avait pâti un peu de la conjoncture économique (taux d'insertion un peu plus faible : 92%).

Or les résultats de la promotion 2008 sont tout à fait rassurants.

D'une part, l'accès au 1<sup>er</sup> emploi est toujours aussi rapide (moins de 2 mois) et les conditions de ce 1<sup>er</sup> emploi sont meilleures qu'il y a 2 ou 3 ans (plus de la moitié d'emplois stables et de cadres). Le rôle du stage de master est toujours aussi déterminant dans l'accès à ce 1<sup>er</sup> emploi (il correspond au prolongement du stage pour 4 diplômés sur 10).

D'autre part, la plupart des variables de l'insertion à 2 ans se maintiennent ou augmentent :

- légère augmentation du taux d'insertion (93%) et de la part d'emploi stable (81%),
- maintien de la part de cadres (71%) alors que cette part était sous la barre des 70% pour les promotions 2003 à 2006,
- maintien de la part d'emplois à temps plein,
- seul le salaire semble affecté par la crise puisqu'il n'augmente pas par rapport à la promotion précédente (1934 euros nets par mois).

Les diplômés 2008 de master pro ont donc bien résisté à la crise et comme les promotions précédentes, les parts de diplômés satisfaits de leur emploi et ceux jugeant leur emploi en adéquation avec leur formation avoisinent les 80%.

Nathalie JACOB  
Responsable de l'enquête

Martine CASSETTE  
Directrice de l'OFIP

Mars  
2011

### Bref sur l'enquête

*Comme chaque année depuis 16 ans, l'OFIP interroge les diplômés de master professionnel. Depuis 2009, l'interrogation est menée dans le cadre de l'enquête nationale du Ministère de l'Enseignement et de la Recherche et permet une harmonisation des pratiques des observatoires et une mutualisation de quelques variables. Indépendamment de l'utilisation de ces variables par la communication du Ministère, l'OFIP maintient ses traitements et analyses habituels d'enquête.*

*La promotion 2008 (année universitaire 2007/2008) a été interrogée sur sa situation au 1<sup>er</sup> décembre 2010. Les diplômés concernés par l'enquête sont ceux en formation initiale et de nationalité française (ou étrangère ayant obtenu un baccalauréat en France), hors diplômés délocalisés et de la Catho. 1027 diplômés ont ainsi été interrogés, avec un taux de réponse à l'enquête de 95%. Les données ont été pondérées par master afin de retrouver la population de départ. L'enquête s'est déroulée essentiellement par téléphone au cours du mois de décembre 2010. 10% des diplômés ont répondu entre décembre et février par le biais d'un questionnaire en ligne.*

# Les caractéristiques des diplômés

Les 1027 diplômés en formation initiale ont entre 22 et 30 ans, l'âge moyen est de 24 ans.

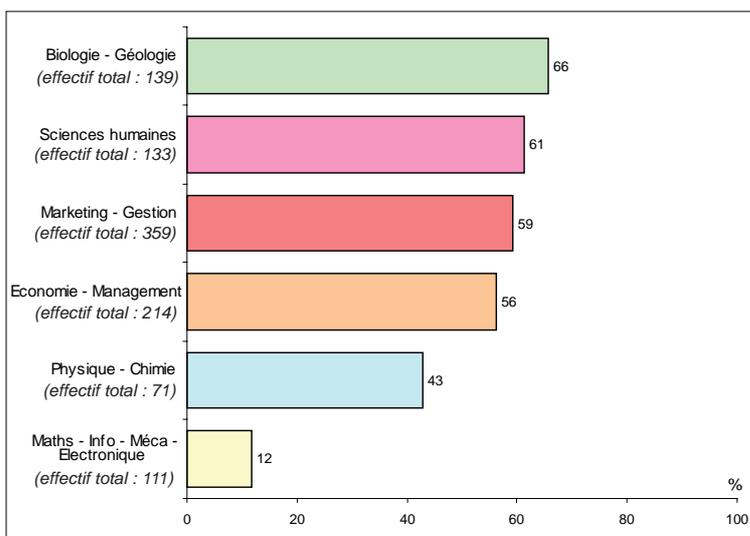
53% sont des femmes.

Ils sont 66% à être originaires du Nord-Pas de Calais (*selon l'adresse des parents lors de l'inscription des diplômés en master*) : 35% viennent de la métropole lilloise, 14% du reste du département et 17% du Pas de Calais. On compte également 5% des diplômés originaires de la région parisienne, 28% d'une autre région française et 1% de l'étranger.

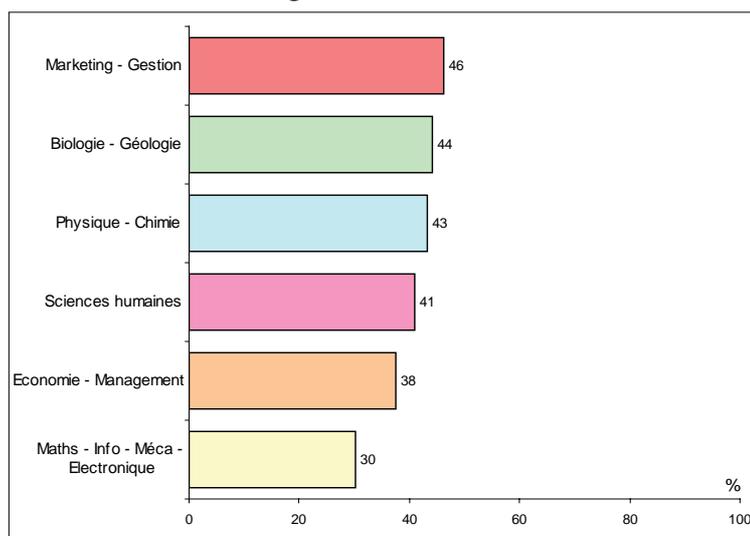
34% des diplômés ont bénéficié d'une bourse durant leur année de master : 27% sur critères sociaux et 7% sur d'autres critères. On compte donc deux tiers des diplômés qui sont non boursiers.

Concernant l'origine sociale (*établie à partir de la catégorie socio-professionnelle du père*), 41% des diplômés sont issus des "cadres et professions intellectuelles supérieures", 17% des "professions intermédiaires", 17% ont un père ouvrier, 13% un père employé, 9% un père artisan-commerçant et 3% un père agriculteur.

*Part de femmes*



*Part d'origine sociale "cadre"*

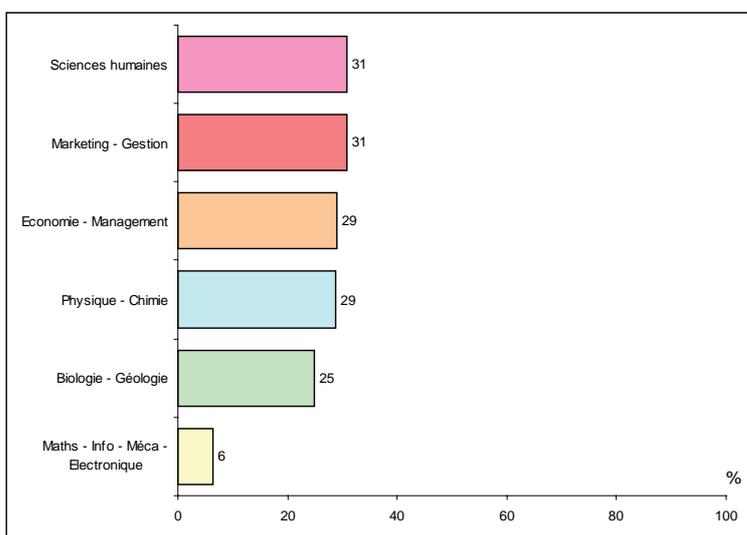


## Les entrants à Lille 1 en master 2

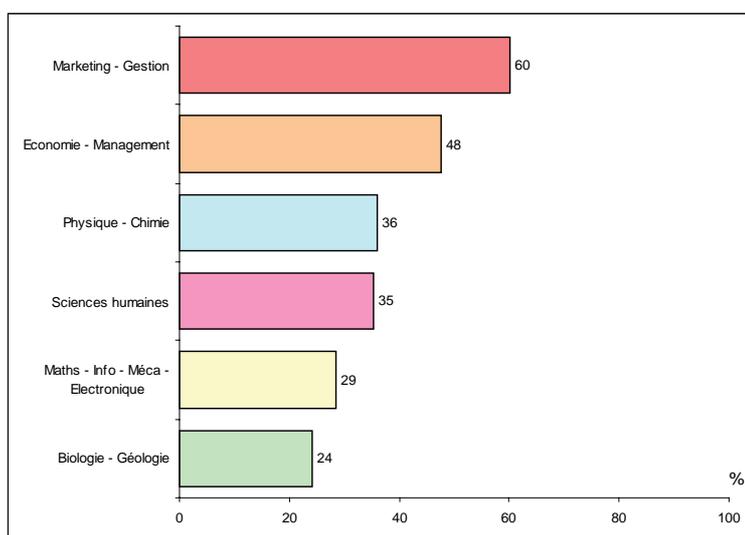
27% des diplômés n'étaient pas en études à l'université Lille 1 l'année précédant leur master, en 2006/2007, ils sont donc entrés à Lille 1 en master 2.

Ils viennent à 47% de la région : 22% de la métropole lilloise, 9% du reste du département et 16% du Pas de Calais. Hors région, on compte 8% qui viennent de la région parisienne, 44% d'une autre région française et 1% de l'étranger.

*Part des entrants en master 2*

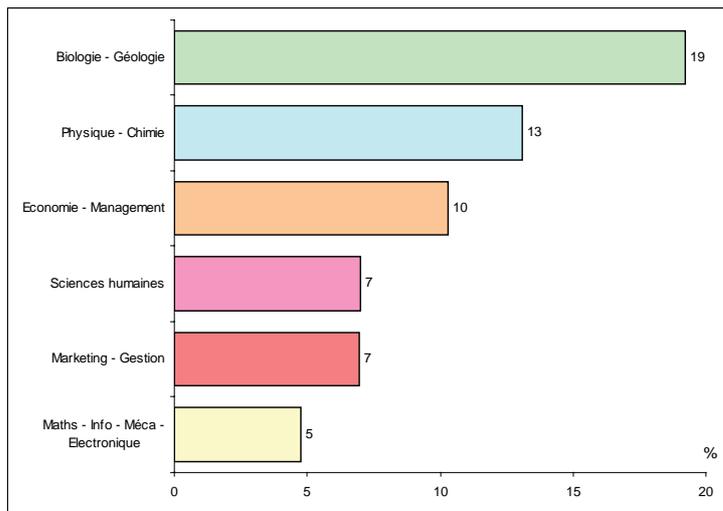


*Origine géographique Nord-Pas de Calais des entrants en master 2*



# La réinscription dans l'enseignement supérieur

Depuis l'obtention de leur master, 10% des diplômés se sont réinscrits dans l'enseignement supérieur. Parmi les diplômés réinscrits, 75% l'étaient en 2008/2009, 58% en 2009/2010 et 62% en 2010/2011.



Pour l'année universitaire 2008/2009, 27% se sont réinscrits dans un autre master professionnel, 23% en doctorat, 14% en mastère ou école, 13% en préparation de concours, 6% en licence, 2% dans un master recherche et le reste dans des formations diverses (diplôme étranger, cours de langue, etc.). Cette réinscription était à Lille 1 pour seulement 22% des diplômés, dans la métropole lilloise pour 14% et dans le reste de la région pour 4%. 18% sont partis en région parisienne, 18% dans le reste de la France alors que 24% se sont réinscrits à l'étranger.

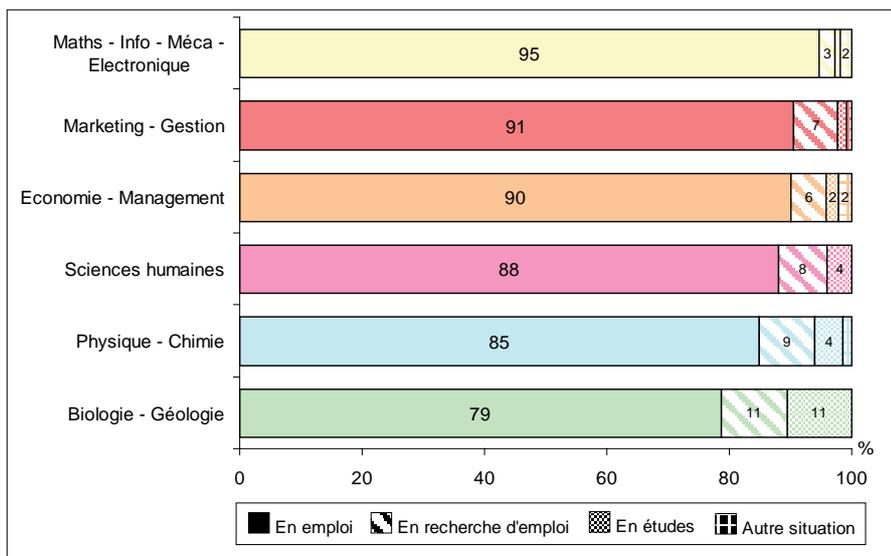
Pour l'année universitaire 2009/2010, c'est le doctorat qui regroupe le plus d'inscrits (38%), devant la préparation de concours (18%). Le poids de la région est de 45% et celui de l'étranger reste à 24%.

Les 29 diplômés ayant obtenu un diplôme de niveau supérieur ou égal au master (après celui de Lille 1 en 2008) ne sont pas pris en compte dans la suite de cette publication.

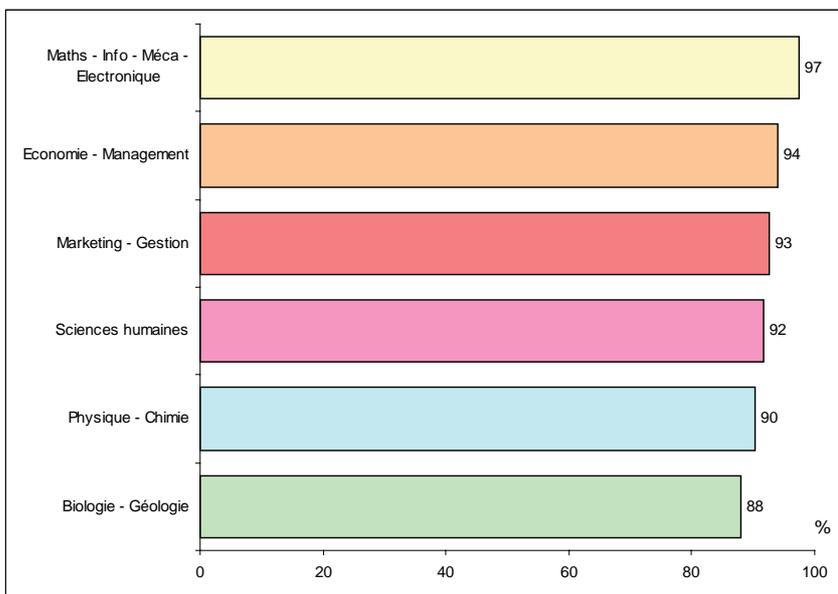
## La situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2010

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, soit un peu plus de 2 ans après l'obtention du master, 89% des diplômés sont en emploi, 7% sont en recherche d'emploi, 3% sont en études et 1% sont dans une autre situation (sans emploi et n'en recherchant pas, ils sont en création d'entreprise ou en voyage).

Parmi les 33 diplômés en études au 1<sup>er</sup> décembre 2010, donc pour l'année universitaire 2010/2011, 15 sont inscrits en doctorat, 5 dans un autre master 2 professionnel et les autres se répartissent dans de multiples formations. La région est le lieu d'études de 11 étudiants et parmi eux, 5 sont restés à Lille 1.



## Le taux d'insertion



Pour les diplômés de master 2008, le taux d'insertion est de 93% au 1<sup>er</sup> décembre 2010.

Les 71 diplômés en recherche d'emploi le sont en moyenne depuis 8 mois.

Sur l'ensemble des 998 diplômés de la population étudiée, seuls 3 n'ont jamais travaillé pendant la période séparant leur sortie de master et le 1<sup>er</sup> décembre 2010 (tout en ne s'étant pas réinscrits dans l'enseignement supérieur), cela correspond donc à 0,3% de la population.

Le taux d'insertion est d'un point supérieur pour les femmes, par rapport aux hommes : 93% contre 92%.

Le taux d'insertion est l'exact complément du taux de chômage, il se calcule en divisant le nombre de diplômés en emploi par le nombre de diplômés actifs, donc en emploi ou en recherche d'emploi, puis en multipliant par 100.

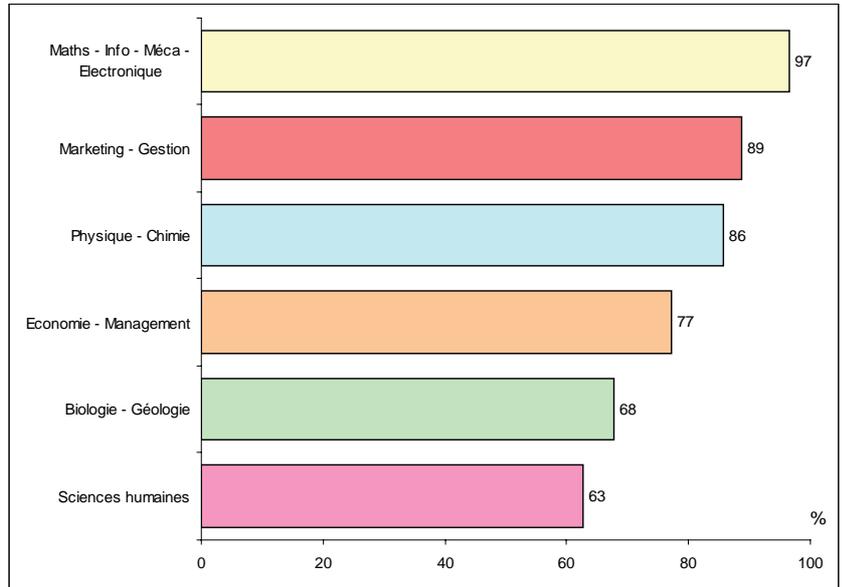
## L'emploi stable

81% des diplômés sont en emploi stable : 76% sont en CDI, 3% sont fonctionnaires ou stagiaires de la fonction publique, 2% sont indépendants ou chefs d'entreprise.

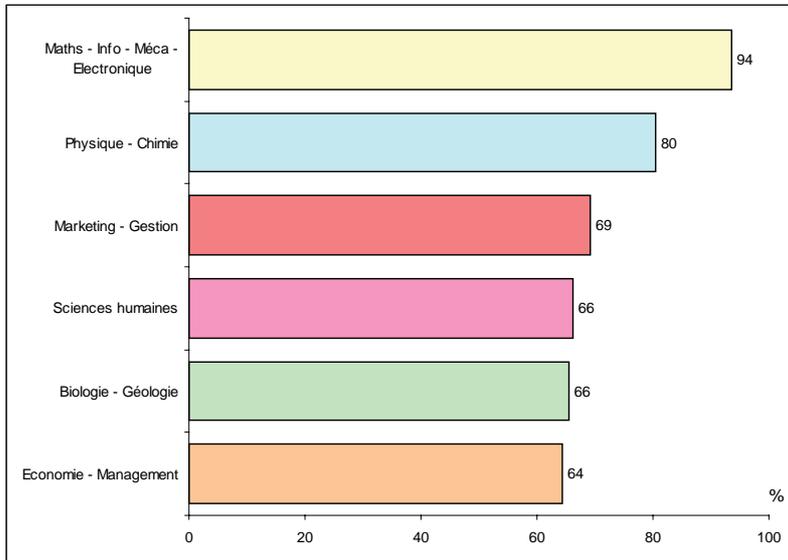
Parmi les contrats non considérés comme "stables", on compte 16% de diplômés en CDD, 2% en intérim, vacation ou contrat aidé et 1% en volontariat international.

On compte 3 points d'écart entre la part d'emploi stable des hommes (83%) et celle des femmes (80%).

*La part d'emploi stable (contrats à durée indéterminée et assimilés) est calculée par rapport au nombre total de diplômés en emploi, la somme de l'emploi stable et de l'emploi "non stable" (contrats à durée déterminée et assimilés) faisant 100%.*



## Le statut cadre



71% des diplômés ont le statut cadre.

En regroupant les cadres et les professions intermédiaires (techniciens, agents de maîtrise), le pourcentage s'élève à 95%.

L'écart entre hommes et femmes est très important : 17%. En effet, 80% des hommes ont le statut cadre alors que ce n'est le cas que de 63% des femmes.

Parmi les diplômés en emploi stable, la part de statut cadre est de 75% alors qu'elle n'est que de 51% pour ceux en CDD et assimilés.

*La part de statut cadre est calculée par rapport au nombre total de diplômés en emploi, la somme des diplômés en statut cadre et en statut non cadre (agent de maîtrise, technicien, employé) faisant 100%.*

## Le salaire net mensuel médian (primes comprises)

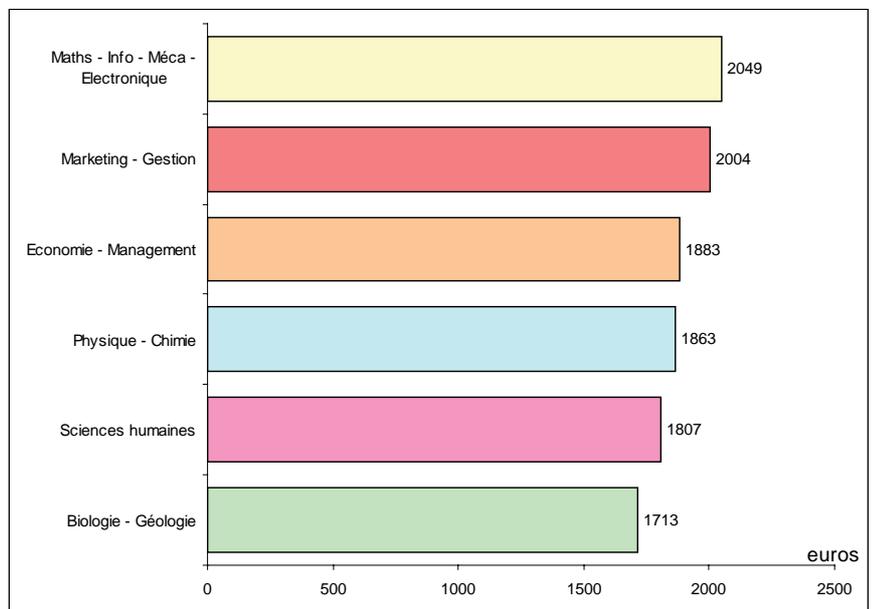
98% des diplômés travaillent à temps plein. Les pourcentages varient de 95% en Biologie - Géologie à 100% en Maths - Info - Méca - Electronique. Pour les diplômés travaillant à temps plein, le salaire net mensuel médian, primes comprises, s'élève à 1934 euros.

Les hommes touchent 187 euros de plus que les femmes : 2033 euros, contre 1846 euros pour les femmes.

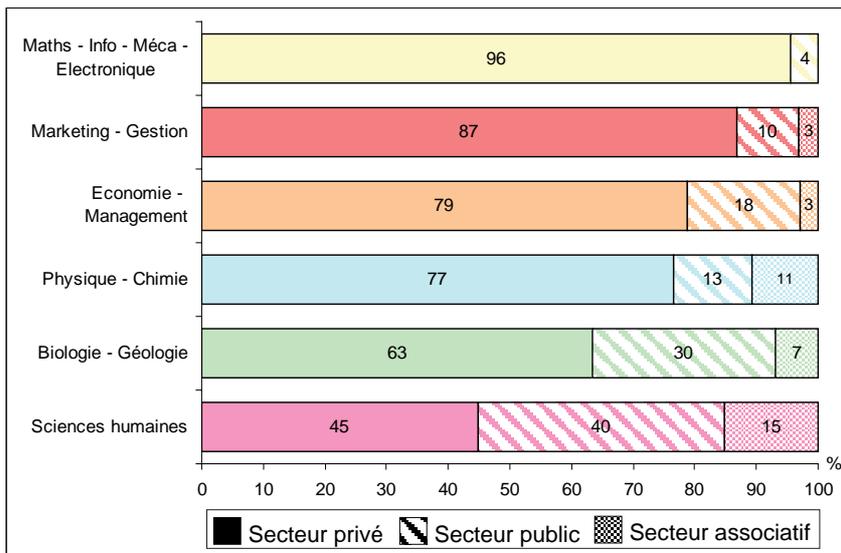
Les diplômés en emploi stable ont un salaire médian de 2000 euros alors que ceux en CDD et assimilés sont à 1617 euros.

Les diplômés ayant le statut cadre touchent 433 euros de plus que ceux qui ne l'ont pas (2033 contre 1600 euros).

*Le salaire médian coupe la population en deux parties égales.*



## Le type d'employeur



77% des diplômés travaillent dans le secteur privé (75% sont employés par une entreprise privée et 2% sont leur propre employeur), 18% dans le secteur public (13% dans la fonction publique et 4% dans une entreprise publique ou para-publique) et 5% dans le secteur associatif.

La part d'emploi stable varie beaucoup selon le type d'employeur : dans le secteur privé, cette part est de 91%, dans le secteur associatif, elle est de 73% et dans le secteur public, seuls 41% des diplômés sont en emploi stable.

Concernant la part de statut cadre, elle monte à 74% dans le public, soit 2 points de plus que dans le privé (72%) et 23 points de plus que dans l'associatif (51%).

C'est dans le secteur privé que le salaire médian est le plus élevé (1993 euros contre 1791 dans le public et 1631 dans l'associatif).

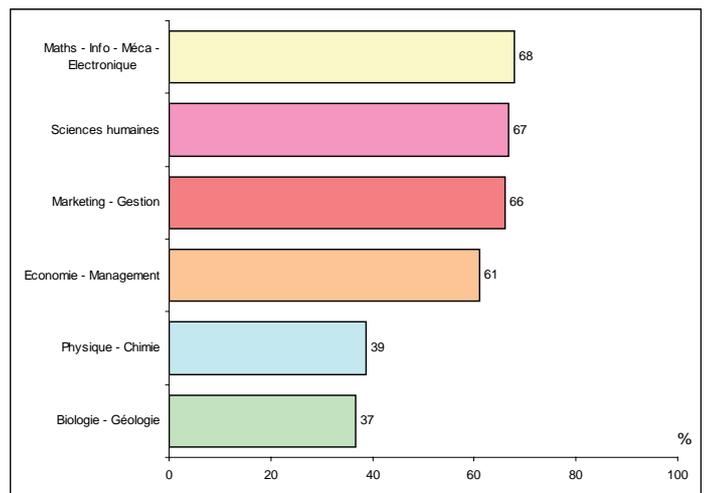
## Le lieu d'emploi

60% des diplômés en emploi le sont dans la région Nord-Pas de Calais : 44% dans la métropole lilloise, 7% dans une autre zone du département et 8% dans le Pas de Calais. 16% des diplômés travaillent en région parisienne, 17% dans une autre région française et 7% à l'étranger.

67% des diplômés en emploi sont originaires de la région Nord-Pas de Calais. Parmi eux, 76% travaillent dans la région, 8% en région parisienne, 11% dans une autre région française et 6% à l'étranger.

Notons que le solde migratoire régional (*différence entre le lieu d'emploi et l'origine géographique des diplômés*) est de -7 points.

### Emploi en région Nord-Pas de Calais



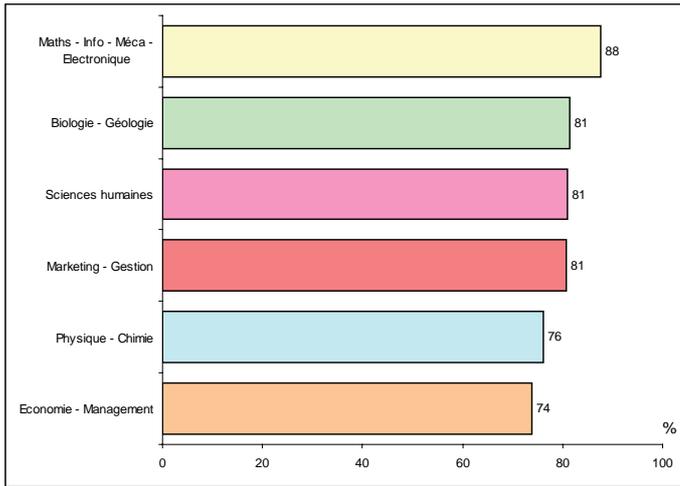
## Le secteur d'activité de l'employeur

	Industrie	Commerce	SSII - informatique	Banque - finance - assurances	Autres services marchands	Services non marchands	Effectif total
Maths - Info - Méca - Electronique	19%	3%	49%	4%	22%	2%	102
Physique - Chimie	44%	6%	2%	0%	25%	23%	57
Biologie - Géologie	33%	7%	1%	1%	22%	37%	106
Marketing - Gestion	15%	28%	3%	10%	29%	15%	319
Economie - Management	16%	21%	17%	6%	18%	22%	184
Sciences humaines	6%	5%	1%	4%	29%	55%	115
<b>Total</b>	<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>11%</b>	<b>6%</b>	<b>25%</b>	<b>23%</b>	<b>884</b>

Au niveau global, les services marchands (SSII, informatique, banque, finance, assurances, conseil, études, transports, etc.) représentent le secteur d'activité le plus fréquent (42%), devant les services non marchands (administration, association, etc.) (23%), l'industrie (18%) et le commerce (17%).

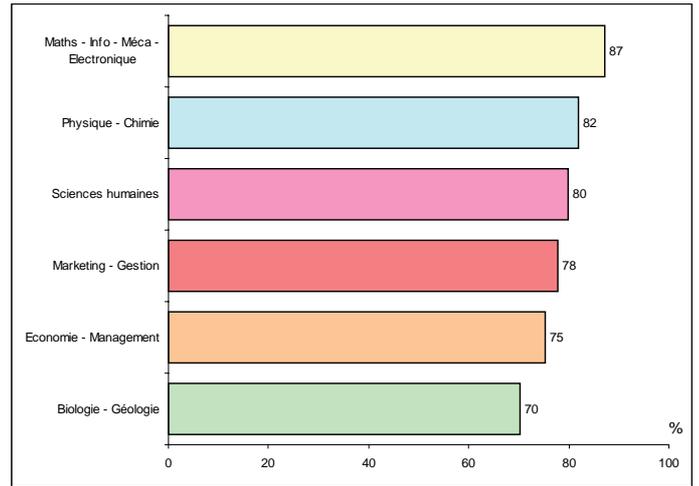
# La satisfaction de l'emploi

## Satisfaction emploi



80% des diplômés attribuent un indice de satisfaction générale à leur emploi supérieur ou égal à 7 (indice compris entre 1 et 10, 10 étant le maximum).

## Adéquation emploi/formation en master



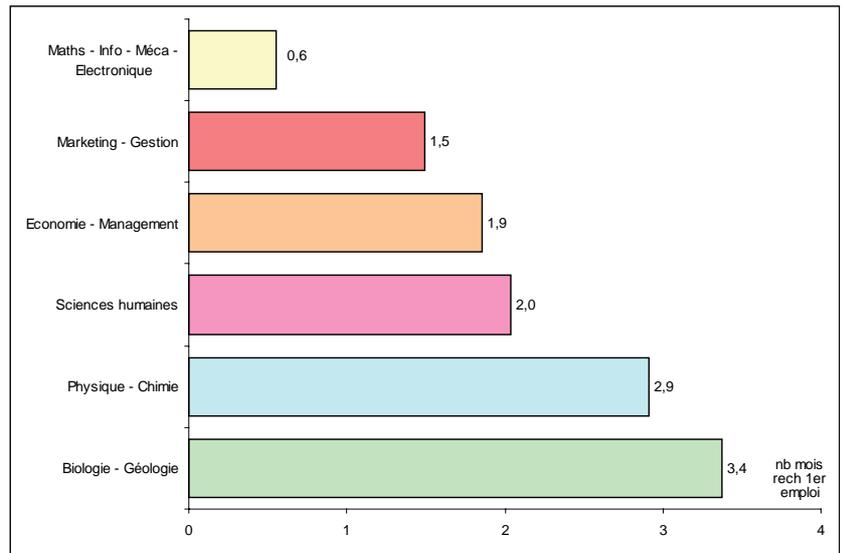
78% des diplômés estiment que leur emploi est en adéquation avec la formation acquise en master.

# Le nombre de mois de recherche et le moyen d'obtention du 1<sup>er</sup> emploi

Les 976 diplômés ayant travaillé depuis leur sortie de master ont mis en moyenne 1,9 mois pour trouver leur premier emploi.

39% des diplômés ont obtenu leur 1<sup>er</sup> emploi par le prolongement du stage de master (notamment en Maths - Info - Méca - Electronique où c'est le cas de 60% des diplômés).

Les autres moyens d'obtention du 1<sup>er</sup> emploi sont la réponse à une petite annonce (22%), la candidature spontanée (13%), les relations personnelles du diplômé (13%) (y compris les relations de la famille ou les relations nouées lors du stage de master), la mise en ligne du CV sur Internet (5%) et autres (8%).



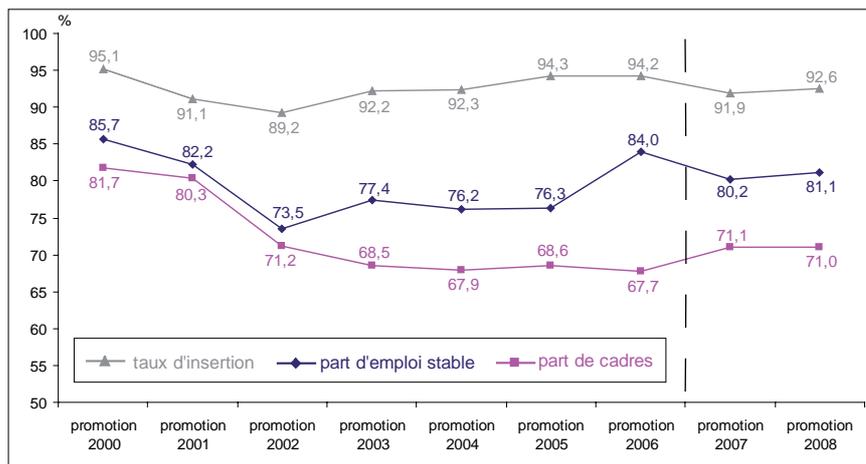
# L'emploi stable et le statut cadre du 1<sup>er</sup> emploi

	Part d'emploi stable	Part de statut cadre	Effectif
Maths - Info - Méca - Electronique	76%	85%	107
Physique - Chimie	45%	59%	62
Biologie - Géologie	31%	52%	122
Marketing - Gestion	62%	59%	352
Economie - Management	49%	51%	205
Sciences humaines	38%	50%	129
<b>Total</b>	<b>53%</b>	<b>58%</b>	<b>976</b>

Pour leur 1<sup>er</sup> emploi, les diplômés étaient à 53% en emploi stable, soit 28 points de moins que l'emploi occupé deux ans après. L'écart entre hommes et femmes est grand, les premiers étant à 60% en CDI et assimilés alors que les secondes n'étaient que 46%.

Concernant la part de statut cadre, elle était de 58% pour le 1<sup>er</sup> emploi, 13 points de moins que pour l'emploi de décembre 2010. Là aussi, les hommes ont un pourcentage bien plus élevé que les femmes : 66%, contre 51%.

# Evolution des caractéristiques sur les 9 dernières promotions de diplômés



Pour les promotions 2000 à 2006, les chiffres sont observés au 1<sup>er</sup> octobre de l'année N+2.  
 Pour les promotions 2007 et 2008, les chiffres sont au 1<sup>er</sup> décembre de l'année N+2.

La situation professionnelle des diplômés 2008 s'améliore encore par rapport à l'an dernier. Le taux d'insertion augmente de près d'1 point, alors qu'il avait baissé de plus de 2 points l'an dernier. Pour les diplômés en emploi, la part d'emploi stable, qui elle aussi avait baissé pour la promotion 2007 (-4 points), reprend 1 point et passe à 81%. La part de cadres, qui était restée sous la barre des 70% pendant 4 ans, se stabilise à 71%. Le salaire médian s'élève à 1934 euros, soit moins que la promotion 2007 (1947 euros) et la promotion 2006 (1936 euros) mais les écarts sont faibles. Enfin, pour la 3<sup>e</sup> année consécutive, la durée de recherche du 1<sup>er</sup> emploi reste à 1,9 mois, alors que le 1<sup>er</sup> emploi présente des caractéristiques meilleures que les promotions précédentes.

## En conclusion

Comme chaque année, ce sont les diplômés du regroupement Maths - Info - Méca - Electronique qui présentent les taux les plus intéressants sur l'ensemble des variables d'insertion (emploi stable, statut cadre, salaire, etc.), ce sont les plus nombreux à travailler dans le secteur privé et dans la région Nord-Pas de Calais mais c'est le regroupement où les caractéristiques des diplômés sont spécifiques sur plusieurs variables : parts de femmes et d'étudiants d'origine cadre les plus faibles et part d'étudiants entrant à Lille 1 en master 2 la plus faible également.

En Marketing - Gestion, comme l'an dernier, les diplômés se distinguent par la 2<sup>e</sup> part d'emploi stable et le 2<sup>e</sup> salaire médian les plus élevés, ainsi que le 2<sup>e</sup> nombre de mois de recherche d'emploi le plus faible. Ils ont aussi la plus forte part d'enfants de cadres.

Les diplômés de Physique - Chimie retrouvent de bonnes caractéristiques d'emploi et notamment la 2<sup>e</sup> part de cadres, même s'ils font partie de ceux qui mettent le plus de temps pour trouver leur 1<sup>er</sup> emploi. Ils sont les 2<sup>e</sup> plus nombreux à estimer que leur emploi est en adéquation avec la formation acquise en master.

En Economie - Management, même si le taux d'insertion est élevé (2<sup>e</sup> après Maths - Info - Méca - Electronique), la part de cadres est la plus faible de l'ensemble des regroupements de master pro et ils expriment la plus faible satisfaction vis-à-vis de leur emploi.

Les diplômés de Sciences humaines se distinguent par le taux d'emploi stable et la part d'emploi dans le secteur privé les plus faibles. C'est dans ce regroupement que la part d'entrants à Lille 1 en master 2 est la plus élevée.

Enfin, en Biologie - Géologie, où les parts de femmes et de réinscrits dans l'enseignement supérieur après 2008 sont les plus fortes, le taux d'insertion, le salaire médian, la part d'emploi dans la région Nord-Pas de Calais sont les plus faibles. La durée de recherche du 1<sup>er</sup> emploi est la plus élevée et ils sont les moins nombreux à estimer que leur emploi est en adéquation avec la formation acquise en master. Pourtant, ils sont les 2<sup>e</sup> les plus satisfaits de leur emploi.

## Regroupements masters professionnels

S  
C  
I  
E  
N  
C  
E  
S

**Mathématiques - Informatique - Mécanique - Electronique** : E-services, Génie mécanique, Gestion des réseaux d'énergie électrique, Informatique industrielle double compétence, Infrastructure en génie civil, Ingénierie des projets informatiques nouvelles technologies, Ingénierie et architecture des grands logiciels, Ingénierie statistique et numérique, Microélectronique radiofréquences et hyperfréquences, Simulation numérique et mécanique, Systèmes d'information pour l'industrie, Technologie de l'Internet et des réseaux, Télécommunications.

**Physique - Chimie** : Caractérisation et modélisation des matériaux, Chimie et ingénierie de la formulation, Instrumentation mesure qualité, Journalistes et scientifiques, Lasers et applications, Maîtrise et optimisation des procédés industriels, Procédés de traitements et de revêtements de surfaces de matériaux, Production maintenance, Traitement des eaux, Valorisation de la matière minérale, Veille stratégique et intelligence industrielle.

**Biologie - Géologie** : Biodiversité et écosystèmes continentaux et marins, Génie cellulaire et moléculaire, Géosciences de l'environnement, Gestion qualité nutritionnelle marketing produits alimentaires, Hygiène sécurité qualité environnement, Protéomique physico-chimie du vivant.

S  
C  
I  
E  
N  
C  
E  
S  
C  
O  
M  
M  
U  
N  
I  
C  
A  
T  
I  
O  
N

**Marketing - Gestion** : Administration des entreprises, Commerce international, Entrepreneurat et management des innovations, Executive international management, Management des entreprises sociales, Management entreprises secteur de la santé, Management par projet, Manager territorial, Marketing industriel international et innovation, Marketing-communication-culture, Marketing direct et vente à distance, Métiers du marketing du commerce et des études, Métiers de la gestion des ressources humaines, Métiers du management, Métiers de la finance du contrôle et de l'audit.

**Economie - Management** : Banque - finances, Commerce et management des affaires internationales, Economie de la décision publique, Ingénierie des projets de coopération, Management des affaires européennes, Management des ressources humaines, Management et économie de la firme et de l'organisation de service, Management et gestion des collectivités territoriales, Management logistique et ingénierie des transports, Nouvelles technologies de l'information et de la communication et gestion internationale des entreprises, Organisation gestion contrôle, Système d'information et aide à la décision.

**Sciences Humaines** : Conception de projets en écodéveloppement, Construction et aménagement durable, Eurostudies, Ingénierie de formation, Ingénierie de l'enquête en sciences sociales, Ingénierie pédagogique multimédia, Organisation du travail diagnostic ressources humaines, Pratiques et politiques locales de santé, Tourisme loisirs et sport, Urbanisme ville et projets.

# 1027 DIPLÔMÉS d'un master professionnel à Lille 1 en 2008, en formation initiale

Age moyen à l'obtention du master : 24 ans

Part des femmes : 53%

Part des diplômés originaires du Nord-Pas de Calais : 66%

Part des diplômés réinscrits dans l'enseignement supérieur : 10%

Part des diplômés ayant obtenu un diplôme supérieur ou égal au master : 3%

## INSERTION PROFESSIONNELLE AU 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2010

*(hors 29 diplômés après le master professionnel d'un autre diplôme de niveau supérieur ou égal au master)*

### Taux d'insertion : 93%

92% pour les Sciences  
93% pour les Sc Eco et Soc

92% pour les hommes  
93% pour les femmes

*Pour les 884 diplômés en emploi*

### Part d'emploi stable : 81%

83% pour les Sciences  
80% pour les Sc Eco et Soc

83% pour les hommes  
80% pour les femmes

### Part de cadres : 71%

80% pour les Sciences  
67% pour les Sc Eco et Soc

80% pour les hommes  
63% pour les femmes

### Salaire net mensuel médian : 1934 euros

1916 pour les Sciences  
1943 pour les Sc Eco et Soc

2033 pour les hommes  
1846 pour les femmes